



TSUBAME CITY

社員に役立てば利益につながる

理念に基づいた経営の実践

株式会社ハセテック

代表取締役 社長

原田 雪枝さん

(勤続10年)



変化を恐れない

原田雪枝

profile

勤続10年。副社長として入社し平成27年に代表取締役社長に就任する。入社当時は厳しい経営状況であったが、創業者である父の経営者としての気持ちを理解しながら、時代の変化にも対応すべく社内改革に着手する。まず初めに経営理念を作成。その後ISO9001を取得。コンサルタントからの指導も受けながら、給料体系、評価制度、休日や有給休暇の見直し、環境改善などに次々と取り組む。そうした先進的な取り組みが高く評価され、平成29年「つばめ輝く女性表彰」を受賞する。

ポイント1 ◆ 全社員アンケートを取り 経営理念を作成

社内改革を進めるために、まず初めに経営理念を作成しました。創業者の父は、「社員を大事に」ということを第一にしていたのですが、そうした思いが理念として言葉にはなっていないかもしれません。まず全社員にアンケートを取り、10年後、ハセテックはどんな会社になって欲しいか。「今、ハセテックはどんな会社だと思っているか」「ハセテックのいい所は何か」といった5つくらいのシンプルな質問をして書いてもらいました。そこから、みんなの気持ちを

〈経営理念〉
我々ハセテックは
誠実に責任感と向上心をもって
確かな技術を基に
よりよい製品を作って
お客様に届けます
その中で社員一人一人の幸せと成長を願い
社会に貢献できる企業を目指します

読み取りながら、経営者としてのこのあるべき、こうなっていてほしいという気持ちを込めて、共通項を合わせ理念を作りました。

ポイント2 ◆ 自分に当てはめて考える

女性には色々な事情があります。体の調子、年齢、出産、介護、食事、家庭生活というものは、何をどうやってもついてきます。そういったことに配慮して男性と同等に仕事をしてもらうことが大事です。会社でフルに元氣よく仕事をしてもらうための施策、思いやり。そういったことを行っていけば、女性社員は男性と同じに会社で活躍できると思います。自分に合わせてみれば、「たしかにそうだ、いくら会社がこう言ったって、こんなことするわけないわね、私だったらこうしないもんね。」といういたら、もっといいのではないか。」と、いつも自分に当てはめて考えています。

ポイント3 ◆ 健康セミナーと 女性検診の実施

8年前から女性検診について、自分で受診した際の全額補助をしてきました。受診者は年に1人か2人でした。昨年の10月に保健師を招いて、乳がん・子宮がんを主なテーマに女性の健康セミナーを実施しました。それでも検診は行きにくい、行きたくないものです。そこで今年から偶数年に一般健康診断と合わせた形



工場内では、女性が多く働いている

ポイント4 ◆ 有給休暇を 取得しやすくする

課長職以上は男性が多いので、休む時に言い辛い雰囲気があると思います。部門長だけに「明日休みます！」

と連絡をしたら、後はカレンダーに書き込めば終わりです。理由を言う必要もありません。急な休みの場合、書類は書きまされませんから。仕事は毎日ずっと続いていくものですが、子どもや家族との時間は、かけがえないほんの瞬間の大事なメモリー、アンバーサリーになります。そうしたことを優先してほしいと全社員に伝えていきます。有給休暇を取りやすくしたので、特に女性は昨年1年間での取得が1昨年より増えました。給料の明細にもきちんと有給の残日数を告知するようにしました。

ポイント5 ◆ 年間休日数125日

以前は、年間休日数が110日で、すごく大変でした。休みを増やそうとまず120日から挑戦しましたが土曜日出るのが私は本当に嫌で、みんなもきつと思っただけです。125日と言った時はみんな驚



interview memo

「社員があって自分たちがあがる」「何があってもまずは社員に」。創業者であるお父様の口癖。丁稚奉公当時の辛い経験から、絶対に社員を大切にしたいという強い信念を抱かれたのだという。そうした創業者の精神は、しっかりと原田社長に引き継がれ、どうしたらもっと働きやすくなるかを常に考え、即実行。そこにはきめ細かな配慮やアイデアが光る。その成果は採用にも表れ、志望者数の増加につながっている。



【業種】製造業(金属加工)
● 女性従業員数/従業員数 17人/38人 (正社員、非正規社員含む)
● 女性従業員のうち、正社員数 13人
● 女性管理職数/全管理職数 2名/7名
● 女性管理職割合 28.5%
代表取締役 社長 原田 雪枝
燕市大字八王寺2628
http://hasetec.net/

<会社概要>
昭和31年創業。金型・治工具製作から製品加工までを自社内で行う、一貫生産体制の金属加工会社。平成25年ISO9001認証を取得。平成27年新潟県ハッピー・パートナー企業登録、平成27年度「高齢者雇用開発コンテスト」(厚生労働省)入賞、平成29年「つばめ輝く女性表彰2017」(燕市)つばめ輝く女性応援賞受賞。