

資料4

令和8年度の新潟県 職業能力開発施策の実施方針等

● 令和8年度の実施方針【学卒者及び離職者向け2,195人(▲1,105人・33.5%減)、
在職者向け2,440人(前年同数)】
訓練委託先機関の開拓及び受講生の確保に努める。

(単位：人、R8.1月末現在)

職業訓練の種類	R6				R7 入校定員	R8 入校定員	増減 R8-R7
	入校定員	募集定員	入校者数	入校率			
学卒者向け訓練	175	175	60	34.3%	175	170	▲ 5
離職者向け訓練	3,125	2,377	1,372	57.7%	3,125	2,025	▲ 1,100
一般離職者向け訓練	2,595	2,114	1,211	57.3%	2,595	1,615	▲ 980
うち中高年齢者向けコース	90	92	69	75.0%	90	90	0
育児等との両立コース	90	92	34	37.0%	90	90	0
若年者向け訓練	350	204	120	58.8%	350	230	▲ 120
障害者向け訓練	180	59	41	69.5%	180	180	0
合計	3,300	2,552	1,432	56.1%	3,300	2,195	▲ 1,105

※入校定員…当該年度に計画した定員、募集定員…受託事業者等が決まり募集した定員

	R6		R7 入校定員	R8 入校定員	増減 R8-R7
	入校定員	受講者			
在職者向け訓練	2,440	1,344	2,440	2,440	0

● 令和8年度の実施方針【入校定員170人（前年比▲5人）】

- 追加募集を実施し、訓練生の確保に努める。
- 応募倍率が低迷していることから、令和9年度入校生募集に向けて、訓練科の改編を行う。

（単位：人、一般選考終了時点）

校名	訓練科名	期間	対象	令和7年度				令和8年度		
				定員	応募者数	入校者数	定員充足率	定員	（参考）応募状況	
									応募者数	応募倍率
新潟	精密機械加工科	2年	高卒	20	3	3	15.0%	20	2	0.10
	電気システム科	2年	高卒	15	10	9	60.0%	15	14	0.93
上越	自動車整備科	2年	高卒	25	16	16	64.0%	25	16	0.64
	メカトロニクス科	2年	高卒	20	13	13	65.0%	20	7	0.35
三条	メカトロニクス科	2年	高卒	20	10	9	45.0%	20	5	0.25
	工業デザイン科	2年	高卒	20	4	3	15.0%	15	8	0.53
	生産システム科	2年	中卒	20	9	9	45.0%	20	5	0.25
魚沼	電気施設科	1年	高卒	15	9	9	60.0%	15	11	0.73
	建築施工科	2年	中卒	20	8	7	35.0%	20	4	0.20
合 計				175	82	78	44.6%	170	72	0.42

(1) 施設内訓練

● 令和8年度の実施方針【入校定員165人（前年比▲20人）】

求職者のほか、受託生（企業に就職後、給料を得ながら一定期間、職業訓練を受講する制度）の受入に注力し、在職者も含めた人材育成に寄与

（単位：人、R8.1月末現在）

校名	訓練科名	期間	1コース定員	年間コース数	開始月	入校定員	参考令和7年度入校状況			
							入校定員	募集定員	入校者数	入校率
新潟	溶接科	6か月	10	3コース	4, 7, 10月	30	30	30	17	56.7%
	メカニカルベーシックコース	3か月	15	1コース	6月	15	15	15	4	26.7%
	ビル設備管理科	6か月	15	2コース	4, 10月	30	30	30	28	93.3%
	個人開業基本コース	2か月	10	1コース	10月	10	10	10	5	50.0%
上越	ビジネススタッフ科	1年	15	1コース	4月	15	15	15	8	53.3%
	木造建築科	1年	15	1コース	4月	15	15	15	6	40.0%
	溶接科	6か月	10	2コース	5, 11月(8, 2月)	20	20	20	13	65.0%
三条	溶接科	6か月	10	3コース	5, 8, 11月(2月)	30	50	40	13	32.5%
合 計						165	185	175	94	53.7%

※ 括弧は空き定員があった場合に募集



2 離職者向け職業訓練【一般離職者向け】

(2) 委託訓練

- 令和8年度の実施方針【入校定員1,450人（前年比▲960人）】
 - ・ 事務分野の訓練科にデジタル系の資格を追加し、デジタル分野に移行
 - ・ 【拡充】再就職デジタルリスキリング支援事業（eラーニングコース）を実施

（単位：人）

分野	令和8年度 入校定員	主なコース	主な目標資格	令和7年度 定員	増減 R8-R7
事務分野	497	事務応用科 事務エキスパート科	日商簿記3級、日商PCデータ2級 日商簿記2級、日商PCデータ2級	1,035	▲ 538
介護分野	195	介護員養成科	介護職員初任者研修	410	▲ 215
うち介護人材育成訓練事業	30	介護施設等でOJTを実施+通信	介護職員初任者研修（通信）	30	0
デジタル分野	605	デジタル事務基本科 デジタル事務養成科 プログラマ養成科 IT養成科 Webクリエイター科	日商PCデータ2～3級、コンピュータサービ ス技能評価試験 基本情報技術者試験 ITパスポート試験 Webクリエイター能力認定試験	676	▲ 71
うち 【拡充】再就職デジタル リスキリング支援事業	105	IT活用事務養成科 Webデザイン・プログラミング科 Java・Pythonプログラミング科	MOS Excel 2019 1等 Webクリエイター能力認定試験 Python3エンジニア認定基礎試験	50	55
建築・建設分野	0	—	—	40	▲ 40
その他	0	—	—	110	▲ 110
長期高度人材育成コース	68	介護福祉士養成科（2年制） 情報システム科（2年制） 保育士養成科（2年制） 調理師科（1年制）	介護福祉士 応用情報技術者 保育士 調理師	74	▲ 6
求人セット型訓練	50	人手不足分野の企業でOJTを実施	—	30	20
誘致企業向け委託訓練	35	誘致企業でOJT又は専用のOff-JTを実施	—	35	0
合計	1,450			2,410	▲ 960

● 令和8年度の実施方針【入校定員230人（前年比▲120人）】

- 若年求職者のニーズが高いWeb系のコースや、情報化社会に対応する人材育成を育成するため、プログラマー養成科などのデジタル系コースの開拓に注力
- 介護分野の訓練科は、求人のある実習先の確保に注力

(単位：人)

区分	訓練科名 (委託訓練は主な訓練科)	期間	令和8年度 入校定員	令和7年度 入校定員	増減 R8-R7
施設内	DS自動車整備科	2年	20	20	0
	DS電気設備工事コース前期	6か月	15	15	0
	DS電気設備工事コース後期	6か月	15	15	0
委託訓練	事務基本科 介護員養成科 プログラマー養成科 Webクリエイター科	4～6か月	180	300	▲ 120
合 計			230	350	▲ 120

● 令和8年度の実施方針【入校定員180人（前年度同数）】

前年度に引き続き、事業所現場で障害者の特性に合わせて個別に実施する「実践能力習得訓練」の企業開拓に注力し、訓練コースの増を目指す。

（単位：人）

区分	訓練形態	訓練名称	対象者	令和8年度 入校定員	令和7年度 入校定員	増減 R8-R7
施設内	集合訓練	総合実務科	求職障害者	20	20	0
委託訓練	集合訓練	デュアル訓練	求職障害者	60	60	0
		知識・技能習得訓練	求職障害者			
	個別訓練		実践能力習得訓練	特別支援学校在校生	20	20
		求職障害者		75		
	在宅訓練	eラーニング	求職障害者	5	5	0
	小 計				160	160
合 計				180	180	0



2 離職者向け職業訓練(特徴ある新規取組)

【新規】 求職者マッチング支援事業 (国8/10)

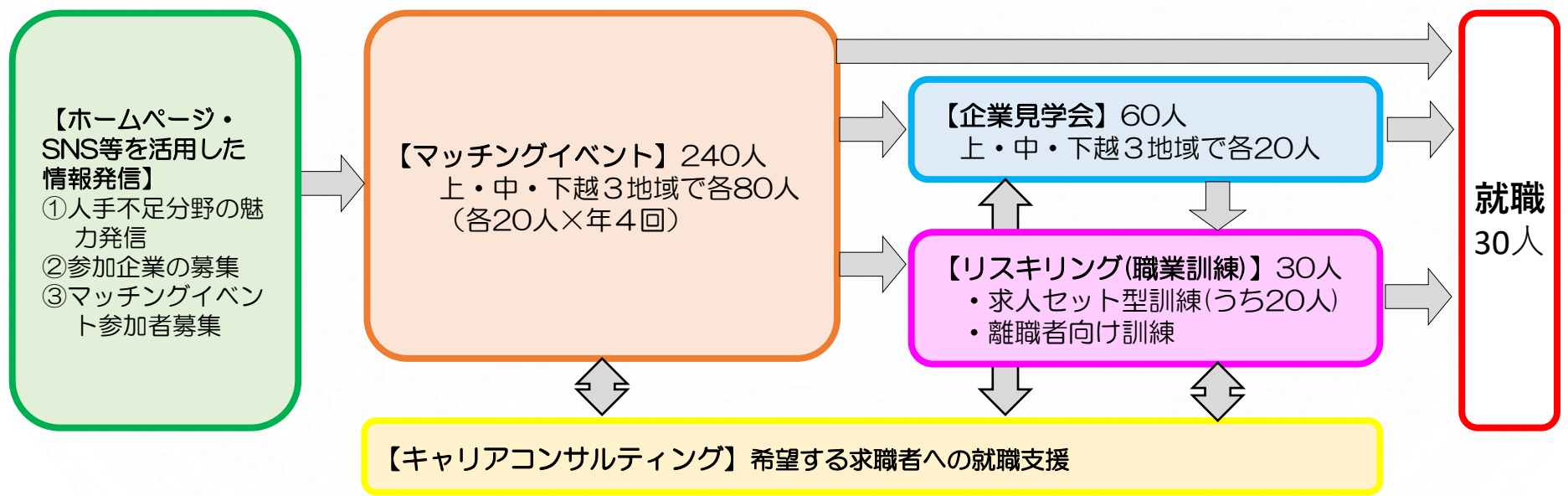
人手不足分野の仕事の魅力の発信及び人手不足分野の就職を希望する求職者と人手不足分野の求人企業とのマッチングイベントを開催するとともに、キャリアコンサルティング、企業見学等を実施し、直接就職、または様々なリスキリング(職業訓練)へ誘導する。

- マッチングイベント
参加者：240人(上・中・下越3地域で各80人(各20人×年4回))
- 企業見学会
参加者：60人(上・中・下越3地域で各20人)
- リスキリング(職業訓練)への誘導
訓練受講者：30人

● 就職者 30人
うち良質な雇用*20人

※ 良質な雇用
 正社員等として雇用された者、若しくは処遇改善が図られた労働者であって、以下の要件を満たす者(非正規雇用労働者から正社員へ転換された者を含む)

- ・ 就労期間における所定内給与額の1ヶ月当たりの平均額が198,700円以上(R7：新潟県の場合)
- ・ 月平均所定外労働時間 20時間以下



- **再就職デジタルリスキリング支援事業(拡充)** R8定員：105人(前年度比+55人)
通所が困難な求職者や、介護・育児等の事情がある求職者等を対象に、eラーニングによるデジタル分野のリスキリングを支援
【実施コース】IT活用事務養成科、Webデザイン・プログラミング科
【実績】 R7：募集定員83人、入校13人、入校率15.7% (R7.12月末現在)
- **介護人材育成訓練** R8定員：30人(前年同数)
不足する介護現場の人材育成と雇用の安定を図るため、介護分野の職業訓練を実施していない地域において、福祉施設等を活用した職業訓練を実施。
【実績】定員30人 R6：入校0人、R7：入校2人(R8.1月末現在)
受入事業所 R6：8事業所、R7：14事業所(新潟地域5、柏崎地域4、上越地域5)
- **育児等両立再就職支援事業** R8定員：90人(前年同数)
育児や介護等で時間に制約のある求職者等の再就職を支援するため、1日あたりの訓練時間を通常よりも短く設定した職業訓練を実施。
【実績】R6：入校34人、修了33人、就職15人、就職率45.5%
R7：定員90人、募集定員31人、入校12人
- **中高年齢者再就職支援事業** R8定員：90人(前年同数)
高年齢者等に配慮した職業訓練を実施するとともに、キャリアに応じた再就職支援を行う。
【実績】R6：入校69人、修了66人、就職41人、就職率62.1%
R7：定員90人、募集定員92人、入校61人

● 令和8年度の実施方針【入校定員2,440人（前年度同数）】

- ・ オンラインとeラーニングのコースの受講者数が堅調であることから、引き続き重点的に取り組む。
- ・ 募集期間の拡大（2か月程度）や市町村等の広報媒体を活用し、受講者の確保に注力。

（単位：人）

校	令和8年度入校定員							令和7年度 入校定員	増減 R7-R6
	通常訓練	地域活性化雇用創造プロジェクト					集合 (指導員が実施)		
		ITスキル アップ コース	e-ラーニング	委託		集合			
				オンライン	集合				
新潟	760	640			30	30	60	760	0
上越	440	350			15	30	45	440	0
三条	585	480			30	30	45	585	0
魚沼	255	180			15	30	30	255	0
共通	400		180	220				400	0
合計	2,440	1,650	180	220	90	120	180	2,440	0

● 令和8年度の実施方針

技能の重要性や必要性について県民の理解を深めてもらうことが重要なことから、引き続き、普及啓発活動と技能者の社会的評価や技能水準の向上を図るとともに、若年者が進んで技能者を目指すような環境を整備するなどの技能振興施策を推進

(1) 技能検定の円滑な実施

○ 前期・後期試験

等級	前期作業数 (昨年度比)	後期作業数 (昨年度比)
特級	—	20職種 (同数)
1級・2級	34職種60作業 (▲4職種7作業)	33職種42作業 (▲4職種4作業)
3級	13職種15作業 (同数)	13職種13作業 (+1職種1作業)
単一等級	1職種2作業 (同数)	1職種1作業 (▲1職種1作業)

○ 外国人向け試験 (随時実施)

等級	作業数 (昨年度比)
随時2級	36職種45作業 (▲1職種1作業)
随時3級	47職種66作業 (同数)
基礎級	47職種66作業 (同数)

(2) 技能啓発活動の実施

引き続き下記の活動を実施

ア 技能尊重の気運を醸成する活動

- にいがた・技のにぎわいフェスタ
- 新潟県職業能力開発促進大会 等

イ 各種競技大会への参加に向けた支援

- 技能グランプリ
- 全国障害者技能競技大会（新潟県大会）
- 技能五輪全国大会（世界大会）
- 若年者ものづくり競技大会 等

