

# 目次 contents

○ はじめに	-----	P.2
○ 新潟県障害者雇用企業事例	-----	P.3
製造業	藤次郎株式会社 健常者と変わらず、職人として活躍しています	身体 知的 精神 P.3
	株式会社ワイエムフーズ 社内の理解を得て、実現した障害者雇用	身体 知的 精神 P.5
	株式会社フェールムラカミ 障害のない従業員との役割分担により企業の貴重な戦力に!	身体 知的 精神 P.7
	フジイコーポレーション株式会社 雇用の多様性(ダイバーシティ)がモットー トップの表明で、会社全体で取り組む	身体 知的 精神 P.9
医療・福祉	社会福祉法人 勇樹会 新穂トキっ子保育園 障害者の活躍が、他の職員への良い刺激になっています	身体 知的 精神 P.11
運輸業	西川運輸興業株式会社 業務内容によっては、健常者以上に活躍してくれます	身体 知的 精神 P.13
建設業	福田道路株式会社 障害者が予想以上に働けることを雇用の中で実感	身体 知的 精神 P.15
サービス業	株式会社NSGソーシャルサポート 障害者それぞれの個性、人柄を大切にしています	身体 知的 精神 P.17
	株式会社大和屋 人材確保の観点から、障害者を積極的に採用!	身体 知的 精神 P.19
	イングリッシュガーデンホテルレアント 障害のある、なしに関わらずチャレンジしてほしい	身体 知的 精神 P.21
	株式会社津山商店 各事業所で障害者が働き続けることができる環境を整備!	身体 知的 精神 P.23
	伊藤建設株式会社 意欲のある障害者に働いてもらい、人手不足にも対応	身体 知的 精神 P.25
小売業	株式会社ナルス 地域生活に密着したスーパーマーケットだからこそ 取り組むべきと考えています	身体 知的 精神 P.27
○ 障害者雇用の取組を始めるに当たって		
・ 雇用(職場定着)に当たっては、事前に職場実習を行うことが効果的です	-----	P.29
・ 雇用計画の実施例(KYB トロンデュール株式会社)	-----	P.31
・ ジョブコーチ(職場適応援助者)支援を活用した職場適応の取組	-----	P.33
・ 障害者就業・生活支援センターが就業面及び生活面の一体的な支援を行います	-----	P.35
○ <早見表> 障害者雇用の進め方	-----	裏表紙

※この内容は令和3年6月の取材時のものです。