

「新潟県職業能力開発計画」の改定について 1

1 計画の位置付け

- 職業能力開発促進法において、国が定める職業能力開発基本計画に基づき、県の計画の策定に努めるよう規定(努力規定)
- 本県の職業能力の開発に関する基本計画となるもの
- 法では、計画は労働力需給等の現状を踏まえ、施策の基本事項、目標を定めるものとしている
- 県の計画は、国の基本計画と地域の特性を踏まえながら、国に合わせて昭和46年から10次計画まで策定

2 見直しの考え方

第11次新潟県職業能力開発計画 計画期間:令和3～7年度(5年間)

- 第11次職業能力開発基本計画(国)
- 新潟県総合計画
- 審議会における議論・意見

これらを踏まえて

本県の更なる発展と持続可能な地域社会の実現につながるよう、職業能力開発の中期的な方向性と具体的な目標を示す

3 見直し作業

- ◆ 新潟県職業能力開発審議会(労使有識の委員15名)
第1回(R3.9): 骨子案の方向
第2回(R3.12): 計画素案について
- ◆ パブリックコメント及び市町村・関係機関へ意見照会
- ◆ 新潟県職業能力開発審議会の答申(R4.3)

年度内に新たな計画を策定

主な構成

- 1 計画の趣旨・方針と目標
- 2 職業能力開発を取り巻く現状と課題
- 3 施策展開の方向
- 4 成果指標

第11次新潟県職業能力開発計画のポイント

目 標	産業構造の変化に対応し、誰もが活躍する全員参加型社会の実現に向けた能力開発の推進
基本施策 の柱	<p>(1) 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</p> <p>(2) 誰もが活躍できる働きやすい社会のための能力開発と技能の振興</p>
基本施策 のおもな 見直し点	<p>強 化</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ デジタル化の進展への対応 <ul style="list-style-type: none"> ・ レベルに応じた階層的な職業訓練メニューを整備 ・ 高等教育機関及び産業支援機関との連携と役割分担により、幅広い人材育成メニューを提供 ○ 持続可能な地域社会の実現に向けた取組 (県内の雇用・人材確保面における取組) <ul style="list-style-type: none"> ・ 県内のあらゆる地域で職業訓練ができる仕組みづくり 例) 都市部に出なくても、地域の企業や施設で職業訓練の受講ができ、地元就職・定着 ・ 不足する福祉分野の人材育成を充実 ○ 女性活躍／非正規雇用労働者向けの支援 <ul style="list-style-type: none"> ・ 在宅ワークなど様々な働き方により所得を上げられるためのスキルアップ ・ 正社員化、処遇アップにつながる支援(継続) 例) 自宅でITスキルアップ、デジタルコンテンツ作成等、在宅でも仕事ができる職業訓練
継 続	<ul style="list-style-type: none"> ○ 県立テクノスクールにおける ”ものづくり” 人材など産業を支える育成・確保 ○ 民間が実施する職業訓練への支援 ○ 若年者、高齢者、在職者などライフステージに応じた能力開発 ○ 技能の振興と継承の支援 など

「新潟県職業能力開発計画」の改定について 3

令和3年12月23日
職業能力開発課

		第10次計画	第11次計画
目 標		産業の維持・成長に向けた生産性向上と所得向上につながる職業能力開発	産業構造の変化に対応し、誰もが活躍できる全員参加型社会の実現に向けた能力開発の推進
施策の柱	基本施策の比較	<p>1 産業界のニーズを踏まえた多様な能力開発</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 産業を支える人材の育成 (2) 人手不足分野の人材育成 (3) 人材育成推進体制の整備 <p>2 ものづくり産業の成長を支える人材の育成</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) ものづくり人材の育成 (2) 企業における人材育成の支援 (3) 技能の振興・継承 <p>3 全員参加の社会の実現に向けた能力開発</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 女性・高齢者等の活躍促進に向けた職業訓練の充実 (2) 若年求職者等の安定就労支援 (3) 障害者の就職支援 	<p>1 産業構造・社会環境の変化を踏まえた能力開発の推進</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 産業を支える人材の育成 (2) デジタル化の進展への対応 (3) 人手不足分野の人材育成 (4) ものづくり人材の育成 (5) 企業における人材育成の支援 (6) 産業界や地域のニーズを踏まえた実施体制の整備 <p>2 誰もが活躍できる社会のための能力開発・技能の振興</p> <ul style="list-style-type: none"> (1) 女性活躍促進に向けた職業訓練 (2) 高齢者の活躍・就業促進に向けた職業訓練 (3) 若年求職者等の安定就労支援 (4) 非正規雇用労働者のキャリアアップ支援 (5) 障害者の就職支援 (6) 新型コロナウイルス感染症の影響への対応 (7) キャリアコンサルティングの強化 (8) 技能の振興・継承
	施策の柱		<p>IoTだけでなく、あらゆる業種でデジタル化が進展することへの対応 階層的な訓練メニュー、在職者訓練の充実</p> <p>女性活躍を促進で分散型社会に対応 デジタルコンテンツ・開業支援</p> <p>正規化、処遇アップの支援の充実 オンライン活用・リカレント</p>

第11次新潟県職業能力開発計画素案の概要

令和3年12月23日
職業能力開発課

方向性と基本施策

(1) 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進	(2) 誰もが活躍できる働きやすい社会のための能力開発と技能の振興			
<ul style="list-style-type: none">○ 産業を支える人材の育成<ul style="list-style-type: none">・多様な分野の能力開発の充実○ デジタル化の進展への対応○ 人手不足分野の人材育成<ul style="list-style-type: none">・建設、介護・福祉分野の職業訓練・産業界と連携したオーダーメイド型の在職者訓練○ ものづくり人材の育成<ul style="list-style-type: none">・学卒者、離職者訓練の充実・デジタル化に対応するカリキュラムと訓練技法の導入○ 企業における人材育成の支援<ul style="list-style-type: none">・在職者訓練による技能の高度化支援の充実○ 産業界や地域のニーズを踏まえた職業訓練等の実施と人材育成推進体制の整備<ul style="list-style-type: none">・雇用のセーフティネットとしての離職者向け訓練の実施	<ul style="list-style-type: none">○ 女性の活躍促進に向けた職業訓練<ul style="list-style-type: none">・育児、介護と両立できる柔軟な訓練の充実○ 高齢者等の就業と雇用の促進に向けた職業訓練<ul style="list-style-type: none">・高齢者に配慮したゆとりある訓練設定○ 若年求職者等の安定就労支援<ul style="list-style-type: none">・企業と連携した実践力を高める訓練○ 非正規雇用者等のキャリアアップ支援<ul style="list-style-type: none">・オンラインを活用したスキルアップ訓練○ 障害者や特別な支援を要する方の能力開発<ul style="list-style-type: none">・態様に応じた機動性ある訓練の充実○ 新型コロナウイルス感染症の影響への対応○ 技能の振興・継承<ul style="list-style-type: none">・高度・熟練技能者の後進指導への活用・技能検定の普及促進・技能啓発イベントの開催			
<p>[成果指標]</p> <table border="0" style="width: 100%;"><tr><td style="width: 33%; vertical-align: top;"><ul style="list-style-type: none">・ テクノスクール就職率、離職率・ ものづくり、IT分野の訓練修了者の就職率・ 障害者の職業訓練による就職者数</td><td style="width: 33%; vertical-align: top;"><ul style="list-style-type: none">・ 離職者向け訓練修了者の就職率・ 技能検定（技能士）の合格者数</td><td style="width: 33%; vertical-align: top;"><ul style="list-style-type: none">・ 在職者訓練の受講率・ 女性、高齢者の訓練修了者の就職率</td></tr></table> <p>※具体の値などは、今後審議会等の議論や意見を踏まえて決定</p>		<ul style="list-style-type: none">・ テクノスクール就職率、離職率・ ものづくり、IT分野の訓練修了者の就職率・ 障害者の職業訓練による就職者数	<ul style="list-style-type: none">・ 離職者向け訓練修了者の就職率・ 技能検定（技能士）の合格者数	<ul style="list-style-type: none">・ 在職者訓練の受講率・ 女性、高齢者の訓練修了者の就職率
<ul style="list-style-type: none">・ テクノスクール就職率、離職率・ ものづくり、IT分野の訓練修了者の就職率・ 障害者の職業訓練による就職者数	<ul style="list-style-type: none">・ 離職者向け訓練修了者の就職率・ 技能検定（技能士）の合格者数	<ul style="list-style-type: none">・ 在職者訓練の受講率・ 女性、高齢者の訓練修了者の就職率		