

「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」実施要領

第1 趣旨

建設産業において担い手確保・育成を進めるためには、労働環境の改善等を推進していく必要があり、「働き方改革」が急務になっている。

処遇改善等を推進し、建設産業が若者にとって魅力ある産業となるよう、より一層の週休2日（4週8休相当）^{※1}の浸透を図るため「週休2日取得モデル工事」を原則、全ての工事に拡充することとし、関係法令のほか本要領に基づき試行する。

※1 「週休2日（4週8休相当）」とは、対象期間^{※2}（年末年始6日間・夏季休暇3日間等を除く）の28分の8以上の休日^{※3}を確保することをいう。

※2 「対象期間」には余裕期間を含まない（「施工時期選択可能工事」の場合）。ただし、施設機械は、現場作業のみが対象（工場製作のみの期間は含めない）。

※3 「休日」とは、現場事務所等での事務作業を含め、1日を通して現場作業が行われない（現場閉所）状態及び技術者が休日を取得している状態をいう。ただし、現場安全点検や巡視作業等、現場管理上必要な作業を行うことは可とする。

第2 発注方式

1 発注者指定型

発注者が工事を「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」に指定して発注する方式で、受注者は4週8休相当以上の現場閉所に取り組むものとする。

2 受注者希望型

工事着手前に受注者が「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」に取り組む旨を発注者に協議し、4週8休相当以上の現場閉所に取り組むものとする。

第3 適用日及び概要

令和6年7月20日以降に入札の公告又は入札の通知（指名競争入札の場合）を行う、現場閉所による週休2日取得が可能な全ての工事に適用する。

発注者指定型及び受注者希望型の概要は、下表のとおり。

	発注者指定型	受注者希望型
対 象 工 事	原則、全ての工事	試行対象外として発注した工事のうち、契約後に受発注者協議により、現場閉所型に取り組むこととなった工事
補 正 方 法	当初設計書に「4週8休相当以上」の補正を行い、「4週8休相当以上」の現場閉所を達成できない場合は、設計変更により減額変更する。	「4週8休相当以上」の現場閉所を達成した場合は、設計変更により増額変更する。
特別仕様書	「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）発注者指定型」の特別仕様書を添付する。	変更設計書に「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）受注者希望型」の特別仕様書を添付する。

※ 工事契約後の受発注者の協議により、「週休2日取得モデル工事（交替制）受注者希望型」の試行対象工事に変更することができる。

第4 試行対象外工事

発注者が「週休2日取得モデル工事(現場閉所型)」に適さないと判断した工事は対象外とするが、「週休2日取得モデル工事(交替制)」の実施が可能か検討することとする。

また、以下のいずれかに該当する工事は、原則「週休2日取得モデル工事」制度の対象外とする。

- ① 緊急性を要する場合や社会的要請等により、週休2日の確保が妥当でないと判断される工事。
- ② 現場施工期間が休工日を含めて7日間未満の工事。

なお、試行対象外として発注したものの、契約後に受注者から「週休2日取得モデル工事(現場閉所型)」に取り組む旨の協議があった場合は、発注者が工事目的を達成できると判断した場合に受注者希望型の試行対象工事とすることができる。※

※ 現場条件(出水期間内の施工、関連工事との工程調整等)により、工期に制限や制約が生じるために対象外として発注した工事について、受注者からの提案により、工期の制限や制約を遵守しつつ週休2日の確保が可能と判断できる場合。

第5 「週休2日取得モデル工事(現場閉所型)」の試行内容

1 工事現場について

原則、対象工事現場において、完全週休2日※¹の現場閉所※²を確保することとするが、警備業者などの建設工事の請負契約に該当しない業者については対象としない。

ただし、地元調整など、やむを得ず完全週休2日の現場閉所を確保できない場合は、振替休日により週休2日(4週8休相当以上)の現場閉所を確保するものとする。

※¹ 完全週休2日とは、毎週2日の休日を確保することをいう。

※² 現場閉所とは、巡回パトロールや保守点検等、現場管理上必要な作業を行う場合を除き、現場事務所での事務作業を含めて1日を通して現場や現場事務所が閉所された状態をいう。

2 技術者について

対象者は、現場代理人・主任技術者・監理技術者とし、完全週休2日を確保するものとする(内業のみの日は勤務日として扱う)。

ただし、地元調整など、やむを得ず完全週休2日を確保できない場合は、振替休日により週休2日(4週8休相当以上)を確保するものとする。

第6 施設機械工事における取扱い

1 週休2日対象期間

現場作業のみを対象とする(工場製作のみの期間は含めない)。

2 補正適用の範囲

補正適用の範囲は以下のとおり。

	補正対象	補正対象外
施設機械 設備工事	据付工事原価に係る費用(据付間接費は除く) ○直接工事費の労務費及び機械経費(賃料) ○間接工事費(共通仮設費、現場管理費)	○直接製作費の労務費及び機械経費(賃料) ○間接製作費 ○間接工事費(据付間接費) ○設計技術費
鋼橋製作 架設工事	架設工事原価に係る費用 ○直接工事費の労務費及び機械経費(賃料) ○間接工事費(共通仮設費、現場管理費)	○直接製作費の労務費及び機械経費(賃料) ○間接製作費
電気通信 設備工事	据付工事原価に係る費用(機器間接費は除く) ○直接工事費の労務費及び機械経費(賃料) ○間接工事費(共通仮設費、現場管理費)	○間接工事費(機器間接費)

第7 試行の流れ

設計額算出時の週休2日に係る補正対象は、労務費、機械経費（賃料）、間接工事費率、市場単価・土木工事標準単価とする。なお、労務費の補正対象は、公共事業労務費調査対象の51職種及び電気通信技術者、電気通信技術員、機械設備据付工とする。

1 工事発注時（発注者指定型）

- (1) 発注者は「4週8休相当以上の現場閉所を達成した場合」の補正係数を下記のとおり乗じ、予定価格を算出する。

【補正係数の一覧表】

	4週8休相当以上
労 務 費	1. 0 2
機械経費（賃料）	1. 0 2
共 通 仮 設 費 率	1. 0 2
現 場 管 理 費 率	1. 0 5
市 場 単 価 土木工事標準単価	別表「市場単価・土木工事標準単価 補正係数の一覧表」による

- (2) 設計書に別紙1-1『「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」発注者指定型特別仕様書」を添付する。

2 工事契約後の初回打合せ

(1) 発注者指定型

契約後速やかに「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」発注者指定型であることを受発注者で確認する。

(2) 試行対象外工事（受注者希望型）

受注者は、「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」を希望する場合は、契約後速やかに発注者と協議すること。

(3) 工程に関する打合せ

必要に応じて、週休2日（4週8休相当）の工程を確保するために必要な日数を協議し、工期変更を行うこととする。ただし、繰越が予想される工事においては、2月議会承認後に必要な日数を付与する変更契約を行うこととする。

3 初回打合せ～実績確認

- (1) 受注者は、施工計画書の提出時に、工事現場及び技術者の週休2日の取得が確認できる工程表（任意様式）を監督員へ提出する。

工事現場及び技術者ともに4週8休相当以上を達成可能な計画とする。

なお、天候等によりやむを得ない場合は、協議のうえ工期の始期や終期での休日の設定による一定程度の休日の偏りは可能とする。

- (2) 受注者は、「週休2日取得モデル工事（現場閉所型）」である旨（任意様式）を、工事看板等で施工現場に掲示する。

- (3) 監督員は、緊急時等やむを得ない場合を除き、休日中の作業が発生するような指示等は行わないものとする。

- (4) 発注者は、必要に応じ休日の取得状況及び工程の進捗状況について確認する。

- (5) 受注者は、作業日報・出勤簿等により、工事現場及び技術者の休日取得実績が確認できる様式(別紙2「休日取得実績表」)を作成し、現場完了日後、速やかに監督員へ提出する。
- (6) 発注者は、工事現場及び技術者の週休2日の確保状況を以下により確認する。

【工事現場の確認方法】

現場閉所実施日数 (b) \geq 実施対象期間 (a) \times $\frac{8}{28}$ から算出される現場閉所日数
($=$ 実施対象期間 (a) \times $\frac{8}{28}$)

※1 実施対象期間 (a) とは、現場着手日^{※2}から現場完了日^{※3}のうち、年末年始6日間、夏季休暇3日間及びその他期間^{※4}を除いた期間をいう。

※2 現場着手日とは、工事施工区域内で測量等の準備工に着手した日をいう。

※3 現場完了日とは、工事施工区域内で出来形測定等及び後片付け作業が完了した日をいう。

※4 その他期間とは、以下の期間をいう。

- ・工場製作のみの期間
- ・工事事務等による不稼働期間
- ・天災(豪雨、出水、土石流、地震、豪雪等)に対する突発的な対応期間
- ・受注者の責によらず休工・現場作業を余儀なくされる期間
- ・工事の全面中止期間
- ・その他、外的要因により現場が不稼働となる期間

【技術者の確認方法】

対象者休日取得日数 \geq 実施対象期間 (e) \times $\frac{8}{28}$ から算出される対象者休日日数
($=$ 実施対象期間 (e) \times $\frac{8}{28}$)

※ 実施対象期間 (e) とは、契約日から工期末のうち、年末年始6日間、夏季休暇3日間及びその他期間を除いた期間をいう。

【参考イメージ】



4 設計変更

発注者は、工事現場の閉所状況に応じて、【補正係数の一覧表】に基づき補正係数を乗じて積算する。現場閉所が4週8休相当未満の場合は、補正を行わない。

5 竣工検査

- (1) 受注者は、第7-3-(5)で監督員に提出した「技術者の休日取得実績が確認できる様式（別紙2「休日取得実績表」）を竣工書類に添付する。
- (2) 発注者は工事成績評定において、受注者から提出された休日取得実績表に基づき、加点対象となるか判断の上、以下により加点を行う（発注者指定型、受注者希望型ともに同様）。
 - ア 技術者が週休2日（4週8休相当）を取得した場合、工事成績評定の「創意工夫」項目を加点評価し、取得できていない場合は減点しない。
 - イ 工事現場が週休2日（4週8休相当）の現場閉所を行った場合、工事成績評定の「社会性」項目を加点評価し、取得できていない場合は減点しない。
 - ウ 技術者又は工事現場のどちらかのみが週休2日（4週8休相当）を達成した場合は、加点対象項目のみに加点評価する。
 - エ 技術者及び工事現場ともに週休2日（4週8休相当）を達成した場合、「創意工夫」項目及び「社会性」項目の両方に加点評価する。

【工事成績の加点内容の一覧表】

創意工夫	社会性	合計加点
技術者が週休2日(4週8休相当)を達成	工事現場が週休2日(4週8休相当)を達成	
+3点(+1.2点)	+5点(+1.0点)	(+2.2点)
評定者：主任監督員	評定者：総括監督員・担当課長代理等	

第8 各費目の算定

各費目の算定は、下記によるものとする。

【労務費】

補正労務単価＝労務単価(補正前)×冬期補正または時間的制約補正×週休2日補正係数
＜円未満切り捨て＞

【機械賃料】

補正機械賃料＝機械賃料×週休2日補正係数
＜円未満切り捨て＞

【共通仮設費率】

補正共通仮設費率(%)＝共通仮設費率(補正前)×施工地域補正係数
×情報化施工技術補正係数×週休2日補正係数
＜小数点第3位四捨五入2位止め＞

【現場管理費率】

補正現場管理費率(%)＝現場管理費率(補正前)×施工地域補正係数
×情報化施工技術補正係数×週休2日補正係数＋施工時期補正值
＜小数点第3位四捨五入2位止め＞

【市場単価・土木工事標準単価（以下、市場単価等）加算率・補正係数割増】

(1) 加算率・補正係数割増がない場合

標準の市場単価等×週休2日の補正係数＝補正後単価
＜円未満切り捨て＞

(2) 加算率・補正係数割増がある場合

S:加算率、K:補正係数

(標準の市場単価等×週休2日の補正係数)× $(1 + S_0 \text{or} S_1 \text{or} \dots \text{or} S_n / 100)$ × $(K_1 \times K_2 \times \dots \times K_n)$
＝補正後単価

[計算順序①]

(標準の市場単価等×週休2日の補正係数)＝補正後単価
＜円未満切り捨て＞

[計算順序②]

加算率・補正係数の算出

$(1 + (S_0 \text{or} S_1 \text{or} \dots \text{or} S_n) / 100) \times (K_1 \times K_2 \times \dots \times K_n)$ を行う。

＜端数処理がある場合は、各施行単価で設定＞

[計算順序③]

①で算出した値×②で算出した値＝補正後単価
＜円未満切り捨て＞

(3) 加算額

[労務費が含まれる場合]

標準の市場単価等(加算額)×週休2日の補正係数＝補正後単価
＜円未満切り捨て＞

[労務費が含まれない場合]

労務費が含まれない加算額は補正対象外

※加算額は、(1)又は(2)で算出した補正後単価に加算する(端数処理なし)。