



MITSUKEYAMA CITY

人を大切に育て、多様な働き方を推進 定着率と採用者数をアップ

社会福祉法人見附福祉会

特別養護老人ホーム 大平園 園長

若井 和実さん

(勤続23年)



幸せをつむぐ施設に
若井 和実

profile

勤続23年。子育てがひと段落した時に、国の施策の中で特別養護老人ホームができたことを契機に入社する。福祉系の大学を卒業したということもあり、大学で学んできたことを活かしたい、社会に貢献をしたいという気持ちが志望動機。専門知識を活かして現場でのキャリアを積み、優れたリーダーシップと能力の高さが評価され、平成20年よりフロラ、龍宮荘の施設長を経て平成29年12月に大平園園長に就任する。

周知と理解を図るよう努めています。育児休業後は、希望すれば、正職員からパート職員へ、パート職員から正職員へと転換できる制度があります。一人ひとりの希望、ライフスタイルに合わせた多様な働き方を推進していきますので、育児や家庭の事情を理由に退職する人はいません。

有給休暇については1時間単位で取得可能であり、自分自身の生活のリズムに合わせて取得しやすくなっています。お互いさまという気持ちで、お互い職場で、みんなで支え合うという風土がベースにあることが大きいですね。

ポイント3 ◆ 一人ひとりが活躍する場を提供

職員は「人財」であり、また、人を大切にするという考えのもと、できるだけ長く働いてもらいたいと思っています。身につけたスキルを活かし、さらにステップアップできるように、一人ひとりが活躍する場を提供することを心掛けており、これからリーダーになってもらいたい職員のための次世代リーダー研修等を行っています。

ポイント4 ◆ 教育する仕組み・制度が採用につながる

平成30年は高卒の採用が増え7名、大卒・専門学校卒からは6名を法人全体で採用しました。過去10年間で最も多い数字です。女性が活躍できるということをつたっていることもありますが、高卒で入社しても3年後には介護福祉士の国家資格が取得でき、そのための研修費用も法人の負担です。知識や技術が全くななくても、教育する仕組み、制度があるので、学校の先生から熱い信頼をいただき採用につながっています。

message 若井 和実さん

施設は利用者の方々にとっての大切な生活の場です。法人の基本理念を大切にして、「この施設を利用して良かった。」と家族、利用者の方々に思ってもらえることを目指していきたいです。そして更なる職員レベルアップを図り、職員同士が働きやすい職場づくり、環境づくりをこれからも考え整えていきます。

「一緒にお話を伺った方」
事務局長 斉藤博道さん
総務係長 佐野健一さん



利用者の方々の
リハビリの輪に入って
コミュニケーション



ポイント1 ◆ 女性視点から見える 気づきを活かす

女性職員が多いので、女性施設長の場合、同性として気持ちがよくわかるところがいいですね。男性職員だとなかなか言えないこともあり、コミュニケーションがとりやすいと思います。利用者の方々との関わりや介護に係る様々な物事が、女性の視点から、色々なことに気づくことができます。また、女性管理職の登用は、女性職員のモチベーションアップにもつながります。

ポイント2 ◆ 多様な働き方と 支え合う風土

女性の育児休業取得率は、ほぼ100パーセントで、概ね1年間取得します。また、「母性保護や両立支援にかかわる主な制度の紹介」という冊子を作成し、対象職員に配布することで制度の



interview memo

女性施設長をはじめ、職員の方がとても明るくハツラツとしている。高校を卒業して入社された若い女性職員も多く、お孫さんから介助、介護してもらっているような光景があり、利用者の方も元気ももらっているようだった。基本理念を大切にされ、すべてその理念に基づいて考え行動されていることが大きな強みであるように思う。地元の学生を採用し「人財」として育て、地域の高齢者をサポートするという、住民のための住民による共助の好循環ができつつあると感じた。



社会福祉法人 見附福祉会

【業種】介護福祉事業
● 女性従業員数/従業員数 230人/307人
(正社員、非正規社員含む)
● 女性従業員のうち、正社員数 142人
● 女性管理職数/全管理職数 12人/22人
● 女性管理職割合 54.5%
理事長 相澤 啓輔
見附市学校町2-13-31
<http://mitsukefukushikai.com/>

<会社概要>
昭和31年業務開始、昭和55年法人設立。介護老人福祉施設を中心に、見附市にて5ヶ所の施設を運営。また、見附市からの委託で、見附市地域包括支援センターを運営する。平成26年新潟県ハッピー・パートナー企業登録、平成29年えらぼし認定取得(認定段階3)、平成29年にいがたイクメン応援宣言企業登録。