



# 第3次新潟県男女共同参画計画 推 進 状 況

〈令和元年度版〉

男女が共に参画し、多様な生き方が  
選択できる社会の実現に向けて



# はじめに

今日、人口減少や少子高齢化の進行、家族形態や就業状況の変化などの影響により、私たちを取り巻く社会経済情勢は大きく変化しています。

このような社会に対応していくためには、職場、家庭、地域社会等のあらゆる場面で、男女が自らの意思に基づいて、多様な生き方を選択でき、さらにその個性と能力を十分に発揮できる社会の実現がますます重要であると考えています。

本県では、平成 29 年度からの 5 年間を計画期間とする「第 3 次新潟県男女共同参画計画（男女平等推進プラン）」を策定し、「男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会の実現」を目標に、職場、地域、家庭などあらゆる場面において男女共同参画が進展するよう、様々な施策展開を図っています。

また、男女共同参画社会の実現には、行政はもちろんのこと、県民の皆様一人ひとりが、男女共同参画を身近な問題として認識し、一体となった取組を推進することが必要です。

本書は、「新潟県男女平等社会の形成の推進に関する条例」に基づき、本県の男女平等社会の形成の推進状況についての年次報告として作成しているものであり、多くの皆様に活用され、男女平等社会の形成の推進に向けて理解を深める一助となれば幸いです。

令和 2 年 2 月

新潟県知事 花角 英世



# 目 次

I 「第3次新潟県男女共同参画計画（男女平等推進プラン）」の達成状況 (本書作成時点で、それぞれの指標において把握している数値を掲載)	
■ ページの見方 .....	3
■ 計画の達成状況の概要 .....	4
■ 各指標の達成状況	
基本目標 I 男女平等を推進する社会づくり	
重点目標 1 男女平等意識の浸透 .....	8
(目標指標)	
・ 男女の地位の平等について、「男性の方が優遇されている」という回答割合が3割を超えている項目	
・ 男女共同参画に関する周知度(内容を知っている又は聞いたことがある人の割合)	
重点目標 2 男女平等の視点に立った社会制度・慣行等の見直し .....	10
(目標指標)	
・ 「社会慣習(しきたり)」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	
重点目標 3 学校等における男女平等教育の深化 .....	11
(目標指標)	
・ 「学校教育」における男女の地位の平等で、「平等」とする人の割合	
重点目標 4 男女平等に関する学習機会の確保 .....	12
(目標指標)	
・ (公財)新潟県女性財団が主催する研修事業の受講者に占める満足者の割合	
・ 県、市町村、大学等が県民に提供している学習講座等の受講者数	
重点目標 5 女性に対するあらゆる暴力の根絶 .....	13
(目標指標)	
・ 過去2年間に配偶者からの暴力を受けたことのある者の割合	
・ 配偶者暴力に関する相談機関の認知度	
(参考指標)	
・ 女性福祉相談所の相談件数(うち配偶者間の暴力関係相談件数)	
・ 新潟県警察本部の配偶者暴力認知件数	
重点目標 6 生涯を通じた女性の健康づくり .....	15
(目標指標)	
・ 女性の健康寿命の延伸	
・ 乳がん検診受診率	
・ 子宮がん検診受診率	
(参考指標)	
・ 骨粗しょう症検診実施市町村数	
・ 10代の人工妊娠中絶実施率	
・ 周産期死亡率	
重点目標 7 国際的な男女共同参画の取組の理解 .....	19
(目標指標)	
・ 「女子差別撤廃条約」の周知度(内容を知っている又は聞いたことがある人の割合)	
基本目標 II 女性が活躍できる社会づくり	
重点目標 1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大 .....	20
(目標指標)	
・ 「政治経済活動の場で」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	
・ 県の審議会等への女性の登用率	
・ 管理・監督的業務に従事する者に占める女性の割合	

(参考指標)	
・市町村の審議会等への女性の登用率	
・新潟県職員の管理職女性登用率（本庁・地域機関）	
・校長及び教頭等に占める女性の割合（公立小・中・高等学校）	
・新潟県職員採用試験受験者に占める女性の割合	
・新潟県職員採用者に占める女性の割合	
・新潟県議会議員及び県内市町村議会議員に占める女性議員の割合	
・新潟県議会議員選挙及び県内市町村議会議員選挙における立候補者に占める女性の割合	
<b>重点目標 2 女性の能力の開発・発揮</b> .....	27
(目標指標)	
・（公財）新潟県女性財団が主催する研修事業の女性受講者に占める満足者の割合	
・県や（公財）新潟県女性財団が実施する、働く女性の能力向上を図るためのセミナー受講者数	
<b>重点目標 3 雇用等の分野における男女均等な機会と待遇の確保</b> .....	28
(目標指標)	
・「職場の中で」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	
・所定内賃金の男女格差	
・従業員数300人以下の企業のうち、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に規定する事業主行動計画の届出企業数	
<b>重点目標 4 農林水産業・商工業等自営業における男女共同参画</b> .....	30
(目標指標)	
・家族経営協定締結農家数	
・県が支援を行う女性農業者の起業数	
(参考指標)	
・農業就業人口に占める女性の割合	
・複数の女性農業委員のいる農業委員会数	
・女性の認定農業者数	
<b>基本目標Ⅲ 男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会づくり</b>	
<b>重点目標 1 男性中心型労働慣行等を見直し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を可能とする就業環境の充実</b> .....	33
(目標指標)	
・育児休業取得率（女性・男性）	
・ハッピー・パートナー企業（新潟県男女共同参画推進企業）登録数	
(参考指標)	
・所定外労働時間数（男性・女性）	
・新潟県職員の育児休業取得率（女性）（知事部局・教育庁・病院局）	
・新潟県職員の育児休業取得率（男性）（知事部局・教育庁・病院局）	
<b>重点目標 2 男性にとっての男女共同参画</b> .....	36
(目標指標)	
・「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に反対の男性の割合	
(参考指標)	
・男性の家事参画度（女性が費やす時間を100とした場合の男性の費やす時間の割合）	
・男性の育児参画度（女性が費やす時間を100とした場合の男性の費やす時間の割合）	
<b>重点目標 3 子育て環境の充実</b> .....	38
(目標指標)	
・放課後児童クラブ支援単位数	
・病児保育事業実施箇所数	
(参考指標)	
・延長保育を実施している保育所のか所数	
・休日保育を実施している保育所のか所数	
・一時預かり事業を実施しているか所数	
・地域子育て支援拠点のか所数	
・ファミリー・サポート・センターか所数	
・ファミリー・サポート・センターの会員数	
・子どもに対する虐待相談対応件数	

<b>重点目標 4 高齢者・障害者の社会参画と介護体制の充実</b> .....	43
(目標指標)	
・ 障害者の実雇用率	
・ シルバー人材センターの会員数	
・ シニアカレッジ新潟 (旧新潟県高齢者大学) 修了者数	
<b>重点目標 5 貧困等により困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備</b> .....	45
(目標指標)	
・ 自立相談支援機関の新規相談件数	
・ ひとり親家庭等就業・自立支援センター相談者の就職率(相談者に占める就職者の割合)	
<b>重点目標 6 地域や防災・災害復興分野等における男女共同参画</b> .....	46
(目標指標)	
・ 自治会長に占める女性の割合	
・ 県防災会議委員に占める女性割合	
・ 男女共同参画社会の形成の促進を図る活動を行うことを目的とするNPO法人数	
<b>計画の推進</b> .....	48
(参考指標)	
・ 市町村男女共同参画条例制定率	
・ 市町村男女共同参画計画策定率	
・ 新潟県男女平等推進相談室の相談件数	
・ 合計特殊出生率	
<b>II 「第3次新潟県男女共同参画計画(男女平等推進プラン)」関連施策の実施状況</b>	
<b>■ ページの見方</b> .....	53
1 基本目標・重点目標・施策の基本的方向別事業一覧	
・ 基本目標Ⅰ 男女平等を推進する社会づくり .....	54
・ 基本目標Ⅱ 女性が活躍できる社会づくり .....	59
・ 基本目標Ⅲ 男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会づくり .....	62
<b>III 県内市町村の状況</b>	
(平成31年4月1日現在、「市町村議会議員における女性の状況」のみ平成29年12月31日現在)	
1 市町村における男女平等推進施策所管課等の一覧 .....	69
2 市町村男女共同参画計画の策定状況 .....	70
3 政策・方針決定過程における女性の参画状況 .....	71
4 男女共同参画・女性に関する条例の制定状況 .....	71
5 男女共同参画・女性のための総合的な施設の設置状況 .....	71
<b>◇ 参考資料</b>	
● 女子に対するあらゆる形態の差別の撤廃に関する条約 .....	77
● 男女共同参画社会基本法 .....	81
● 女性の職業生活における活躍の推進に関する法律 .....	84
● 新潟県男女平等社会の形成の推進に関する条例 .....	89
● 新潟県における推進体制 .....	92
・ 男女平等推進施策調整会議	
・ 男女平等社会推進審議会	
・ 男女平等推進相談室	
● 男女共同参画に関する行政関係年表 .....	94

# 一人ひとりが生き生きと安心して暮ら 多様な生き方が選択できる社会づくり

## 家庭では…

- 家族全員が互いに協力し合  
って、家事、子育て、家族の  
介護などを行っています。
- 個性や能力を伸ばすような  
家庭教育が行われています。

## 地域では…

- 自治会、PTA、その他の地域  
活動において、男女が共に方  
針決定の過程にも、活動にも  
参画し、住みよい地域づくり  
に貢献しています。
- コミュニティーとの連携が進  
み、安全で安心して子育てや  
介護、地域活動ができる環  
境ができ、みんなの笑顔が  
見えます。

## 介護は…

必要に応じて、多様な介護サ  
ービスを活用し、家族全員が  
協力して家族の介護を行って  
います。



# すためには、男女が共に参画し、 が重要です。例えばこんな社会です。



## 学校では…

- 一人ひとりの個性や能力を伸ばすような教育が行われ、子どもたちも互いの個性を尊重しています。
- 進学や就職に際して、個人の希望や適性を尊重した進路選択がなされています。

## 職場では…

- 雇用の分野における男女の均等な機会と待遇が確保されています。
- 男女共に、育児休業、介護休業がとりやすいなど、仕事と家庭生活のバランスがとれた職場環境が実現しています。

## 子育ては…

地域全体で子育て支援が行われており、子育て家庭にとって、多様なサービスを活用しながら安心して子どもを産み育てられる環境が整っています。

# 男女が共に参画し、多様な生き方が

## 計画の体系図

基本目標	重点目標	施策の基本的方向
Ⅰ 男女平等を推進する社会づくり	1 男女平等意識の浸透	(1) 男女平等社会の形成についての理解を深めるための広報・啓発活動を推進します
		(2) 各種団体等と連携し、広報・啓発活動を推進します
		(3) メディアを活用し、県民に対する啓発活動を推進します
		(4) メディアを通じて流れる様々な情報を主体的に収集、判断する能力、また適切に発信する能力を育成します
	2 男女平等の視点に立った社会制度・慣行等の見直し	(1) 社会制度、慣行等を男女平等の視点で点検し、実態把握と啓発に努めます
		(2) 男女共同参画に関する調査や情報収集を行い、課題を整理し、提供します
	3 学校等における男女平等教育の深化	(1) 学校等における男女平等を推進する教育・学習を充実します
		(2) 教職員等の研修を充実します
	4 男女平等に関する学習機会の確保	(1) 男女平等意識を高めるための学習機会を提供します
		(2) 性別による固定的な役割分担意識にとらわれず、個性と能力を十分に発揮した生き方を選択できるよう、学習機会の充実や学習情報の提供に努めます
		(3) 学習活動を支援する指導者等の人材の養成に努めます
		(4) 男女平等意識を育む家庭教育を推進します
	5 女性に対するあらゆる暴力の根絶	(1) ドメスティック・バイオレンスや性暴力など女性に対する暴力の根絶に向けた意識啓発と防止のための環境づくりを推進します
		(2) ドメスティック・バイオレンスや性暴力など女性に対する暴力の実態を把握し、被害女性の相談や保護・支援を行います
(3) セクシュアルハラスメントの防止に向けた取組を推進します		
6 生涯を通じた女性の健康づくり	(1) 生涯を通じた女性の健康の維持・増進対策を充実します	
	(2) 妊娠・出産等に関する健康の維持・増進を支援するとともに、性と生殖に関する健康と権利（リプロダクティブ・ヘルス/ライツ）についての知識の普及に努めます	
7 国際的な男女共同参画の取組の理解	(1) 男女共同参画に関する国際的な動向や国際社会の取組への理解を促進します	
Ⅱ 女性が活躍できる社会づくり	1 政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	(1) 県の審議会等への女性登用を推進します
		(2) 女性県職員・教職員の育成・登用を推進します
		(3) 市町村の政策・方針決定過程への女性の参画を促進します
		(4) 企業、団体、地域等あらゆる場における方針決定過程への女性の参画を促進します
	2 女性の能力の開発・発揮	(1) あらゆる分野に参画できる女性人材を育成します
		(2) 女性の起業など様々なチャレンジを支援します
		(3) 女性の人材に関する情報を収集、整備し、提供します
		(4) 女性団体等への活動支援を充実します
	3 雇用等の分野における男女均等な機会と待遇の確保	(1) 雇用分野における男女の均等な機会と待遇の確保など、職業生活において女性が能力を発揮できる環境の整備を促進します
		(2) 女性の職業能力の開発を支援するとともに、能力発揮のための積極的改善措置（ポジティブ・アクション）の取組を促進します
	4 農林水産業、商工業等自営業における男女共同参画	(1) 農林水産業・商工業等自営業における女性の経営参画・社会参画を推進します
		(2) 農林水産業における女性の経営参画に向けた資質向上や環境整備を推進するとともに、関係者への情報提供に努めます
		(3) 商工業等の家族経営に関わる女性の労働・生活環境の整備を促進するとともに、能力が十分発揮できるよう情報提供に努めます

# 選択できる社会の実現に向けて

※           ・・・本計画で包含している女性活躍推進計画の該当項目

基本目標	重点目標	施策の基本的方向
Ⅲ男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会づくり	1 男性中心型労働慣行等を見直し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を可能とする就業環境の充実	(1) 仕事と生活の調和の実現に向けた社会的機運醸成のための意識啓発を推進します
		(2) 仕事と子育てや介護との両立のための制度の普及・定着を促進します
		(3) 多様な形態の働き方を可能とする就業環境の整備を促進します
		(4) 職場におけるあらゆるハラスメントの防止に向けた取組を推進します
	2 男性にとっての男女共同参画	(1) 男性にとっての男女共同参画の意義についての理解を促進します
		(2) 男性の家事・育児・介護等への参画を促進します
		(3) 男性が抱える困難への対応を充実します
	3 子育て環境の充実	(1) 多様なニーズに対応した保育サービスや放課後児童対策の充実を促進します
		(2) 地域における子育て支援を充実します
		(3) 子どもの人権を擁護し、子どもにとって安全で安心な環境の整備を推進します
	4 高齢者、障害者の社会参画と介護体制の充実	(1) 高齢者、障害者の社会参画を支援します
		(2) 高齢者が安心して暮らせる介護体制の整備を促進します
	5 貧困等により困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備	(1) 生活困窮者の自立の促進を支援します
		(2) ひとり親家庭への支援を充実します
	6 地域や防災・災害復興分野等における男女共同参画	(1) 地域における男女共同参画を促進します
		(2) 防災・災害復興分野における男女共同参画を促進します
		(3) 環境保全の取組への男女共同参画を促進します

計画の推進	1	総合的な推進体制及び機能の充実
	2	計画の進行管理と調査・情報収集
	3	市町村や国の関係機関との連携
	4	県民、事業者、NPO、NGO等各種団体との連携・協働

## 【第3次新潟県男女共同参画計画 指標一覧】

- ① 計画の推進状況を的確に把握し実効性を高めるため、重点目標ごとに『目標指標』を設定し、達成を目指す目標数値等を定めて取り組む。
- ② 併せて、男女共同参画社会の形成状況を把握するための『参考指標』を設定し、継続して数値を調査していく。

### 1 目標指標

指標及び目標を性質によって以下のように分類・設定

指標	成果指標（アウトカム）	計画の実施を通じて県が目指す状態を表す指標
	行政活動指標（アウトプット）	計画の下での施策への取組状況と、目指す状態につながる結果が生まれているかを表す指標
目標	推進目標	県が政策手段をもって達成を目指す目標
	協働目標	県民や事業所等他団体の取組と相まって達成を目指す目標

#### 【基本目標Ⅰ 男女平等を推進する社会づくり】

・「指標」  
成…成果指標  
行…行政活動指標

・「目標」  
推…推進目標  
協…協働目標

重点目標	項目	現況値	目標数値等	指標	目標	資料出所等
1 男女平等意識の浸透	男女の地位の平等について、「男性の方が優遇されている」という回答割合が3割を超えている項目	6/7項目（H28）	減少	成	協	県民アンケート（男女平等社会推進課調べ）
	男女共同参画に関する周知度（内容を知っている又は聞いたことがある人の割合）	65.8%（H28）	85%（H33）	行	協	
2 男女平等の視点に立った社会制度・慣行等の見直し	「社会慣習（しきたり）」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	62.1%（H28）	減少	成	協	
3 学校等における男女平等教育の深化	「学校教育」における男女の地位の平等で、「平等」とする人の割合	61.3%（H28）	増加	成	協	
4 男女平等に関する学習機会の確保	（公財）新潟県女性財団が主催する研修事業の受講者に占める満足者の割合	99.2%（H27）	全講座で95%以上	成	協	男女平等社会推進課調べ
	県、市町村、大学等が県民に提供している学習講座等の受講者数	1,300千日人（H27）	1,400千日人	行	協	生涯学習推進課調べ
5 女性に対するあらゆる暴力の根絶	過去2年間に配偶者からの暴力を受けたことのある者の割合	33.6%（H28）	減少	成	協	県民アンケート（児童家庭課調べ）
	配偶者暴力に関する相談機関の認知度	49.9%（H28）	増加	行	推	
6 生涯を通じた女性の健康づくり	女性の健康寿命の延伸	<ul style="list-style-type: none"> <li>健康寿命 74.79年（H25）</li> <li>平均寿命と健康寿命の差 11.98年（H25）</li> </ul>	健康寿命の伸びが平均寿命の伸びを上回る	成	協	健康寿命：健康日本21（第二次）推進専門委員会資料 平均寿命：平成25年新潟県簡易生命表
	乳がん検診受診率	50.9%（H25）	60%（H32）	行	協	国民生活基礎調査
	子宮がん検診受診率	46.5%（H25）	50%（H32）	行	協	
7 国際的な男女共同参画の取組の理解	「女子差別撤廃条約」の周知度（内容を知っている又は聞いたことがある人の割合）	32.2%（H28）	増加	成	協	県民アンケート（男女平等社会推進課調べ）

【基本目標Ⅱ 女性が活躍できる社会づくり】

重点目標		項目	現況値	目標数値等	指標	目標	資料出所等
1	政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	「政治経済活動の場で」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	54.6% (H28)	減少	成	協	県民アンケート（男女平等社会推進課調べ）
		県の審議会等への女性の登用率	38.5% (H28)	40%以上 (H32以降)	成	推	男女平等社会推進課調べ
		管理・監督的業務に従事する者に占める女性の割合	14.3% (H27)	21% (H33)	成	協	新潟県賃金労働時間等実態調査
2	女性の能力の開発・発揮	（公財）新潟県女性財団が主催する研修事業の女性受講者に占める満足者の割合	99.2% (H27)	全講座で95%以上	成	協	男女平等社会推進課調べ
		県や（公財）新潟県女性財団が実施する、働く女性の能力向上を図るためのセミナー受講者数	109人 (H28)	毎年度100人以上	行	協	
3	雇用等の分野における男女均等な機会と待遇の確保	「職場の中で」における男女の地位の平等で、「男性の方が優遇されている」とする人の割合	54.1% (H28)	減少	成	協	県民アンケート（男女平等社会推進課調べ）
		所定内賃金の男女格差	76.9% (H27)	縮小	成	協	新潟県賃金労働時間等実態調査
		従業員数300人以下の企業のうち、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」に規定する事業主行動計画の届出企業数	20社 (H28)	150社 (H33)	行	協	女性活躍推進法に係る一般事業主行動計画策定届出状況
4	農林水産業、商工業等自営業における男女共同参画	家族経営協定締結農家数	1,534戸 (H27)	1,800戸 (H33)	成	協	経営普及課調べ
		県が支援を行う女性農業者の起業数	19起業 (H27)	増加	行	協	経営普及課調べ

【基本目標Ⅲ 男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会づくり】

重点目標		項目	現況値	目標数値等	指標	目標	資料出所等
1	男性中心型労働慣行等を見直し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を可能とする就業環境の充実	育児休業取得率（男性）	3.2% (H27)	4% (H31)	成	協	新潟県賃金労働時間等実態調査
		育児休業取得率（女性）	98.4% (H27)	95% (H31)	成	協	
		ハッピー・パートナー企業（新潟県男女共同参画推進企業）登録数	780社 (H28)	1,080社 (H33)	行	協	男女平等社会推進課調べ
2	男性にとっての男女共同参画	「夫は外で働き、妻は家庭を守るべきである」という考え方に反対の男性の割合	36.2% (H26)	増加	成	協	県民アンケート（男女平等社会推進課調べ）
3	子育て環境の充実	放課後児童クラブ支援単位数	613 (H28)	増加	成	協	少子化対策課調べ
		病児保育事業実施箇所数	41 (H28)	増加	成	協	少子化対策課調べ
4	高齢者、障害者の社会参画と介護体制の充実	障害者の実雇用率（民間企業）	1.93% (H28)	全国平均を上回る	成	協	障害者雇用状況報告
			全国第31位 (H28)	前年度の全国順位を上回る	成	協	
		シルバー人材センターの会員数	21,529人 (H27)	増加	成	協	（公社）新潟県シルバー人材センター連合会提供資料
5	貧困等により困難を抱えた男女が安心して暮らせる環境の整備	新潟県高齢者大学修了者数	延べ8,216人 (H27)	延べ10,088人 (H33)	行	協	高齢福祉保健課調べ
		自立相談支援機関の新規相談件数	3,508件 (H27)	増加	行	協	生活困窮者自立支援制度の支援状況調査
6	地域や防災・災害復興分野等における男女共同参画	ひとり親家庭等就業・自立支援センターにおける相談者に占める就職者の割合	25.8% (H27)	増加	行	推	県ひとり親家庭等就業・自立支援センター実績報告
		自治会長に占める女性の割合	3.3% (H28)	4.5% (H33)	成	協	内閣府男女共同参画局調べ
		県防災会議委員に占める女性割合	25.0% (H28)	増加	成	推	防災企画課調べ
		男女共同参画社会の形成の促進を図る活動を行うことを目的とするNPO法人数	63法人 (H28)	増加	成	協	県民生活課調べ

## 2 参考指標

### 【基本目標Ⅰ 男女平等を推進する社会づくり】

重点目標	項目	単位	現況値		資料出所等
女性に対するあらゆる暴力の根絶	女性福祉相談所の相談件数	件	H27	1,161	児童家庭課調べ
	うち配偶者間の暴力関係相談件数	件	H27	241	
	配偶者暴力認知件数（新潟県）	件	H27	1,106	警察本部調べ
生涯を通じた女性の健康づくり	骨粗しょう症検診実施市町村数（新潟県）	—	H26	20/30	にいがたの生活習慣病
	10代の人工妊娠中絶実施率（新潟県）（15～19歳の女子人口千対）	%	H27	4.5	衛生行政報告例（年度報）
	周産期死亡率（新潟県）（出産千対）	%	H27	3.7	人口動態統計

### 【基本目標Ⅱ 女性が活躍できる社会づくり】

重点目標	項目	単位	現況値		資料出所等
政策・方針決定過程への女性の参画の拡大	市町村の審議会等への女性の登用率（新潟県）	%	H28	26.8	男女平等社会推進課調べ
	新潟県職員の管理職女性登用率（本庁）	%	H28	9.1	人事課、警察本部調べ
	新潟県職員の管理職女性登用率（地域機関）	%	H28	10.2	
	校長に占める女性の割合（公立小学校）（新潟県）	%	H27	16.8	学校基本調査
	教頭に占める女性の割合（公立小学校）（新潟県）	%	H27	16.5	
	校長に占める女性の割合（公立中学校）（新潟県）	%	H27	5.7	
	教頭に占める女性の割合（公立中学校）（新潟県）	%	H27	8.1	
	校長に占める女性の割合（公立高等学校）（新潟県）	%	H27	2.3	
	副校長・教頭に占める女性の割合（公立高等学校）（新潟県）	%	H27	8.1	新潟県職員採用試験の状況
	新潟県職員採用試験受験者に占める女性の割合	%	H27	38.2	
	うち、大卒程度採用試験受験者に占める女性の割合	%	H27	35.8	
	うち、短大卒程度採用試験受験者に占める女性の割合	%	H27	100.0	
	うち、高卒程度採用試験受験者に占める女性の割合	%	H27	50.0	
	新潟県職員採用者に占める女性の割合	%	H27	45.0	
	うち、大卒程度採用者に占める女性の割合	%	H27	43.0	
	うち、短大卒程度採用者に占める女性の割合	%	H27	100.0	
	うち、高卒程度採用者に占める女性の割合	%	H27	71.4	
	新潟県議会議員に占める女性議員の割合	%	H28	5.7	地方公共団体の議会の議員及び長の所属党派別人員調
	市町村議会議員に占める女性議員の割合（新潟県）	%	H28	9.0	市町村課調べ
	新潟県議会議員選挙における立候補者に占める女性の割合	%	H27	11.0	
市町村議会議員選挙における立候補者に占める女性の割合（新潟県）	%	H27	10.0		
農林水産業、商工業等自営業における男女共同参画	農業就業人口に占める女性の割合（新潟県）	%	H27	47.7	農林業センサス
	複数の女性農業委員のいる農業委員会数（新潟県）	—	H28	24/35	農業総務課調べ
	女性の認定農業者数（新潟県）	人	H27	442	農林水産省調べ

【基本目標Ⅲ 男女が共に参画し、多様な生き方が選択できる社会づくり】

重点目標	項目	単位	現況値		資料出所等
男性中心型労働慣行等を見直し、仕事と生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を可能とする就業環境の充実	所定外労働時間数（男性）	時間	H27	13.5	新潟県賃金労働時間等実態調査
	所定外労働時間数（女性）	時間	H27	6.0	
	新潟県職員の育児休業取得率（男性）（知事部局）	%	H27	12.1	人事課調べ
	新潟県職員の育児休業取得率（男性）（教育庁）	%	H27	4.9	教育庁調べ
	新潟県職員の育児休業取得率（男性）（病院局）	%	H27	0.0	病院局調べ
	新潟県職員の育児休業取得率（女性）（知事部局）	%	H27	100.0	人事課調べ
	新潟県職員の育児休業取得率（女性）（教育庁）	%	H27	100.0	教育庁調べ
男性にとっての男女共同参画	男性の家事参画度（新潟県） （女性が費やす時間を100とした場合の男性の費やす時間の割合）	%	H23	11.3	社会生活基本調査
	男性の育児参画度（新潟県） （女性が費やす時間を100とした場合の男性の費やす時間の割合）	%	H23	20.5	
子育て環境の充実	延長保育を実施している保育所のか所数（新潟県）	か所	H27	699	少子化対策課調べ
	休日保育を実施している保育所のか所数（新潟県）	か所	H28	36	
	一時預かり事業を実施しているか所数（新潟県）	か所	H27	467	
	地域子育て支援拠点のか所数（新潟県）	か所	H28	203	
	ファミリー・サポート・センターか所数（新潟県）	か所	H28	21	
	ファミリー・サポート・センターの会員数（新潟県）	か所	H28	7,242	
	子どもに対する虐待相談対応件数（新潟県）	件	H27	1,020	児童家庭課調べ

【計画の推進】

項目	単位	現状		資料出所等
市町村男女共同参画条例制定率（新潟県）	%	H28	30.0	男女平等社会推進課調べ
市町村男女共同参画計画策定率（新潟県）	%	H28	66.7	
新潟県男女平等推進相談室の相談件数	件	H27	2,189	
合計特殊出生率（新潟県）	人	H27	1.44	人口動態統計

