

地域貢献計画書

2020年6月11日

新潟県知事 様

住 所 新潟市中央区上近江四丁目1番3号
氏 名 日生アセットマネジメント株式会社
代表取締役 内藤 博
電話番号 025-285-1010

下記のとおり地域貢献計画を作成したので、新潟県にぎわいのあるまちづくりの推進に関する~~条例第19条第1項(条例第23条第1項・条例附則第6項・条例附則第7項・条例附則第9項において準用する条例第23条第1項)~~の規定により提出します。

記

1 特定集客施設の名称

ウィズプラザ新通2

2 地域貢献を行う期間(3事業年度)

第1事業年度	2020年4月1日～2021年3月31日
第2事業年度	2021年4月1日～2022年3月31日
第3事業年度	2022年4月1日～2023年3月31日

3 地域貢献の実施状況(原信 新通店)

項 目	細 目	取 組 内 容	実施時期	目 標
1. 地域との連 携促進や地 域活性化に 向けた取組	①市町村や地域 づくりに取組む 団体への協力	町内会行事への参加・協力	通年	参加・協力
	②祭りや各種行 事等への協力	地域の祭りや行事への 協力・協賛	通年	協力・協賛
	③商工会議所・ 商工会等への 加入	新潟西商工会加入継続	通年	会員継続
2. 県産品の販 売促進・需要 拡大への 協力	①自治体による 地産地消の取 組への協力	地元農家の生産野菜の販売	収穫時期	特設売場販売
	②地域及び県内 事業者が行う 商品開発等へ の支援	地元業者との商品開発取組 (全社取組)	通年	商品開発

項目	細目	取組内容	実施時期	目標
3. 地域雇用の 確保等	①地域及び県内 からの雇用の 推進	パートタイマー及びアルバイト は地元から採用	随時	雇用人数として 100名程度
	②安定的雇用の 確保	毎年新卒採用及び中途採用 の実施（全社取組）	4月、随時	出店数に応じて 採用実施
	③障害者・高齢 者雇用の推進	(1)障害者雇用の推進 (2)障害者雇用率のアップ (3)満60歳以上の雇用促進 （上記全項目とも全社取組）	(1) 通年 (2) 通年 (3) 通年	(1)昨年実績アップ (2)昨年実績アップ (3)昨年実績アップ
	④仕事と家族を 両立できる環境 づくり・男女共同 参画社会推進	(1)年間休日数の消化 （全社取組） (2)四半期毎の連休の取得 （全社取組）	(1) 通年 (2) 通年	(1)年間休日116日 の完全消化 (2)年間で4連休、 6連休を各2回取得
	⑤従業員の職業 能力開発の 推進	(1)入社時からの研修プログラム を実施（全社取組） (2)社内外の研修実施、参加 （全社取組）	(1) 通年 (2) 通年	(1)研修実施 (2)研修実施・参加
	⑥インターン シップへの 協力	(1)県内大学生の受入れ (2)高校生(指定校)の受入れ (3)社会人の実習受入れ （上記全項目とも全社取組）	(1) 適時 (2) 適時 (3) 適時	(1) 10名程度 (2) 10名程度 (3) 10名程度
4. 災害時の対応 及び地域防災 への協力	①災害時におけ る避難場所等 の提供	地域住民、行政との連携 （全社取組）	災害時	災害時での避難 場所の提供
	②災害時におけ る物資の提供	地域住民、行政との連携 （全社取組）	災害時	災害時での物資 提供
	③災害時における 地域との連携	地元町内会との災害時対応	災害時	災害時における 町内会との連携
	④災害時におけ る業務の継続	早期の店舗営業再開と商品供給 （全社取組）	災害時	早期営業再開
	⑤防災訓練等へ の参加・協力	(1)防災・防火訓練の実施 (2)AEDを設置し緊急時に対応 （全社取組）	(1) 年間2回 (2) 通年	(1) 訓練実施 (2) 全営業所設置
5. 防犯・青少年 非行防止対策 の推進	①万引き防止等 防犯対策の 実施	(1)店内外での防犯カメラ監視 (2)定期的な巡回と声かけ実施	(1) 通年 (2) 通年	(1)定期的に監視 (2)1日数回の巡回
	②緊急通報体制 の確立	建物における24時間管理体制	通年	警備会社による 24時間管理
	③犯罪のない 安全・安心なま ちづくりの推進 に向けた取組	(1)店内放送での案内や注意 喚起を実施 (2)チラシによるPR実施	(1) 通年 (2) 随時	(1)営業時間内で 定期的に実施 (2)年数回実施

項目	細目	取組内容	実施時期	目標
6. 環境対策の 推進	①省エネルギー 対策の実施	(1)ガス使用量の削減 (2)電力使用量の削減	(1) 通年 (2) 通年	(1)前年度実績の 1%削減 (2)前年度実績の 1%削減
	②廃棄物抑制・ リサイクル対策 の実施	(1)食品トレー、牛乳パック、 レジ袋等の回収実施 (2)食品廃棄物(生ゴミ)のリサイ クル実施	(1) 通年 (2) 通年	(1)毎月の実績確認 (2)毎月の実績確認
	③ISO14001の 認証取得	全事業所で認証取得 (全社取組)	通年	認証の継続取得
7. 子ども、高齢 者、障害者等 への配慮	①ユニバーサル デザインに配慮 した店舗づくり	安全・安心への取組	通年	対応施設の設置
	②高齢者・障害 者等に配慮 した取組	65歳以上を対象に5%引きの 販売サービス実施(全社取組)	通年	毎週木曜日実施 (シルバーズデイ)
	③子どもたちの 健全育成への 実施支援	(1)NPO団体主催の「トキっ子 クラブ」に参加(全社取組) (2)5ADAY協会に加盟 (全社取組)	(1) 通年 (2) 通年	(1)商品クーポン協賛 (2)食育活動を 各地で開催
8. 撤退時の 対応	①早期の情報 提供	撤退する場合には、諸々の対応策を 関係各所に早期の情報開示を行う	撤退時	
	②後継店の 確保	後継店の確保に努力	撤退時	
	③従業員の 雇用の確保	別途店舗への異動等で対応	撤退時	
	④地元テナント に対する対応	早期の情報提供の実施	撤退時	
	⑤店舗閉鎖に伴う 環境悪化の防止	建物管理或いは建物解体等に おける問題発生防止。	撤退時	
9. その他	①食品等の 安全・安心の 確保	(1)製品の自主衛生検査を実施 (2)開発商品の品質管理実施 (全社取組)	(1) 通年 (2) 通年	(1)月1回の定期 検査を実施 (2)定期の検査
	②景観形成・ 街並みづくり 等への協力	敷地内での緑地の設置	通年	敷地面積の3% 以上を確保
	③その他	各種募金活動への協力	随時	掲示物の協力 募金箱の設置

4 担当者連絡先

所在地	長岡市中興野18番地2	電話番号	0258-66-6715
所属	原信ナルスオペレーションサービス(株)店舗開発部	担当者名	■■■■■■■■■■