



NAGAOKA CITY

創業時からDNAとして受け継がれる 男女の区分けのない

「ソリマチ技研スタイル」

株式会社ソリマチ技研

技術研究事業部

相澤 夏希さん

(勤続4年)



常に好奇心を忘れない
相澤 夏希

profile

大学卒業後入社。現在4年目。1年目は電子マネー決済端末のミドルウェアの開発に関わる。2年目はレジの売り上げや在庫管理、分析を行うシステムである流通小売業向け*POSサービスの新企画に携わり、主にインフラ側を担当する。入社後に先輩の仕事をサポートしたことをきっかけに社内ネットワークに関心を持ち、平成29年11月に自ら名乗りを上げ、社内インフラの責任者に任命される。

*POSサービスのPOSは、「point of sales」の略語。商品の販売情報管理システム。商品が販売した時点で、その商品に関する情報がコンピューターで一元的に管理され、その情報をもとに販売戦略の立案が可能となる。

ポイント1 男女の区分けは 一切ないことがベース

当社は、基本的に「女性だから...」という点でマイナスイメージになることは一切ありません。その風土は創業時から現在に至るまでDNAとして脈々と引き継がれています。男女の区分けは無いことがベースの会社です。その上で制度改革、優遇処置をずっと続け、この10年くらいで制度が整い、今では、育児休業を取得し、育児のために短時間勤務の男性社員もいます。感覚としては世の中の方がやっと追いついてきたという感じ。男性も女性も一緒。それがソリマチ技研のスタイルです。



厚生労働省の認定制度「えるぼし認定」や「くるみん認定」も、もともと実践していることに照らし合わせて取得したものです。

ポイント2 女性の視点が 会社にいい変化を促す

これまで、男性の眼で見ていることが大半でしたが、そこに女性の眼が入ることによって、色々な刺激や新しい気づきが生まれます。当社も女性が50%くらいに増えれば会社の方針も変わると思っています。そういったことを期待して、どんどん幹部への登用をしていきたいと思っています。またいい雰囲気をつくるのも女性ならではの利点です。

ポイント3 女性活性化プロジェクト 「ソリパスプロジェクト」

4部門15社からなるソリマチグループ。そのグループ女性社員を中心としたプロジェクトが「ソリパスプロジェクト」。女性目線で、収益基盤となるビジネスモデルや多様な労働環境下でも継続できるビジネスを検討していくものです。プロジェクトを通じてメンバーの成長を目標とした実践教育の場でもあります。実際の成果としては、飲食店や販売店といった地場のお客様の店を利用させていただき、そこで気づいた点、改善点をお客様へフィードバックしました。結果、お客様が良くなり、メ



オープンな雰囲気の中でのプレゼンテーション

ンバーも成長しています。

ポイント4 採用担当を兼務することで 会社への理解が深まる

採用関係は主に女性社員が担当します。そうすることで、経営層との直

接の接点が増え、会社への理解が深まるという人材育成も兼ねたプロジェクトです。採用担当は3〜4年サイクルで替えることで、窓口になる社員への育成の機会を提供しています。社員は会社への理解とともに自分の役割意識を持つことができるので、学生にもイキイキと対応でき、すぐに伝わります。また、採用業務と実務を兼務し

ポイント5 年齢・性別に関係なく 権限を与える

ているため、学生に生の声で業務内容を伝えることができます。

message 相澤 夏希さん

男女の区分けなく仕事をするということは、意識をしたことがない程すごく自然なことです。他社の方に聞かれて気がつくくらい当たり前前で、女性として困ることはありません。社員の代表としてお客様とやりとりをしているので、女性だからという感覚を持ったことがありません。それ位、とても恵まれている、もっと感謝しなければならぬと思います。取引先の方からも、「ソリマチ技研の女性社員はみんな元気だね。活発でしっかりしているよね。」という声が多く聞かれます。

「一緒にお話を伺った方」
取締役 小林 紳一さん
総務 中野 久代さん
営業チーム 勝見 綾乃さん

interview memo

女性だから...、男性だから...という線引きそのものが存在しない。それが「ソリマチ技研スタイル」。社員の主体性を尊重し、やる気のある人には年齢、性別を問わず、公平にチャンスが与えられる。「任される」ということは、「あなたを信頼している。」というメッセージでもある。そこには上司を含めた周りからの温かい全面的バックアップがあり、大きな仕事を任せられることで社員の潜在能力が引き出され、一人ひとりの成長につながっている。



88 知的価値提供企業 ソリマチ技研

【業種】情報通信業
● 女性従業員数/従業員数 20人/70人
(正社員、非正規社員含む)
● 女性従業員のうち、正社員数 10人
● 女性管理職数/全管理職数 1人/10人
● 女性管理職割合 10%
代表取締役社長 反町 秀樹
長岡市中島6-2-21
<http://www.s-giken.co.jp/>

<会社概要>
ソリマチグループ、ヒューマン部門の中核会社。「知的価値提供企業」として先端技術の追求、業界標準化活動、流通業界のシステム構築支援やソリューションを提供。平成25年新潟県ハッピー・パートナー企業登録、平成28年くるみんマーク取得、平成29年えるぼし認定取得(認定段階3)。