

令和6年度 男性の育児休業取得促進助成金申請企業 取組内容等一覧表(R7.3.31現在)

No.	企業名	本社所在地	業種	取組内容	経営トップからのメッセージ
1	アルファクリエイト株式会社	新潟市中央区	サービス	<p>～我が社の目標～ 男性の出生時育児休業及び育児休業(通算28日以上)の積極的な取得を推進し、育児と仕事の両立を図り働きやすい職場を目指します</p> <p>そのためにも ○全労働者に対して年に1回以上仕事と育児の両立に関する研修を実施します！ ○仕事と家庭の両立に関する相談窓口を設置します！ ○妊娠・出産(本人または配偶者)の申出をした社員に対し、個別に制度を周知するとともに出生時育児休業および育児休業の取得の意向を確認します！</p>	我が社は社員の仕事と育児の両立を積極的にサポート出来るよう取り組みます。 男性の育児休業取得により、育児と仕事の両立を経験することで、新たな価値観も身に付けることが出来ます。また職場においても育児休業取得に向け、職場環境を整備する上で業務の見直しによる生産性向上にも繋がり、会社組織全体から見ても非常に有意義であると考えています。
2	株式会社 長生園	新潟市中央区	建設	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連続28日以上の子育て休業取得の推奨に取り組む。</li> <li>・有給休暇の取得促進を進め、組織のワークライフバランスを推進する。</li> </ul>	育児休業等の制度について、ワークライフバランス向上の為に円滑に取組ができるような社内環境の整備を進め、全社員が生き生きと働ける職場づくりを継続していきます。
3	プライムテック株式会社	新潟市中央区	建設	<ul style="list-style-type: none"> <li>○社内での制度の周知、休業者の代替手当制度を導入し、男性・女性問わず育児休業を取得しやすい環境づくりを行います。</li> <li>○対象社員全員が30日以上の子育て休業を取得するように専門窓口の設置、担当者を配置し、取得の推奨を行います。</li> <li>○年次有給休暇の完全消化、所定労働時間の短縮制度、フレックスタイムの利用率拡大を行い、仕事と育児を両立できる環境を整えます。</li> </ul>	当社は男女ともに働きやすく、仕事と家庭を両立しやすい職場環境を作るために、上記取組を実施します。 人は誰もいつか必ず人の助けが必要な時があります。従業員同士が助け合い、協力してこそ、良い会社になると思います。 そのために、当社は従業員が安心して安定して働ける職場づくりを進めていきます。皆さんの理解とご協力が不可欠となりますので、一緒に働きやすい職場づくりを行っていきましょう。

令和6年度 男性の育児休業取得促進助成金申請企業 取組内容等一覧表(R7.3.31現在)

No.	企業名	本社所在地	業種	取組内容	経営トップからのメッセージ
4	株式会社 ノートス	新潟市秋葉区	サービス	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連続28日以上の子育て休業取得の推奨に取り組む。</li> <li>・有給休暇の取得促進を進め、スタッフのワークライフバランスを推進する。</li> </ul>	<p>子育て休業等の制度について、ワークライフバランス向上の為に円滑に取組ができるような社内環境の整備を進め、全スタッフが活き活きと働ける職場づくりを継続していきます。</p>
5	株式会社 ひさご荘	新発田市	飲食、宿泊	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性社員の育児休業取得(28日間)を推奨する。</li> <li>・代替業務を円滑に行なえるよう社内理解や協力を推進し子育て休業を気兼ねなく取得できる環境を整える。</li> <li>・産前産後休業や子育て休業、子育て休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。</li> <li>・年次有給休暇の取得促進を図る。</li> <li>・復帰後も育児に取り組めるよう、短時間勤務・時間外勤務制限等の申請を受け付ける。</li> </ul>	<p>企業理念にもある「自身および共に働く同僚の幸せ向上」実現のために、仕事と子育てを両立し充実した生活を送れるよう、働きやすい職場づくりに取り組んでいきます。</p>
6	有限会社 フカウミ	燕市	製造	<ul style="list-style-type: none"> <li>・通算28日以上の子育て休業を推奨している。</li> <li>・資格取得に向けた支援をしている。</li> <li>・年間を通して残業時間がゼロである。</li> <li>・ハラスメントに関する相談窓口を設置している。</li> <li>・個々の従業員に合わせた多様な働き方ができる。</li> </ul>	<p>当社は、これまで男性女性ともに子育て休業の取得実績がありませんでした。今回をきっかけとして、男性女性ともに子育て休業取得率100%の企業を目指し、社員の仕事と育児の両立を積極的にサポートしていきます。今後も社員の働きやすい職場を実現できるよう、社員の多様な働き方を尊重し合える職場づくりにより一層邁進してまいります。何か心配事がありましたらご相談ください。</p>

令和6年度 男性の育児休業取得促進助成金申請企業 取組内容等一覧表(R7.3.31現在)

No.	企業名	本社所在地	業種	取組内容	経営トップからのメッセージ
7	株式会社 Vivaz	新潟市江南区	製造	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性にも通算28日以上の子育て休業取得を奨励しています。</li> <li>・ワークライフバランスの推進に取り組み、有給休暇を取得しやすい体制を整えています。</li> <li>・長時間労働を無くして、従業員が長く勤められる職場環境を整えています。</li> </ul>	<p>中小企業は、実践していく事がまだまだ難しい状況だと思いますが、少しずつでも社員の為、組織の発展の為、環境を変えていく努力が必要だと思います。</p> <p>人生の様々なライフステージを、お互いに助けあえるような企業になれることを目標に置き、技術だけではなく人間性も成長できる事が今後の会社の在り方に大きく影響していくと考えています。そのバトンが次の世代へと渡されていけるような職場環境づくりを目指したいと思います。</p>
8	株式会社 ホンマ美装	新潟市西蒲区	建設	<ul style="list-style-type: none"> <li>・男性に子育て休業について制度等周知を行い、子育て休業を取得しやすい環境作りに努める。</li> <li>・休業や有給休暇など取得しやすい職場環境づくりの為、作業の引継ぎを社員同士で円滑に行えるよう体制を整える。</li> <li>・通算28日以上の子育て休業取得(連続28日以上)を推奨する。</li> </ul>	<p>ワークライフバランス実現のため、業務時間内で効率的に作業できるよう、社員同士で作業内容の共有、引継ぎを行い、お互いに声を掛け合い協力しやすい職場づくりに取り組んでまいります。</p> <p>また、子育て休業を取得した社員が、復職する際も滞りなく作業に取り掛かれるよう事前の情報共有などを行い、安心して子育てを取得し復帰できる職場を目指します。</p>
9	有限会社 ダブリューワークス	新潟市東区	医療、福祉	<ul style="list-style-type: none"> <li>・育児、介護休業等に関する規定の周知を図り、男性職員が子育て休業を取得しやすい環境づくりに努める。</li> <li>・男性職員から配偶者の妊娠報告を受けた際に、子育て休業に関する情報提供を行い、通算28日以上取得を推奨する。</li> <li>・年次有給休暇を取得しやすい環境づくりに努める。</li> </ul>	<p>弊社の理念は「あなたの喜びが私の喜び」です。副題として「全従業員の物心両面の合わせを追求するとともに、介護事業を通じて地域社会に貢献する」です。社員の幸せがあってこそ顧客満足とさえ思っております。また、子供は国の宝でもあります。社員・職員には、子供を大勢生んで欲しいと思っております。生み育てやすい環境にして参りたいものと思っております。子育て中でも成長できますでしょうし、家庭環境が充実してこそ、良い仕事ができるものだと思います。弊社の合言葉は。「一人がみんなのために、みんなが一人のために」です。常に明るく前向きに、益々笑顔が増えるよう、お互いがお互いを思いやり、助け合っていく風土にしていくためにも、男性社員の育児参加を全面的に支援・応援して参ります。</p>

令和6年度 男性の育児休業取得促進助成金申請企業 取組内容等一覧表(R7.3.31現在)

No.	企業名	本社所在地	業種	取組内容	経営トップからのメッセージ
10	K.I架設工業 株式会社	新潟市北区	建設	<ul style="list-style-type: none"> <li>・連続28日以上の子育て休業取得の推奨に取り組む。</li> <li>・有給休暇の取得促進を進め、職員のワークライフバランスを推進する。</li> </ul>	<p>子育て休業等に制度について、ワークバランス向上の為に円滑に取得できるような社内環境の整備を進め、全社員が生き生きと働ける職場作りを継続して行きます。</p>
11	株式会社 新潟通信	長岡市	飲食、宿泊	<ul style="list-style-type: none"> <li>(1) 男性職員の育児休業取得(通算28日以上)を奨励する。</li> <li>(2) 休業を取得する職員のサポートを容易にするため、相談窓口を設ける。</li> </ul>	<p>私達、新潟通信は全ての“つながり”を大事にする事をモットーに会社を立ち上げました。新しい商品や情報通信サービスが目まぐるしく生まれる時代の中、弊社の持てる技術を元にお客様に安心と信頼を提供することを社員一同考え活動して参りました。社員間でも「つながり」の気持ちで、仕事と家庭の両立支援が必要な社員が、必要な制度の利用や必要な配慮を受けることができる職場風土を構築しましょう。</p>