

地域貢献計画書

令和 4年 1月 31日

新潟県知事 様

提出者 住 所 福島県会津若松市栄町2番14号
氏 名 株式会社リオン・ドールビズ
代表取締役 小池 信介
電話番号 0242-26-2111

下記のとおり地域貢献計画を作成したので、新潟県にぎわいのあるまちづくりの推進に関する条例第10条第1項(条例第23条第1項・条例附則第6項・条例附則第7項・条例附則第9項において準用する条例第23条第1項)の規定により提出します。

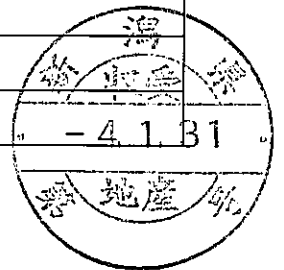
記

1 特定集客施設の名称

リオン・ドール巻店

2 地域貢献を行う期間(3事業年度)

第1事業年度	令和 3年 3月 1日	～	令和 4年 2月 28日
第2事業年度	令和 4年 3月 1日	～	令和 5年 2月 28日
第3事業年度	令和 5年 3月 1日	～	令和 6年 2月 28日



3 地域貢献の内容

項 目	細 目	取 組 内 容	実施時期	目 標
1. 地域との連携促進	①市町村や地域づくりに取り組む団体への協力	にいがた消防団員サポート制度におけるサポートショップへ参加	通年	参加・協力
	②祭りや各種行事等への協力	花火大会、凧揚げ等の伝統行事、祭りへの協賛・協力	通年	協賛・協力
	③地元テナントの入居促進	県内事業者のテナント入居の促進	随時	
2. 県産品の販売促進・需要拡大への協力	①県産品の積極的な販売	地元農家の生産野菜の販売	収穫時期	特設売り場

項目	細目	取組内容	実施時期	目標
3. 地域雇用の確保	①地域及び県内からの雇用の推進	パートタイマー及びアルバイトは地元から採用	随時	出店数に応じて採用
	②安定的雇用の確保	新規採用、中途採用の実施	随時	出店数に応じて採用
	③障害者、高齢者雇用の推進	障害者雇用の促進、雇用率のアップ 満60歳以上の継続雇用等	通年	積極的な雇用促進
	④仕事と家庭を両立できる環境づくり・男女共同参画社会推進	有給休暇の計画的取得 (31日の月に計画的に取得) 女性管理職の積極的登用	通年	
	⑤従業員の職業能力開発促進	入社時研修プログラムの実施 社内外の研修参加	通年	研修実施、参加
	⑥インターンシップへの協力	県内大学生の受け入れ 中・高校生の職場体験受け入れ	随時	10～20名程度
4. 災害時の対応・地域防災への協力	①災害時における避難場所・物資等の提供	地域住民、行政との連携	災害時	避難場所の提供 物資等の提供
	②災害時における業務の継続	早期の店舗営業再開と商品供給	災害時	早期復旧、営業再開
	③防災訓練等への参加・協力	避難訓練 AEDの設置	年2回	訓練実施
5. 防犯・青少年非行防止対策の推進	①万引き防止等防犯対策の実施	店内外での防犯カメラ監視 警備員による巡回 社員によるお声がけ、巡回	通年	映像の録画 定期的な巡回
	②緊急通報体制の確立	警備会社による24時間管理体制	通年	
6. 環境対策の推進	①廃棄物抑制、リサイクル対策の推進	食品トレー、牛乳パック等の店頭回収	通年	毎月実績確認
	②省エネルギー対策の実施	電力使用量の削減 ガス使用量の削減	通年	前年度実績の1%削減
7. 子ども、高齢者、障害者への配慮	①ユニバーサルデザインに配慮した店舗づくり	授乳室の設置 車いすや高齢のお客様対応の多目的トイレの完備	通年	各1か所設置
	②高齢者、障害者に配慮した取り組み	60歳以上を対象にプレミアム会員デーを実施	毎週火曜日	お買い上げ金額から5%引き

項目	細目	取組内容	実施時期	目標
	③子育て支援	5 ADAY協会へ加盟 にいがたっ子すこやかパスポート協賛	通年 日曜・祝日	食育活動 除外商品以外、全品5%割引
8. 撤退時の対応	①早期の情報提供	撤退時には対応策等に関する情報開示を早期に実施 (取引先企業へも同様とする)	撤退時	
	②従業員の雇用の確保	別店舗への異動等で対応	撤退時	
	③店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	賃貸人に適切な建物管理を要請	撤退時	
9. その他	①食品等の安全・安心の確保	センター出荷品(惣菜類)の全品の自主検査 全従業員を対象とした腸内細菌検査	月2回 年4回	
	②コミュニケーションスペースの提供	フリーWi-Fi、無料のお茶	通年	

4 担当者連絡先

所在地	福島県会津若松市 栄町2番14号	電話番号	0242-26-2111
所属	開発部	担当者名	■■■■■■■■■■

