

新入社員フォローアップ研修

つながる・ふりかえる・みがく
～半年後のフォローアップ研修～

入社から数か月が経過し、新たな壁に直面する新入社員は少なくありません。本セミナーは、そんな新入社員の「壁」を乗り越え、自発的に考え、行動できる人材へと成長を促すためのフォローアップ研修です。

新入社員同士のつながりを深め孤立感を減らすとともに、入社半年の振り返りによる定着・モチベーションの再活性化を図り、実務に役立つデジタル・ビジネススキルを習得します。

✓ 対象

地域企業の新入社員（入社半年程度）
※入社から半年程度の新入社員（入社2～3年程度の社員も可）

✓ 開催概要

- ・会 場：十日町商工会議所
- ・日 時：10月29日（水）14：00～17：00
10月30日（木）9：00～12：00
- ・参加費：1,000円（非会員2,000円）
請求書到着後、指定口座へお振り込みください
- ・定 員：30名

✓ 日程・内容

- 【1日目】ふりかえりとつながりの時間
・講師：第四北越リサーチ&コンサルティング(株)
・内容：グループワークによる振り返りと仕事の進め方などの見直し
- 【2日目】仕事スキルをみがく
・講師：(株)NS・コンピューターサービス
・内容：若手社員のためのSNSとの付き合い方講座ほか

脱！新人



締切り 10月10日（金）までに下記申込フォームからお申し込みください

問合せ先 十日町商工会議所（駅通り17番地 TEL 757-5111）

申込フォーム 右の二次元コードを読み取るか、十日町商工会議所のホームページからお申込みください。



*ご入力いただいた個人情報は本セミナー開催のためだけに使用いたします。

視察レポ

若手社員社外ネットワーク構築支援
補助金を活用

十日町商工会議所
若手向け研修会に
いってきました！

当日の参加者について

10月29日 23名 →視察日

10月30日 22名

地域の民間企業、社会福祉法人、
市役所等の若手が参加

←参加者募集チラシ

開催のきっかけ、ポイント

- ①新入社員研修参加企業からの「入社半年後のフォローアップ研修を他社と合同してほしい」といった声から、「交流・仲間づくりの機会として十日町商工会議所さんが企画
- ②雰囲気、テーマの異なる2日間の研修で、参加者同士の意見交換がより活発に
- ③主催側も、実施して見えてきた課題や傾向を分析することで、今後よりよい内容に



～研修会の様子～



1日目「ふりかえりとながりの時間」

企業や職種の垣根を越えてメンバー全員が協力しながら、グループワークを楽しんでいました。



2日目「仕事スキルをみがく」

SNSで社外に向けて広報をしたり、生成AIを業務で使用する場合の成功事例や炎上事例、炎上を防ぐ対処法など、皆さん関心が高いようでした。



- 研修会についてのお問合せ先●
十日町商工会議所
025 (757) 5111
- このページへのお問い合わせ先●
新潟県産業労働部雇用能力開発課
025 (280) 5270

参加者の皆さんから、研修について（一部）

- ・市内の同世代の方と意見交流が出来ていい機会となりました。
- ・半年経ての悩みの共有ができる時間がもっとあるとよいと思った。
- ・孤独感を減らすことができました。