

## 05

社会福祉法人 勇樹会  
新穂トキっ子保育園

企業概要

※令和2年9月時点の状況になります。

所在地:佐渡市新穂瓜生屋359番地1 電話:0259-22-2148

事業内容:保育所事業

従業員数:35名うち雇用障害者数1名

※社会福祉法人勇樹会(新潟市東区)が運営



障害者の活躍が、  
他の職員への良い刺激に  
なっています

## DATA BOX

現在の障害者雇用の状況

知的障害者1名

主な担当業務

保育補助、調理、清掃等

## 雇用の経緯

佐渡特別支援学校からの紹介で、職場実習を受け入れたのがきっかけです。職場実習では、勇樹会が運営するほかの地域子育て支援センターで、清掃業務、おもちゃの消毒、イベントの準備作業を行ってもらいました。

実習中の様子は、とてもまじめで丁寧でしたし、好感の持てる方でしたので、学校卒業後の平成29年4月から当園で正式採用することになりました。

## 採用までのプロセス(一例)

- ① 特別支援学校からの紹介
- ▼
- ② 職場実習
- ▼
- ③ 正式採用

point

1

## 「交換日記」を通じたコミュニケーション

正式採用後は、障害の特性上、悩んでいることや困っていることがあっても、それを周りの職員に言い出すことができないため、まずは本人の精神面をしっかりとサポートすることに努めました。

具体的には、当時の園長が発案した「スキルアップノート」という交換日記のようなものに、その日、本人が嬉しかったことや、分からなかったこと、仕事で感じた難しさ等を書いてもらうようにしました。それを担当者が見て、コメントを書いて本人に返すということを毎日続けました。

交わす言葉が少なくても、「スキルアップノート」を使うことで、お互いのことや仕事内容がよくわかるようになり、信頼関係も生まれていきました。本人も少しずつですが、同僚とコミュニケーションをとることが上手になっていき、「スキルアップノート」は2年程度で卒業を迎えました。今では自分から話しかけられるようになっていきます。



保育園の様子

point

2

## 0歳児保育を担当するまでに成長

当初は午前中の保育補助のほかに、園内の清掃や食器洗いの業務を行ってもらっていましたが、身内にご兄弟が多く、小さい子の面倒見がいいということで、本人とも相談の上、保育補助の時間を長くしてもらうようになりました。

子どもの様子をよく観察し、変化を察知する能力が高く、ある時、午睡に時間がかかる子どもを見て、「午前中にもう少し体を動かしたほうがいいのか」と周りの職員に提案してくれたことがありました。この提案をもとに、職員間で話し合い、午前中の保育プログラムを見直すきっかけになったこともあります。

保育に慣れている他の職員にも、とても新鮮で良い刺激になっています。

平成30年4月からは、0歳児の保育補助をメインに担当するようになり、他の職員からの信頼も厚く、安心して仕事を任せられるほど成長しています。



0歳児保育の様子

### “頑張りすぎない”を今後のテーマに

園長 笠井さん



とにかくよく働き、よく勉強する方です。休憩中も自分の食事が終わると、子ども達の書類をまとめたり、保育の本を読んで勉強するなど、気遣いができて向上心が高い点はとても評価できます。

その一方で、一旦仕事のことは忘れて、リラックスすることはとても苦手な様子です。ずっと緊張のしっぱなしでは、ストレスも溜まりますし、ほっと一息つくことも仕事を続けていく上では大変重要なことだと思います。

仕事の面では、障害があることを感じさせないくらい成長していますので、今後は休日の過ごし方も含め、少し肩の力を抜くことも身につけられるよう、アドバイスをしていければと思っています。

こんな課題どうしていますか？

業務の選定が難しい。

A

0歳児保育は、当初想定していない業務でしたが、本人の様子を見て後から任せるようになったものです。最初からできる、できないを決めつけることなく、個々の適性をよく見極めることが大事だと思います。

### 支援機関

#### 「持てる力を活かす」ことの大切さ

障がい者就業・生活支援センター あてび 就業支援ワーカー 高野さん  
(P.35参照)

新穂トキっ子保育園様を運営している勇樹会様は、長年にわたり障害者雇用の実績があります。勇樹会様の支援については、平成25年4月に佐渡市から真野第1保育園様を移管された際、ハローワークを通じて当センターが障害者雇用に支援したのがきっかけです。その後、平成29年4月に新穂トキっ子保育園様についても、当センターが支援し、職場実習を経て採用に至っています。

保育園で障害者を雇用することは園児（保護者）や職員とご本人双方にメリットがあるとお考えになり、ご本人の適性を見極め活かせる仕事を任せて頂いています。働く姿や言動が職員の良い刺激となりご本人のスキルアップにも繋がっています。