

国基本計画

<p><b>(1) 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</b></p> <p>Society5.0 の実現に向けた経済社会の構造改革の進展を踏まえ、IT人材など時代のニーズに即した人材育成を強化するとともに、職業能力開発分野での新たな技術の活用や企業の人材育成の強化を図る</p>
<p><b>(2) 労働者の自律的・主体的なキャリア形成の推進</b></p> <p>労働市場の不確実性の高まりや職業人生の長期化等を踏まえ、労働者が時代のニーズに即したスキルアップができるよう、キャリアプランの明確化を支援するとともに、幅広い観点から学びの環境整備を推進する</p>
<p><b>(3) 労働市場インフラの強化</b></p> <p>中長期的な日本型雇用慣行の変化の可能性や労働者の主体的なキャリア選択の拡大を視野に、雇用のセーフティネットとしての公的職業訓練や職業能力の評価ツール等の整備を進める</p>
<p><b>(4) 全員参加型社会の実現に向けた職業能力開発の推進</b></p> <p>希望や能力等に応じた働き方が選択でき、誰もが活躍できる全員参加型社会の実現のため、すべての者が少しずつでもスキルアップできるよう、個々の特性やニーズに応じた支援策を講じる</p>
<p><b>(5) 技能継承の促進</b></p>
<p><b>(6) 職業能力開発分野の国際連携・協力の推進</b></p>

第10次県計画（第3章）

<p><b>(1) 産業界のニーズを踏まえた多様な能力開発</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○産業界を支える人材の育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な分野の能力 開発の充実（サービス部門など）</li> <li>・在職者訓練による従業員教育の支援</li> </ul> </li> <li>○人手不足分野の人材育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設、介護・福祉分野の職業訓練</li> <li>・産業界と連携したオーダーメイド型の新入社員向け在職者訓練</li> </ul> </li> <li>○人材育成推進体制の整備             <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域訓練協議会によるニーズ把握及び公共職業訓練と求職者支援訓練の一体的な計画策定</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>(2) ものづくり産業の成長を支える人材の育成</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ものづくり人材の育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・学卒者、離職者訓練の充実と受講者拡大</li> <li>・IT等の技術進歩に応じたカリキュラムの検討と導入</li> </ul> </li> <li>○企業における人材育成の支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練による技能の高度化支援の充実</li> </ul> </li> <li>○技能の振興・継承             <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定の普及促進</li> <li>・高度・熟練技能者の後進指導への活用</li> <li>・技能啓発イベントの開催</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>(3) 全員参加の社会の実現に向けた能力開発</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性・高齢者等の活躍促進に向けた職業訓練の充実             <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児、介護と両立できる柔軟な訓練の充実</li> <li>・高齢者に配慮したゆとりある訓練設定</li> </ul> </li> <li>○若年求職者等の安定就労支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業と連携した実践力を高める訓練</li> <li>・在職者訓練による非正規等のキャリアアップ支援</li> </ul> </li> <li>○障害者の就職支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合的な実務訓練の提供</li> <li>・態様に応じた機動性ある訓練の充実</li> </ul> </li> </ul>

第11次県計画骨子の主な項目（案）

<p><b>(1) 産業構造・社会環境の変化を踏まえた職業能力開発の推進</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○産業界を支える人材の育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・多様な分野の能力 開発の充実</li> </ul> </li> <li>○デジタル化の進展への対応</li> <li>○人手不足分野の人材育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・建設、介護・福祉分野の職業訓練</li> <li>・産業界と連携したオーダーメイド型の新入社員向け在職者訓練</li> </ul> </li> <li>○ものづくり人材の育成             <ul style="list-style-type: none"> <li>・学卒者、離職者訓練の充実</li> <li>・デジタル化に対応するカリキュラムの設定と訓練技法の導入</li> </ul> </li> <li>○企業における人材育成の支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・在職者訓練による技能の高度化支援の充実</li> </ul> </li> <li>○産業界や地域の職業訓練等の実施と人材育成推進体制の整備             <ul style="list-style-type: none"> <li>・地域訓練協議会によるニーズ把握及び公共職業訓練と求職者支援訓練の一体的な計画策定</li> <li>・雇用のセーフティネットとしての離職者向け訓練の実施</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>(2) 誰もが活躍するための職業能力の開発と技能の継承</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○女性の活躍促進に向けた職業訓練の充実             <ul style="list-style-type: none"> <li>・育児、介護と両立できる柔軟な訓練の充実</li> </ul> </li> <li>○高齢者等の活躍促進に向けた職業訓練の充実             <ul style="list-style-type: none"> <li>・高齢者に配慮したゆとりある訓練設定</li> </ul> </li> <li>○若年求職者等の安定就労支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・企業と連携した実践力を高める訓練</li> </ul> </li> <li>○非正規雇用者等のキャリアアップ支援</li> <li>○障害者や特別な支援を要する方の能力開発と就職支援             <ul style="list-style-type: none"> <li>・総合的な実務訓練の提供</li> <li>・態様に応じた機動性ある訓練の充実</li> </ul> </li> <li>○新型コロナウイルス感染症の影響への対応</li> </ul> <p><b>○技能の振興・継承</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・技能検定の普及促進</li> <li>・高度・熟練技能者の後進指導への活用</li> <li>・技能啓発イベントの開催</li> </ul>