

資料3

令和7年度の新潟県 職業能力開発施策の実施方針等

- 令和7年度の実施方針【学卒者及び離職者向け3,300人、在職者向け2,440人（前年同数）】
訓練委託先機関の開拓及び受講生の確保に努める。

（単位：人、R7.1月末現在）

| 職業訓練の種類 | R6 | | | | R7 入校定員 | 増減 R7-R6 |
|--------------|-------|-------|-------|-------|------------|-------------|
| | 入校定員 | 募集定員 | 入校者数 | 入校率 | | |
| 学卒者向け訓練 | 175 | 175 | 60 | 34.3% | 175 | 0 |
| 離職者向け訓練 | 3,125 | 2,172 | 1,280 | 58.9% | 3,125 | 0 |
| 一般離職者向け | 2,595 | 1,924 | 1,125 | 58.5% | 2,595 | 0 |
| うち中高年齢者向けコース | 90 | 92 | 69 | 75.0% | 90 | 0 |
| 育児等との両立コース | 90 | 92 | 34 | 37.0% | 90 | 0 |
| 若年者向け | 350 | 189 | 114 | 60.3% | 350 | 0 |
| 障害者向け訓練 | 180 | 59 | 41 | 69.5% | 180 | 0 |
| 合計 | 3,300 | 2,347 | 1,340 | 57.1% | 3,300 | 0 |

※入校定員…当該年度に計画した定員、募集定員…受託事業者等が決まり募集した定員

| | R6 | | R7 入校定員 | 増減 R7-R6 |
|---------|-------|-------|------------|-------------|
| | 入校定員 | 受講者 | | |
| 在職者向け訓練 | 2,440 | 1,141 | 2,440 | 0 |

● 令和7年度の実施方針【入校定員175人（前年同数）】

- 追加募集を実施し、訓練生の確保に努める。
- 応募倍率が低迷していることから、令和9年度入校生募集に向けて、訓練科の改編を行う。

（単位：人、R7.1月末現在）

| 校名 | 訓練科名 | 期間 | 対象 | 令和6年度 | | | | 令和7年度 | | |
|-----|----------|----|----|-------|------|------|-------|-------|----------|------|
| | | | | 定員 | 応募者数 | 入校者数 | 定員充足率 | 定員 | （参考）応募状況 | |
| | | | | | | | | | 応募者数 | 応募倍率 |
| 新潟 | 精密機械加工科 | 2年 | 高卒 | 20 | 5 | 5 | 25.0% | 20 | 3 | 0.15 |
| | 電気システム科 | 2年 | 高卒 | 15 | 7 | 7 | 46.7% | 15 | 10 | 0.67 |
| 上越 | 自動車整備科 | 2年 | 高卒 | 25 | 16 | 15 | 60.0% | 25 | 16 | 0.64 |
| | メカトロニクス科 | 2年 | 高卒 | 20 | 4 | 3 | 15.0% | 20 | 13 | 0.65 |
| 三条 | メカトロニクス科 | 2年 | 高卒 | 20 | 8 | 7 | 35.0% | 20 | 9 | 0.45 |
| | 工業デザイン科 | 2年 | 高卒 | 20 | 7 | 7 | 35.0% | 20 | 2 | 0.10 |
| | 生産システム科 | 2年 | 中卒 | 20 | 4 | 4 | 20.0% | 20 | 5 | 0.25 |
| 魚沼 | 電気施設科 | 1年 | 高卒 | 15 | 7 | 7 | 46.7% | 15 | 9 | 0.60 |
| | 建築施工科 | 2年 | 中卒 | 20 | 5 | 5 | 25.0% | 20 | 7 | 0.35 |
| 合 計 | | | | 175 | 63 | 60 | 34.3% | 175 | 74 | 0.42 |

(1) 施設内訓練

- 令和7年度の実施方針【入校定員185人（前年同数）】

求職者のほか、受託生（企業に就職後、給料を得ながら一定期間、職業訓練を受講する制度）の受入に注力し、在職者も含めた人材育成に寄与

（単位：人、R7.1月末現在）

| 校名 | 訓練科名 | 期間 | 1コース定員 | 年間 コース数 | 開始月 | 入校定員 | 参考令和6年度入校状況 | | |
|-----|---------------|-----|--------|------------|--------------|------|-------------|------|-------|
| | | | | | | | 募集定員 | 入校者数 | 入校率 |
| 新潟 | 溶接科 | 6か月 | 10 | 3コース | 4, 7, 10月 | 30 | 30 | 10 | 33.3% |
| | メカニカルベーシックコース | 3か月 | 15 | 1コース | 6月 | 15 | 15 | 4 | 26.7% |
| | ビル設備管理科 | 6か月 | 15 | 2コース | 4, 10月 | 30 | 30 | 23 | 76.7% |
| | 個人開業基本コース | 2か月 | 10 | 1コース | 10月 | 10 | 10 | 6 | 60.0% |
| 上越 | ビジネススタッフ科 | 1年 | 15 | 1コース | 4月 | 15 | 15 | 10 | 66.7% |
| | 木造建築科 | 1年 | 15 | 1コース | 4月 | 15 | 15 | 10 | 66.7% |
| | 溶接科 | 6か月 | 10 | 2コース | 5, 11月 | 20 | 20 | 13 | 65.0% |
| 三条 | 溶接科 | 6か月 | 15、10 | 4コース | 5, 8, 11, 2月 | 50 | 40 | 23 | 57.5% |
| 合 計 | | | | | | 185 | 175 | 99 | 56.6% |

(2) 委託訓練

● 令和7年度の実施方針【入校定員2,410人（前年同数）】

- 事務分野の訓練科にデジタル系の資格を追加し、デジタル分野に移行
- 【新規】再就職デジタルリスキリング支援事業（eラーニングコース）を実施

（単位：人）

| 分野 | 令和7年度 入校定員 | 主なコース | 主な目標資格 | 令和6年度 定員 | 増減 R7-R6 |
|-----------------------|---------------|-----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| 事務分野 | 1,035 | 事務基本科 事務応用科 事務エキスパート科 | 日商PCデータ・文書3級 日商簿記3級、日商PCデータ2級 日商簿記2級、日商PCデータ2級 | 1,175 | ▲ 140 |
| 介護分野 | 410 | 介護員養成科 | 介護職員初任者研修 | 410 | 0 |
| デジタル分野 | 626 | デジタル事務基本科 プログラマ養成科 IT養成科 Webクリエイター科 | 日商PCデータ3級、 コンピュータサービス技能評価試験 基本情報技術者試験 ITパスポート試験 Webクリエイター能力認定試験 | 530 | 96 |
| 建築・建設分野 | 40 | 建設技術習得コース | 玉掛け、小型移動式クレーン運転技能講習 | 40 | 0 |
| その他 | 110 | — | — | 110 | 0 |
| 長期高度人材育成コース | 74 | 介護福祉士養成科（2年制） 情報システム科（2年制） 保育士養成科（2年制） 調理師科（1年制） | 介護福祉士 応用情報技術者 保育士 調理師 | 80 | ▲ 6 |
| 【新規】再就職デジタルリスキリング支援事業 | 50 | IT活用事務養成科 Webデザイン・プログラミング科 Java・Pythonプログラミング科 | MOS Excel 2019 1等 Webクリエイター能力認定試験 Python3エンジニア認定基礎試験 | — | 50 |
| 介護人材育成訓練事業 | 30 | 介護施設等でOJTを実施 | 介護職員初任者研修 | 30 | 0 |
| 誘致企業向け委託訓練 | 35 | 誘致企業でOJTを実施 | — | 35 | 0 |
| 合計 | 2,410 | | | 2,410 | 0 |

● 令和7年度の実施方針【入校定員350人（前年度同数）】

- 若年求職者のニーズが高いWeb系のコースや、情報化社会に対応する人材育成を育成するため、プログラマー養成科などのデジタル系コースの開拓に注力
- 介護分野の訓練科は、求人のある実習先の確保に注力

(単位：人)

| 区分 | 訓練科名 (委託訓練は主な訓練科) | 期間 | 令和7年度 入校定員 | 令和6年度 入校定員 | 増減 R7-R6 |
|------|--------------------------------------------|-------|---------------|---------------|-------------|
| 施設内 | DS自動車整備科 | 2年 | 20 | 20 | 0 |
| | DS電気設備工事コース前期 | 6か月 | 15 | 15 | 0 |
| | DS電気設備工事コース後期 | 6か月 | 15 | 15 | 0 |
| 委託訓練 | 事務基本科 介護員養成科 プログラマー養成科 Webクリエイター科 | 4～6か月 | 300 | 300 | 0 |
| 合 計 | | | 350 | 350 | 0 |

● 令和7年度の実施方針【入校定員180人（前年度同数）】

前年度に引き続き、事業所現場で障害者の特性に合わせて個別に実施する「実践能力習得訓練」の企業開拓に注力し、訓練コースの増を目指す。

(単位：人)

| 区分 | 訓練形態 | 訓練名称 | 対象者 | 令和7年度 入校定員 | 令和6年度 入校定員 | 増減 R7-R6 |
|------|------|-----------|----------|---------------|---------------|-------------|
| 施設内 | 集合訓練 | 総合実務科 | 求職障害者 | 20 | 20 | 0 |
| 委託訓練 | 集合訓練 | デュアル訓練 | 求職障害者 | 60 | 60 | 0 |
| | | 知識・技能習得訓練 | 求職障害者 | | | |
| | 個別訓練 | | 実践能力習得訓練 | 特別支援学校在校生 | 20 | 20 |
| | | 求職障害者 | | 75 | | |
| | 在宅訓練 | eラーニング | 求職障害者 | 5 | 5 | 0 |
| | 小 計 | | | | 160 | 160 |
| 合 計 | | | | 180 | 180 | 0 |

● デジタルの知識習得を支援

- ・ 事務系のコースにデジタルの資格取得を追加し、デジタル系コースに移行することで、デジタル系の定員を新規事業と合わせ146人増（事務系▲140人）
- ・ 再就職デジタルリスキリング支援事業（eラーニングコース）の新設
- ・ 全ての訓練科にデジタルリテラシーのカリキュラムを追加
- ・ 委託訓練の訓練科名に広報用科名（サブタイトル名）を追加

【新規1】事務系コースをデジタル系コースに移行

事務養成科 3か月
日商PC 2～3級

事務基本科 3か月
日商PC 3級



コンピュータサービス
技能評価試験
情報セキュリティ部門
(単一等級)
(受験**必須**)



**デジタル
事務養成科** 3か月
日商PC 2～3級
情報セキュリティ部門
(単一等級)

**デジタル
事務基本科** 3か月
日商PC 3級
情報セキュリティ部門
(単一等級)



2 離職者向け職業訓練(特徴ある新規取組)

【新規2】 再就職デジタルリスキリング支援事業

通所が困難な求職者や、介護・育児等の事情がある求職者等を対象に、eラーニングによるデジタル分野のリスキリングを支援

- ◆ 場所や時間を選ばないeラーニングでの無料職業訓練を実施
 - 通所困難者や時間に制限のある求職者でも受講しやすい
- ◆ デジタル分野のスキルを身に付け、資格取得を目標とする
 - 再就職に向けて資格をPR、自信を持って就職活動を実施
- ◆ 受講者側のニーズが高いパソコン事務も設定
 - デジタル分野に不慣れな求職者にも訴求

- 対象者 : 通所が困難な求職者、介護・育児や非正規労働者等で時間に制限のある求職者
- 受講期間 : 3～6か月（1日あたり標準3時間） ○定員 : 50人
- コース内容 : プログラミングやデザイン等、デジタル関係の資格取得が可能なコース（eラーニング）を実施

| 分類 | コース例 | 目標資格 |
|---------|--------------------------|---------------------------------------------------------|
| パソコン事務 | IT活用事務養成科（3か月） | MOS Excel 2019 MOS Excel 2019 イキパート |
| デザイン | Webデザイン・プログラミング科（4か月） | Webクリエイター能力認定試験 Illustratorクリエイター Photoshopクリエイター |
| プログラミング | Java・Pythonプログラミング科（6か月） | 基本情報技術者試験 Python3エンジニア認定基礎試験 |



2 離職者向け職業訓練(特徴ある新規取組)

【新規3】全ての訓練科にデジタルリテラシーのカリキュラムを追加

各分野の特性を踏まえたデジタルリテラシーを含むカリキュラムの追加を必須とする。

【デジタルリテラシーを含むカリキュラムの例】

- 効果的なSNS広報の事例、データ・デジタル技術を活用した顧客・ユーザー行動の分析の紹介
 - ZOOM、Teams等の代表的なWEB会議用ソフト、グループウェアの利用方法・紹介
 - オフィスソフトの操作
- 等

【新規4】委託訓練の訓練科名に広報用訓練科名（サブタイトル）を追加

訓練の仕上がり像及び学習レベル等に応じて求職者の関心を引く広報用訓練科名を設定。

【広報用訓練科名を設定した例】

Webクリエイター科2期

デザイン・技術を身に付ける！
Webサイト作成

広報用訓練科名を
前面に表示し
求職者にアピール



2 離職者向け職業訓練(特徴ある継続した取組)

● 育児等両立再就職支援事業

育児や介護等で時間に制約のある求職者等の再就職を支援するため、1日あたりの訓練時間を通常よりも短く設定した職業訓練を実施。

令和7年度定員：90人

【実績】R5：入校34人、修了31人、
就職25人、就職率80.6%
R6：入校34人

6月開講 受講生募集
事務基本科1期
(育児等両立コース) 訓練コース番号: 5-05-15-147-03-0137
子育て中のママを応援します
空白があっても安心!!
自信を持って再就職!!
求人票記載のパソコンスキルを習得
コースの特徴
① 不安だったパソコンスキルを補いたい!
タイピング練習・メール操作等基本操作から習得します。
② 履歴書・職務経歴書作成・面接対策をしっかりしたい!
「自分らしく……」働く姿を家族に見せるためにキャリアコンサルタントと一緒に考えます。

12月開講 受講生募集
事務基本科2期
(中高年齢者向けコース) 訓練コース番号: 5-05-15-147-03-0132
パソコン操作に自信!!
再就職に向けて新しいスタートを切ろう!
コースの3つの特徴
① ワード: 文字入力基本操作(再就職に必須!!)
毎日タイピング練習をすることにより、自分自身の目標設定をすることができます。
② エクセル: データ入力・集計・基本操作
繰り返しの反復練習が必要な為、自己啓発力を高めることができます。
③ 修了生の主な就職先: 軽作業・データ入力補助・事務補助等
年齢に応じた応募書類の作成、再就職のアドバイスが受けられます。

● 中高年齢者再就職支援事業

高年齢者等に配慮した職業訓練を実施するとともに、キャリアに応じた再就職支援を行う。

令和7年度定員：90人

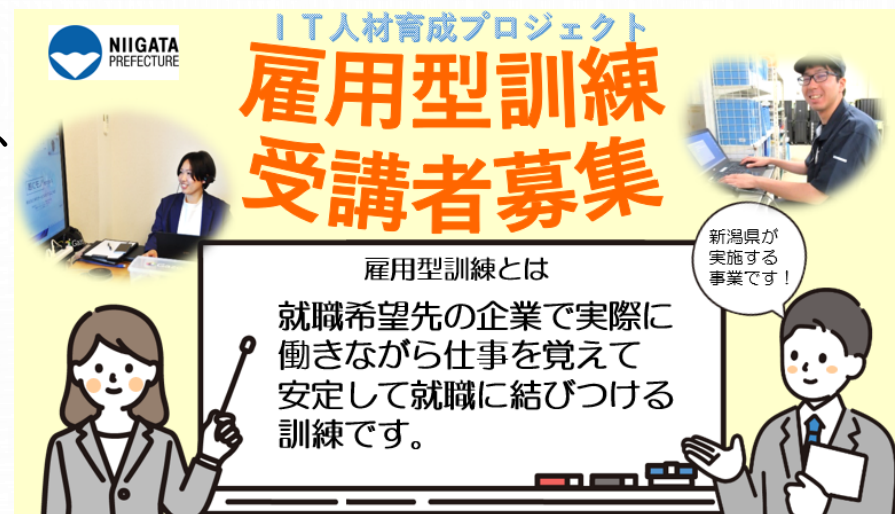
【実績】R5：入校45人、修了42人、
就職22人、就職率52.4%
R6：入校69人

● IT雇用型訓練【国補助4/5】

DXを推進する企業の説明や、今後必要となるデジタルスキル等を紹介する導入セミナーと、紹介予定派遣を活用した雇用型訓練により、円滑な雇用型訓練への移行と確実な就職を支援。

令和7年度定員：20人

【実績】R5：入校9人、R6：入校18人



NIIGATA PREFECTURE

IT人材育成プロジェクト 雇用型訓練 受講者募集

雇用型訓練とは
就職希望先の企業で実際に働きながら仕事を覚えて安定して就職に結びつける訓練です。

新潟県が実施する事業です!

● 介護人材育成訓練

不足する介護現場の人材育成と雇用の安定を図るため、介護分野の職業訓練を実施していない地域において、福祉施設等を活用した職業訓練を実施。

令和7年度定員：30人

【実績】R5：入校2人、R6：入校0人

【改善案】随時受付を見直し開催時期を決めて募集予定



資格を取得しながら就職へ直結!

福祉施設で行う 職業訓練

3か月 随時 訓練 開校

新潟県が実施する公共職業訓練
NIIGATA PREFECTURE

介護職に就きたいけど、少し不安が...
資格がないから心配...

求人セット型訓練

● 令和7年度の実施方針【入校定員2,440人（前年度同数）】

- ・ オンラインとeラーニングのコースの受講者数が堅調であることから、引き続き重点的に取り組む。
- ・ 募集期間の拡大（2か月程度）や市町村等の広報媒体を活用し、受講者の確保に注力。

（単位：人）

| 校 | 令和7年度入校定員 | | | | | | | 令和6年度 入校定員 | 増減 R7-R6 |
|----|-----------|---------------------|-----------------|-------|----|-------------------------------|-----|---------------|-------------|
| | 通常訓練 | ITスキル アップ コース | 地域活性化雇用創造プロジェクト | | | | | | |
| | | | e-ラーニング | 委託 | | 集合 <small>(指導員が実施)</small> | | | |
| | | | | オンライン | 集合 | | | | |
| 新潟 | 760 | 640 | | | 30 | 30 | 60 | 760 | 0 |
| 上越 | 440 | 350 | | | 15 | 30 | 45 | 440 | 0 |
| 三条 | 585 | 480 | | | 30 | 30 | 45 | 585 | 0 |
| 魚沼 | 255 | 180 | | | 15 | 30 | 30 | 255 | 0 |
| 共通 | 400 | | 180 | 220 | | | | 400 | 0 |
| 合計 | 2,440 | 1,650 | 180 | 220 | 90 | 120 | 180 | 2,440 | 0 |



● 令和7年度の実施方針

技能の重要性や必要性について県民の理解を深めてもらうことが重要なことから、引き続き、普及啓発活動と技能者の社会的評価や技能水準の向上を図るとともに、若年者が進んで技能者を目指すような環境を整備するなどの技能振興施策を推進

(1) 技能検定の円滑な実施

○ 前期・後期試験

| 等級 | 前期作業数 (昨年度比) | 後期作業数 (昨年度比) |
|-------|--------------------|---------------------|
| 特級 | — | 20職種 (同数) |
| 1級・2級 | 38職種67作業 (+2作業) | 37職種46作業 (+1職種) |
| 3級 | 13職種15作業 (同数) | 12職種12作業 (同数) |
| 単一等級 | 1職種2作業 (同数) | 2職種2作業 (+1職種1作業) |

○ 外国人向け試験 (随時実施)

| 等級 | 作業数 (昨年度比) |
|------|--------------------|
| 随時2級 | 37職種46作業 (同数) |
| 随時3級 | 47職種66作業 (+1作業) |
| 基礎級 | 47職種66作業 (+1作業) |

4 技能振興

(2) 技能啓発活動の実施

引き続き下記の活動を実施

ア 技能尊重の気運を醸成する活動

- にいがた・技のにぎわいフェスタ
- 新潟県職業能力開発促進大会 等

イ 各種競技大会への参加に向けた支援

- 技能五輪全国大会（世界大会）
- 若年者ものづくり競技大会 等
- 全国障害者技能競技大会（新潟県大会）

