

新潟エリアの掲載病院一覧



市区町村	病 院 名	掲載ページ	市区町村	病 院 名	掲載ページ
西 蒲 区	岩室リハビリテーション病院	44	西 区	新潟信愛病院	86
秋 葉 区	下越病院	46	中 央 区	新潟大学医歯学総合病院	88
西 蒲 区	潟東けやき病院	48	中 央 区	新潟中央病院	90
江 南 区	亀田第一病院	50	中 央 区	新潟万代病院	92
東 区	木戸病院	52	西 蒲 区	新潟西蒲メディカルセンター病院	94
東 区	桑名病院	54	西 区	新潟脳外科病院	96
西 区	黒埼病院・黒埼病院介護医療院	56	中 央 区	新潟南病院	98
東 区	河渡病院	58	東 区	新潟臨港病院	100
五 泉 市	五泉中央病院	60	北 区	新潟リハビリテーション病院	102
西 区	済生会新潟病院	62	秋 葉 区	新津医療センター病院	104
西 区	佐潟公園病院	64	秋 葉 区	新津信愛病院	106
南 区	白根大通病院	66	西 蒲 区	西蒲中央病院	108
南 区	新潟白根総合病院	68	西 区	西新潟中央病院	110
南 区	白根緑ヶ丘病院	70	中 央 区	日本歯科大学新潟病院	112
西 区	信楽園病院	72	中 央 区	猫山宮尾病院	114
東 区	末広橋病院	74	阿賀野市	脳神経センター阿賀野病院	116
中 央 区	総合リハビリテーションセンター・みどり病院	76	中 央 区	新潟県はまぐみ小児療育センター	118
中 央 区	竹山病院	78	中 央 区	東新潟病院	120
中 央 区	とやの中央病院	80	北 区	松浜病院	122
五 泉 市	南部郷厚生病院	82	西 区	聖園病院	124
中 央 区	新潟市民病院	84	北 区	南浜病院	126

一般社団法人 新潟県労働衛生医学協会附属 岩室リハビリテーション病院

皆様から安心と信頼をいただける病院を
目指しています。



〒953-0104 新潟県新潟市西蒲区岩室温泉772-1
TEL 0256-82-4100 FAX 0256-82-4288

【看護部理念】私たちは、笑顔を大切に信頼され、寄り添う看護を目指します。

- 【看護部目標】
1. 一人一人の声を聴き、尊厳あるケアを提供する。
 2. 安全かつ効率的な業務の遂行に努める。
 3. 心身機能の回復・社会復帰のため、多職種と連携しチーム医療を実践する。
 4. 専門職として、常に質の向上のための学びを継続する。

ここに注目

- リハビリテーション専門病院です。
- キャリアアップ支援として、研修・出張などで応援します。
- 職員旅行、互助会、奨学金制度など、福利厚生が充実。
- 中途採用者の採用にも積極的です。

さらに詳しい情報は <http://iwamurohp.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 榎本 千尋

私たちのキーワードは『笑顔』です。笑顔とは人と人を結ぶ絆。人との繋がりや一人一人の思いを大切にしています。当院は患者さんやご家族とゆっくり関わる時間が持て、ともに回復を喜びあえます。患者さんとゆっくり関わりたい、自分の時間も大切にしたいと思っている方、働きやすい環境がここにあります。そして、チーム医療を推進し、患者さんが少しずつ回復していく過程に関われるという点では大きなやりがいを感じることが出来ます。

病院データ

開設者 会長 佐藤 幸示
院長 矢澤 良光
看護部長 榎本 千尋
事務長 目崎 保
開院月日 昭和45年7月24日
看護体制 回復期リハビリテーション病棟(13:1)
病床数 回復期リハビリテーション病棟95床
介護医療院95床
診療科目 内科、整形外科、リハビリテーション科、歯科
その他 外来患者数(1日平均):21.5人
入院患者数(1日平均):79.2人
付属施設:介護医療院(95床)、通所リハビリテーション、訪問看護ステーション(訪問看護・訪問リハ)、居宅介護支援事業所ケアサポートいわむろ、介護老人保健施設いわむろの里
病院理念:私たちが関わる人々に、笑顔のある生活を!

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員・契約社員・非常勤・パート
配属予定 回復期リハビリテーション病棟、介護医療院
選考方法 作文・面接選考
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:30~17:15
夜勤 16:30~9:00
(夜勤は月4回以内)
給与 (新卒)
看護師初任給:
4年課程卒 261,120円(諸手当込み)
3年課程卒 253,250円(諸手当込み)
准看護師初任給: 216,970円(諸手当込み)
※諸手当:職務手当、夜勤手当(4回)
※その他:調整手当(国の定める処遇改善策より)
(中途採用)
給与は学歴・職歴等により、新卒の給与に一定の基準で加算されます。

昇給 年1回
賞与 年2回(7月・12月 年4ヵ月)
休日休暇 週休2日制(平均週労働時間40時間)有給休暇
慶弔休暇 出産・育児・介護休暇
子育て支援制度 育児休暇、介護休暇、育児時短勤務、等
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度、職員住宅(岩室地区)、職員保養施設、海外職員研修旅行(隔年実施)、社内及び社外OFF-JT、奨学金制度、インターンシップ制度
応募方法 随時、募集しています。問い合わせ先に履歴書をご持参いただくか、ご郵送ください。
その他 被服:貸与品として白衣
退職金:当会規定により支給(勤続3年以上の者)



病棟廊下



食堂・デイルーム



新人研修の様子

病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

医事課 目崎 保
TEL 0256-82-4100
FAX 0256-82-4288
メールアドレス
mezaki@niwell.or.jp



わたしたちは地域のみなさんとともに、ゆきとどいた
医療・福祉の実現をめざします。



〒956-0814 新潟県新潟市秋葉区東金沢1459-1
TEL 0250-22-4711 FAX 0250-24-4740

「看護部理念」

わたしたちは、患者さんの基本的人権を尊重し、「患者さんの立場に立ち、患者さんの要求から出発し、患者さんとともにたたかう看護」を追求します。

ここに注目

- ・多職種による連携チームがあり、治療や看護、退院の支援を行っています。
- ・ケアミックス型の病院なので、急性期・慢性期・地域医療など様々な看護が学べます。
- ・看護提供方式はPNSです。
- ・災害拠点病院です、DMATメンバーが活躍しています。
- ・認定看護師養成制度 学費や居住費支援など「めざす分野」の資格取得を応援します。
- ・奨学金制度あります。（年度途中の申込み可） ・看護体験随時受付ています。

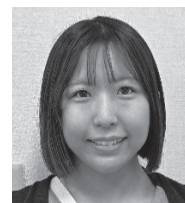
さらに詳しい情報は <https://niigata-min.or.jp/kaetsu/>

あなたへのメッセージ



総看護師長 木津恵理子

患者様の思いや考えに寄り添い、その人の生活や背景まで「見る」を大切に、多職種と連携し「あきらめない看護」を実践しています。私たちは魅力ある職場を主体的に創造し、職員同士が「ともに学び育ちあう」を合言葉にしています。地域に根差した下越病院で一緒に地域の願いを、そして私たちの夢を一緒に形にしていきたいです。



2年目看護師 石山 千賀

下越病院は急性期から慢性期、終末期まで切れ目のない看護を学ぶことができる点が大きな魅力です。多職種との連携が活発で患者さん中心の医療が日常的に実践されています。また「無差別・平等の医療」を大切にしており、患者さんの生活背景や社会的側面にも眼を向けた看護を実践している点が特徴だと思います。

病院データ

開設者 社会医療法人 新潟勤労者医療協会
院長 末武 修史
総看護師長 木津恵理子
事務長 長内 耕一
開院月日 1976年
看護体制

急性期一般病棟 7:1
障害者施設等一般病棟 10:1
地域包括ケア病棟 10:1
回復期リハビリ病棟 13:1

病 床 数 261床
急性期一般病棟140床(HCU4床)、回復期リハビリ病棟44床、地域包括ケア病棟44床、障害者施設等一般病棟33床

診療科目 内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、神経内科、糖尿病内科、外科、整形外科、心臓血管外科、小児科、婦人科、泌尿器科、皮膚科、リハビリテーション科、リウマチ科、麻酔科

そ の 他 外来患者数(1日平均):316.0人
入院患者数(1日平均):248.4人
付 属 施 設:かえつクリニック、かえつ歯科、下越訪問看護ステーション、指定居宅介護支援事業所、院内保育所、病児保育室

指定・認定:災害拠点病院、臨床研修指定病院、臨地実習受入れ病院、病院群輪番制二次救急病院、病院機能評価認定、救急告示病院、DPC対象病院

募集要項

募集職種 看護師・保健師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
選考方法 小論文・適性検査・面接 選考
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
日勤 8:30~17:15
準夜 16:15~24:45
深夜 0:30~9:00
病棟勤務 複数夜勤 月8回程度
(新卒・夜勤・諸手当含)
給 与 大 学 卒 286,500円程度
専門学校卒 285,000円程度

昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 年間休日123日(2026年度)、リフレッシュ休暇3日、年次有給休暇
子育て支援制度 その他 結婚休暇、介護休暇等有
福利厚生 産後1年間夜勤免除 育児休業制度の保障育児時間1年間保障 院内保育園有
雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休職制度、介護休職制度
応募方法 新卒者採用試験:
9月まで採用試験を開催します。日程、応募方法は病院説明会でもご案内しておりますのでお気軽にご参加ください。募集要項をご希望の際は下記へご連絡下さい。
そ の 他 託児室:保育所設備あり
被服:貸与
退職金:当院規定により支給



就業体験随時受け付けています。平日のご希望の日とご希望の病棟をお聞かせください。

病院見学の日程、方法

病院説明会では病院内見学を実施、他日程でのご希望があれば随時ご連絡下さい。

新卒向け今年度の病院説明会は終了しました。ご希望の方は随時対応させていただきます。病院ホームページの申し込みフォーム、またはお電話にてお問い合わせください。既卒者の病院見学/説明会も随時対応しています。師長室・採用担当までお気軽にご連絡ください。

採用に関するお問い合わせ

師長室 木津恵理子
TEL 0250-22-4711
FAX 0250-24-4740
メールアドレス nurse@niigata-min.or.jp



下越病院看護部
サイトです



新潟市西蒲区で療養病院として 地域に必要とされる病院を目指します



〒959-0516 新潟県新潟市西蒲区国見417番地
TEL 0256-86-3515 FAX 0256-86-3530

(法人理念)

私たちは医療・介護従事者としてのプライドを持って精進を惜しまず、人を思いやる健康・医療・介護の拠点を築き続けます。

ここに注目

潟東けやき病院は、療養病床100床の病院です。急性期病院のような慌ただしい雰囲気はなく、落ち着いた環境で働ける病院です。また、関連施設として病院の隣には老人保健施設めぐみ園も併設しており、地域住民の様々なニーズに応えられる病院を目指します。

さらに詳しい情報は <https://hakuyukai.gr.jp/>

あなたへのメッセージ

先輩メッセージ

スタッフ一人ひとりが日々多くのことを学び、実践しやがいをもちながら働いています。療養型医療施設で患者様に寄り添いながら一緒に働いてみませんか？

病院データ

開設者 理事長 国見 一人
院長 国見 一人
看護部長 若月 美香
事務長 阿部 翼
開院月日 1989年12月25日
病床数 100床(療養病床100床)
診療科目 内科・リハビリテーション科・歯科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員
勤務体制 3交代制
【日勤】 8:30～17:00
【準夜勤】 16:30～ 1:00
【深夜】 0:30～ 9:00
給与 (中途採用)
月額(基本給)210,000円～350,000円
夜勤手当、深夜時間手当、世帯主手当、家族手当、
物価手当、精勤手当 他
昇給 年1回
賞与 年2回(7月、12月)
休日休暇 月平均9日(シフト表による)、年次有給休暇、特別休暇(結婚・忌引・出産)
子育て支援制度 産前産後休業制度、育児休業制度、育児短時間勤務制度
福利厚生 各種慶弔見舞金
応募方法 下記書類(①及び②)を採用担当へ郵送または持参
①履歴書
②新卒:卒業見込証明書、成績証明書
既卒:資格免許証の写し、職務経歴書
その他 退職金制度あり
ユニフォーム支給

博優会Webサイト



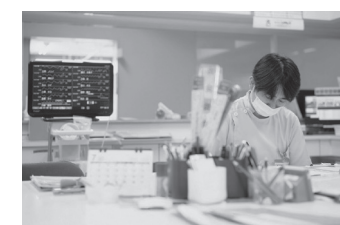
採用Webサイト



病院エントランス



ナースステーション



男性看護師活躍中

病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽に下記までお問い合わせ下さい。

医療法人博優会 潟東けやき病院 採用担当宛
TEL : 0256-86-3515

採用に関するお問い合わせ

事務長 阿部 翼
TEL 0256-86-3515
FAX 0256-86-3530
メールアドレス

keyaki-jimu@hakuyukai.gr.jp



誰からも愛され、信頼される病院・施設を目指す。



駅が近く、アクセスの良い立地です。

〒950-0165 新潟県新潟市江南区西町2丁目5番22号
TEL 025-382-3111 FAX 025-382-7311

- 理念：私たちは、患者さんの人権を尊重し、最善の看護を提供します。
方針：1. 患者さんの立場に立った看護を提供する。
2. 職員教育の充実を図り、業務の検討を行い、看護の質の向上を目指す。
3. 他部門の機能を理解し、良いチームワークをつくり、患者サービスの向上を図る。

ここに注目

- ◎院内外の研修は勤務時間内で受けられるように配慮しています。
- ◎夜勤は2交代・3交代が選択でき、ワークライフバランスの充実に力を入れています。

さらに詳しい情報は <https://www.ijn.or.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 五十嵐恵子

当院は、精神的基盤の一つに「和顔愛語」を掲げています。これは『和やかな笑顔と優しい言葉で、相手に接すること』という意味です。
看護部の理念に基づき、患者さんの人権を尊重し、最善の看護を考え、日々を安心して過ごしてもらえよう「和顔愛語」の精神で励んでおります。
当看護部では、パートナーシップ・ナーシングシステムを導入しており、スタッフ同士が尊重し合い、共に成長できるような人材の育成に力を入れています。
また、働きやすい職場環境づくり・データ管理による質向上・キャリアアップ支援等にも積極的に取り組んでいます。

病院データ

開設者 理事長 渡邊 東
院長 大矢 聡
看護部長 五十嵐恵子
事務長 枝並 明男
開院月日 昭和42年8月1日
看護体制 10対1
病床数 197床
診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病内科、小児科、外科、整形外科、小児整形外科、形成外科、脳神経外科、皮膚科、泌尿器科、肛門外科、産婦人科、リハビリテーション科、リウマチ科、麻酔科、脳神経内科

その他 併設施設：新潟脊椎外科センター、新潟股関節センター、消化器内視鏡センター、新潟市在宅医療・介護連携ステーション江南
関連施設：介護老人保健施設亀田園、訪問看護ステーションかめだ、在宅介護支援センターかめだ、新潟市地域包括支援センターかめだ、ふれあい歯科クリニック、新潟市在宅医療・介護連携ステーション江南
指定・認定：救急告示病院、外国人医師臨床修練指定病院（整形外科）、協力型臨床研修病院、日本整形外科学会専門医制度研修施設、日本手の外科学会認定関連研修施設

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟部門
選考方法 面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)、3交代制(変則3交代制を含む)
3交代制
日勤 8時30分～17時30分
準夜勤 16時30分～1時00分
深夜勤 0時30分～9時00分
2交代制
日勤 8時30分～17時30分
夜勤 16時30分～9時00分

給与 (新卒)
大学卒 基本給 204,500円
職務手当 34,000円
専門学校卒(3年制) 基本給 193,800円
職務手当 34,000円
夜勤手当、休日手当、時間外手当、住宅手当(支給要件あり)、通勤手当 支給
昇給 年1回
賞与 年2回 4.7ヶ月分(昨年度実績)
休日休暇 4週8休シフト制
年末年始 夏季休暇 年次有給休暇 結婚休暇 妻分娩の為の休暇 弔事休暇等
子育て支援制度 産前産後休暇、育児休暇、育児短時間
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、育児休職制度、介護休職制度、女性専用寮あり10,000円/月～(駐車場無料)
応募方法 下記必要書類を締切日迄に郵送又は持参
1. 履歴書(市販用紙)
2. 成績証明書
3. 卒業見込証明書又は卒業証明書
その他 被服:貸与
退職金:当院規定により支給(勤続2年以上の者)



病院見学の日程、方法 ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

人事課 採用担当
TEL 025-382-3111
FAX 025-382-7311
メールアドレス jinji@ijn.or.jp



人間を大切にすることがすべての根元である
～つながる力で、心やさしいまちをつくる～



〒950-0862 新潟県新潟市東区竹尾4丁目13番3号
TEL 025-273-2151 FAX 025-273-8360

【木戸病院理念】

協同互助の精神に基づき組合員、地域住民の
医療・保健・衛生・福祉の向上を図る

【看護部理念】

その人らしく生きることを支援します



新人研修の様子

ここに注目

- ・急性期病棟・回復期リハビリ病棟・地域包括ケア病棟と機能分化した医療と看護を提供しています。
- ・院内保育所・病児保育室・学童保育・育児時間制度などあり、働く職員のサポートは万全です。
- ・院内研修・院外研修・ネット配信研修などキャリアアップできる研修も充実しています。

さらに詳しい情報は <https://kido.iryu-coop.com>

あなたへのメッセージ



看護部長 佐藤 悦子

新潟医療生活協では、地域住民・組合員の皆さまとの「協同」を大切に、「地域まるごと健康づくり」を目指しています。「いのちの章典」を掲げ、医療・介護サービスを提供している地域に根づいた組織です。「そのひとらしく生きることを支援します」という看護部理念を実践するために、充実した教育体制を整えています。



急性期病棟看護師 田村 正和

急性期病棟では患者様のケアの最前線に立ち、それぞれ個性のあるより良い看護を提供していくことが求められます。日々の業務の中で患者様と接していくことにより経時的な変化や病状回復、改善の過程を学ぶことができます。入院当初は病状で苦痛の強かった患者様が私たちの行う日常のケアにより状態が改善し笑顔で退院されていく姿を見ると、とてもやりがいを感じられます。

病院データ

開設者 新潟医療生活協同組合
院長 佐藤 秀一
看護部長 佐藤 悦子
事務部長 黒井 弥生
開院月日 1976年5月6日
看護体制 一般急性期病棟10：1、地域包括ケア病棟13：1、回復期リハビリ病棟13：1

病床数 312床
診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、内分泌内科、糖尿病内科、腎臓内科、神経内科、小児科、外科、消化器外科、整形外科、皮膚科、アレルギー科、泌尿器科、婦人科、眼科、耳鼻咽喉科、リハビリテーション科、放射線科、緩和ケア科、麻酔科、歯科、小児歯科、歯科口腔外科
外来患者数(1日平均)：541.2人(2024年度)
入院患者数(1日平均)：231.1人(2024年度)
付属施設：法人内事業所：石山診療所、木戸クリニック、小規模多機能施設、訪問看護、訪問介護、デイサービスセンター、ショートステイ、通所リハビリテーションセンター、サービス付き高齢者住宅、介護老人保健施設、健診センター、フィットネスクラブ、病児保育室、院内保育所、産直市場、大浴場など

その他

指定・認定：日本医療機能評価機構3rdG:Ver.1.1
一般病院2認定、リハビリテーション病院(副)認定

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・その他
配属予定 ご相談の上決定します。日勤のみの勤務も配属先や勤務時間含め相談可能です。
選考方法 筆記(作文)試験、面接試験

勤務体制 シフト制(2交代制・3交代制)
※夜勤回数は3交代：平均8回/月
2交代：平均4回/月
日勤 8:30～17:00 準夜勤 16:30～1:00
深夜勤 0:30～9:00
2交代夜勤 16:30～9:00
給与 4年制卒 215,600円(基本給)
267,600円(夜勤8回/月含む)
3年制養成所卒 210,600円(基本給)
262,600円(夜勤8回/月含む)
5年一貫課程卒 205,600円(基本給)
257,600円(夜勤8回/月含む)
※経験者は経験年数加算あり
昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 年間休日数117日、変則4週8休
子育て 産休、育児休業、院内保育所、病児保育室、学童保育、育児短時間制度、深夜業の免除
支援制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
福利厚生 下記書類を締切日までに郵送又は持参
・履歴書(市販用紙で写真を貼付)
・成績証明書及び卒業見込証明書(新卒者のみ)
・免許証の写し(免許所有者のみ)
・職務経歴書(職務経験ある方のみ)
応募方法 被服：貸与
その他 退職金：当院規定により支給(勤続4年以上の者)



研修会

病院見学の日程、方法

病院見学は随時可能です。病院説明会・インターンシップ日程等はホームページでお知らせ致します。メールまたは電話で気軽にお問合せ下さい。

採用に関するお問い合わせ

看護部長室 看護部長 佐藤 悦子
看護部副部長 渡辺 綾子
TEL 025-273-2151(代表)
FAX 025-273-8360
メールアドレス kango@kido-hp.com





最善の医療と心温まる看護、急性期医療から在宅看護まで、地域に根差した支援をします。



〒950-0032 新潟県新潟市東区河渡甲140番地
TEL 025-273-2251 FAX 025-271-9252

患者さんから大切にされたと感じてもらえるような看護・介護を提供します。

1. 患者さんの安全に配慮し、心を込めた対応と、やさしさを提供します
2. 患者さんが、その人らしく生活ができるよう入院支援や退院支援を行います
3. 専門家として成長し続けるキャリア開発を行います
4. 病院の経営方針に基づき職員として経営に参画します



ここに注目

脳卒中を中心とした急性期医療と、回復期リハビリテーション・地域包括ケア病棟をもっています。併設施設として、くわの実の郷（介護老人保健施設）と訪問看護ステーションもあり、異動も可能です。院内保育を新設し、長期的な就労を支援します。また、院内教育と認定等のキャリアアップ支援に力を入れています。看護学生の支援においては奨学金制度があります。



さらに詳しい情報は <https://www.ngt-kuwana.or.jp>

あなたへのメッセージ



看護部長 伊藤 恵(認定看護管理者)

24時間対応の救急医療を行う地域急性期病院です。患者さんから大切にされたと感じて頂けるような看護を理念に、患者さん中心の看護を行っています。地域医療を行う傍ら、退院支援にも力をいれ、急性期から慢性期、在宅までの地域密着型医療を目指している病院です。福利厚生では、院内保育所を設置し、子育て支援を行っています。インターンシップのご参加をお待ちしております。

桑名病院の取り組み

スタッフの自己肯定感と組織力アップを実現するために人材育成メソッドである「ほめ育」を取り入れています。「ほめ育」の実践ポイントは頑張っていることをしっかり見て、ちゃんとほめながら、もっと期待することを丁寧に伝えることです。ほめるという方法で相手の能力を引き出して、スタッフの成長につなげます。看護部のみならず病院全体で組織の良いところ、仲間の長所や努力、感謝の気持ちを持って職場環境の改善に取り組んでいます。

病院データ

開 設 者 社会医療法人桑名恵風会
院 長 渡邊 正人
看護部長 伊藤 恵
事務部長 小暮 重之
開院月日 昭和28年 8月23日
看護体制 一般病棟7:1、回復期リハビリ病棟13:1、地域包括ケア病棟10:1
病 床 数 186床
診療科目 脳神経外科、循環器内科、消化器外科、外科、内科、整形外科、リハビリテーション科、肛門外科
そ の 他 外来患者数(1日平均):107名
入院患者数(1日平均):161名
付 属 施 設:すずらん訪問看護ステーション、訪問リハビリテーション、居宅介護支援事業所、介護老人保健施設 くわの実の郷
指定・認定:救急告示病院・病院群輪番制二次救急病院・DPC対象病院・認定看護師(4名)皮膚排泄ケア・脳卒中リハビリテーション看護・感染管理・認知症看護認定看護管理者(2名)

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 外来、病棟、手術室 ※ご相談の上決定します。
選考方法 書類、面接

勤務体制 2交替制、3交替制(本人選択可能)
日 勤 8:30~17:00
準 夜 16:30~ 1:00
深 夜 0:30~ 9:00
通し夜勤 16:30~ 9:30
給 与 (新卒)
284,200 円
…夜勤手当8回分含む(3年制卒の場合)
287,200 円
…夜勤手当8回分含む(4年制卒の場合)
その他住宅手当(支給要件あり)、通勤手当、超勤手当、休日勤務手当、年末年始勤務手当(中途採用)
経験者は経験年数に応じて加算あり
昇 給 年1回(4月)
賞 与 年2回(6月、12月)
前年(2025年度)実績4.2ヶ月+インフレ手当
休日休暇 週休2日
子 育 て 院内保育施設「はあとナースリー」
支援制度
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、病院厚生年金基金、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 下記書類を郵送してください。
1.履歴書(写真添付)
2.成績証明書、卒業見込み証明書
3.看護師免許証の写し(看護師免許所有者)
そ の 他 託児室:院内保育所有り
ユニフォーム:貸与
シューズ:支給(年1回)

病院見学の日程、方法

病院見学・インターンシップは電話・メール・ホームページにてご連絡ください。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

経営企画室 人事係

TEL 025-279-1746

FAX 025-271-9252

メールアドレス

recruit@ngt-kuwana.or.jp



患者様が満足と安心を得られ、職員自らが入院したいと思える病院・施設づくりを目指す



〒950-1123 新潟県新潟市西区黒鳥2339番地1
TEL 025-370-7555 FAX 025-370-7575

患者さまが満足と安心を得られるよう、看護・介護を実践します。

ここに注目

「ワークライフバランスの推進」を実践し、安心して長く働ける環境づくりに取り組んでいます。平成30年12月に仕事と子育ての両立を支援する「子育てサポート企業」として、厚労省より『くるみんマーク』の認定を受けました。



2018年認定するみんマーク
子育てサポートしています

さらに詳しい情報は <https://www.kurosaki-hp.jp>

あなたへのメッセージ



看護部長 小松 静子

当院は、医療療養病棟と介護医療院からなる慢性期病院として、地域医療に貢献しています。多くは高齢の患者様のため、認知症看護やリハビリ、看とりのケアにも力を注ぎ、患者様に寄り添い、その人らしく人生を過ごすことができるよう、多職種チームで関わっています。職員一人ひとりを大切に、ワークライフバランスに配慮しながら、やりがいを感じていきいきと働き続けられる職場環境作りにも取り組んでいます。



病棟看護主任 植木 真希

当院には、医療処置の必要性があり長期にわたって療養を必要とする方が入院する医療療養病棟と、医療と介護の両方が必要な方が生活の場として入所する介護医療院があります。どちらにも高齢の方が多く入院・入所されています。私たち看護師は、できるだけ患者様のQOLの維持や向上を目指し、介護士やリハビリスタッフ等の多職種と連携しながら、持っている知識と経験を活かし、より良いケアを提供できるよう努力しています。その中で私は、ご家族との関わりも大切にしています。面会に来られたご家族には、患者様の日々の様子をお伝えし、元気な姿を実際に見ていただくことで、患者様だけでなくご家族の方々にも安心していただけるよう心掛けています。「ありがとう」の一言が私の活力です。ぜひ、私たちと一緒に働きませんか。

病院データ

開設者 理事長 廣川 雅晴
院長 佐藤 宏
看護部長 小松 静子
事務長 後明 敬典
開院月日 2002年8月1日
看護体制 医療保険適用療養病床 療養20対1
I型介護医療院(I)6対1
病床数 医療保険適用病床 60床
介護医療院 120床
診療科目 内科
その他 関連施設・新津産科婦人科クリニック、
ひまわり訪問看護／介護ステーション、
介護老人保健施設晴和会上所園、
介護老人保健施設晴和会田上園、
居宅介護支援事業所おぎかわ、
グランカム黒埼
経営理念：1. 満足と安心の得られる病院
2. 自分が入院したいと思える病院
3. 職員が仕事にやりがいを感じ、
医療人として楽しく働ける病院

募集要項

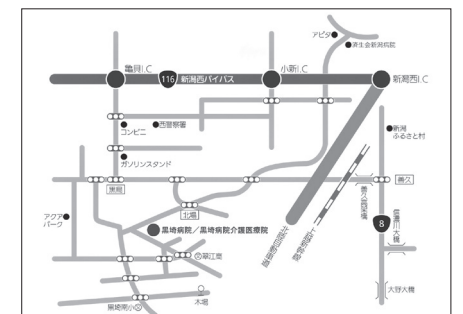
募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員・契約社員・非常勤・パート
配属予定 療養型病棟または介護医療院
選考方法 面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤：8:45～ 17:45
夜勤：17:00～(翌)9:30
給与 当法人規程により支給
【新卒】
看護師 240,800円(諸手当含) 3年制卒
245,200円(諸手当含) 4年制卒
准看護師 202,400円(諸手当含)
【中途採用】
法人規程により支給
学歴や職歴等により一定基準で加算
昇給 年1回(8月)前年実績
賞与 年2回(7月・12月)前年実績
休日休暇 年間休日120日
年次有給休暇、慶弔時休暇、リフレッシュ休暇、
産前産後休暇、育児休業、介護休業 他
子育て支援制度 育児休業に準ずる休業、短時間勤務、
時間外制限、深夜業制限、他
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、
退職金制度、慶弔見舞金制度、育児休業制度、
介護休業制度、リフレッシュ休暇制度
応募方法 電話連絡の後、下記書類を郵送、又はご持参ください
1.履歴書 2.卒業見込証明書 3.成績証明書
※2および3については新卒のみ
その他 退職金：当院規定により支給(勤続3年以上の者)

病院見学の日程、方法

平日の日中の時間帯で受け付けています
電話もしくはメールにてお問い合わせください

採用に関するお問い合わせ

人事部人事課
TEL 025-370-7555
FAX 025-370-7575
メールアドレス
seiwa-info@seiwa-kai.jp



笑顔あふれ、ゆとりある職場環境で、私たちと働いてみませんか。



航空写真

〒950-0012 新潟県新潟市東区有楽1丁目15番地1
TEL 025-274-8211 FAX 025-271-1384

傾聴・勇気・自己研鑽

1. 相手を尊重し心身ともに癒される看護を目指します。
2. 専門職として自分の考え、意見を述べる責任ある看護を目指します。
3. 地域の精神科病院として信頼される看護を目指します。



救急蘇生研修

ここに注目

残業はほとんどなく、プライベートの時間も大切にしたい働き方が実現できます。「しっかり働き」「しっかり休む」をモットーにしています。子育て支援も充実しています。

さらに詳しい情報は <https://www.kohdo-hp.or.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 大倉 宏司

皆さん、看護の道を順調に歩んでいますか。まずは専門的な知識、技術を学ぶこと。そして、日々の学びの中で感じる喜びや葛藤、そういう経験を積むことが大切です。今、知識を得て経験することは、ただ情報をたくさん覚えることではなく、将来「物事を深く理解し、適切に判断し、行動に移す力を持つこと」に繋がります。皆さんが近い将来、精神科看護師として働くとき、今得ている知識と経験が、患者さんに寄り添う場面で必ず生かされます。自分を信じて、今できることを精一杯頑張ってください。もし皆さんの活躍する場が当院であれば、私たちには、皆さんに寄り添い支える支援体制があります。皆さんと共に精神科看護ができることを期待しています。

教育担当 認定看護師 中村 僚

当院は近年、新卒看護師の入職者数が増加しています。よってルーキーたちが安心して従事し成長できるようプリセプター制度でのサポート体制を構築しています。また、院内教育委員会では、看護師経験年数を基にしたラダー別研修会を企画、加えてeラーニングを効果的に活用し、働き続ける看護職の主体的な学びを業務時間内にサポート。生涯学習の機会を提供できる体制をもっています。みなさん、河渡病院で一緒に精神科看護しませんか。

病院データ

開設者 医療法人 恵松会
院長 若穂開 徹
看護部長 大倉 宏司
事務部長 二瓶 文彦
開院月日 1960年9月1日
看護体制 15:1
病床数 356床
診療科目 精神科、心療内科、内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
選考方法 一次：書類選考 二次：面接、適性検査
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
日勤 8:45～17:00
準夜勤 16:45～1:00
深夜勤 0:45～9:00
配属によっては早出・遅出勤あり。
給与 看護師：専門卒272,230円～ 大卒276,670円～
准看護師：224,440円～
それぞれ夜勤手当等含む、その他通勤手当、住宅手当、家族手当等支給あり。
経験者は法人規定により加算があります。
昇給 年1回(4月)
賞与 年間4.2か月
休日休暇 年間休日平均125日(夏期・年末年始休暇等含む)
その他、年次有給休暇、慶弔休暇
子育て支援制度 育児休業、子の看護休暇、育児時短勤務、夜勤免除、超過勤務免除等
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、退職

金、慶弔金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 担当へお電話もしくはe-mailにて連絡の上、次の書類を郵送してください。
(1) 履歴書(写真貼付、書式自由)
(2) 成績証明書、卒業見込証明書
既卒者は(2)の書類の代わりに看護師免許の写しをお送りください。
その他 被服：貸与(ユニフォームカラーを複数色より選択可能)
退職金：当院規定により支給(勤続満3年以上の者)



ラダー研修



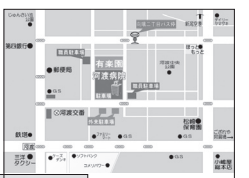
接遇研修

病院見学の日程、方法

見学・説明会は希望者の都合に合わせて随時実施しております。ご希望の方は採用担当までお電話またはe-mailにてご連絡ください。

採用に関するお問い合わせ

採用担当：事務次長 斎藤
TEL 025-274-8211
FAX 025-271-1384
メールアドレス
saiyotanto@kohdo-hp.or.jp



高度な医療と心温まるケアで地域の医療をサポートします。
あなたの温かい看護を地域のために！



〒959-1825 新潟県五泉市太田489番地1
TEL 0250-47-8150 FAX 0250-47-8152

- 看護理念** 私達は、
1. 患者様とご家族の思いを大切にします。
 2. 他職種とのチームワークを大切にします。
 3. 地域とのつながりを大切にします。
 4. 看護する喜びを大切にします。
 5. 向上心をもちつづけます。

ここに注目

1. 白衣は12色から好きな4色を選べる
2. ライフステージにあったいろいろな働き方を応援！
3. 新卒・既卒・中途採用研修制度あり
4. 認定・特定看護師資格取得等支援制度あり

さらに詳しい情報は <https://sinjinkai.or.jp/recruit>

あなたへのメッセージ



看護部長 深井 里美

地域の病院であり、地域との繋がり、連携を大切にしています。患者一人ひとりの人生、QOLを大切にしています。それは、職員一人ひとりの人生、QOLも大切にしていることに繋がっています。

幅広い年齢層、人生のライフスタイルに合った教育・働き方ができるよう男性の育児休暇・院内保育・病児保育・フレックス制を行っています。



育児休暇取得看護師

男女関係なく福利厚生は充実しており、男性の私も育児休暇を取得しました。わが子の出産も含め新生児時期の大切な日々を共に過ごせ良かったです。男性職員も多く楽しく働いています。

病院データ

開設者 医療法人社団真仁会
院長 高橋 達
看護部長 深井 里美
事務部長 小林 範男
開院月日 2019年12月1日
看護体制 地域包括医療10:1
回復期リハビリテーション13:1
療養20:1

病床数 170床
診療科目 内科、呼吸器内科、消化器内科、循環器内科、内分泌・代謝内科、腎臓内科、外科、脳神経外科、整形外科、泌尿器科、リハビリテーション科、小児科、眼科、放射線科、病理診断科

その他 付属施設：五泉市病児保育室あおぞら、認可保育施設めだかこども園
経営理念：私達は地域に育てられた。患者様は家族であり、隣人であることを忘れまい。各病院の機能を最大限に生かした質の高い医療と誠意を尽くして住民の信頼に応え、地域への責任を果たそう。
法人施設：南部郷厚生病院、老人保健施設愛宕の里、五泉訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・契約社員・非常勤・パート
配属予定 外来、病棟など本人の希望を伺い相談の上決定します。他に系列病院での外来、病棟、透析・緩和ケア、訪問看護ステーションの勤務も可能です。
選考方法 面接試験(個人)、筆記試験(自己分析)※新卒のみ
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
3交代制(変則3交代制を含む)
08:30-17:15(日 勤)
16:30-00:30(3交替・準夜勤)

給与 00:00-09:00(3交替・深夜勤)
16:30-09:00(2交替・夜 勤)
17:00-09:00(外来・当直)
他に早出勤務、遅出勤務があります。
(新卒) 【看護師】
3年制卒 267,000円(資格手当・夜勤手当・時間外手当等を含む)
4年制卒 278,000円(資格手当・夜勤手当・時間外手当等を含む)
昇給 年1回 前年度実績：平均3,000円
給与 年2回(7月、12月)※前年度実績2.0ヶ月
与 年間休日120日、4週8休、年次有給休暇(初年度10日)、バースデー休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、私傷病のための有給休暇積み立て制度
休日休暇 育児休暇、育児短時間制度、事業所内保育所あり(生後2ヶ月～満2歳児まで利用可能)、施設内に病児保育室あり
子育て支援制度 バースデー休暇ほか特別休暇あり、各種保険(雇用、労災、健康、厚生年金)あり、資格取得支援制度あり、奨学金制度あり、e-ラーニング研修システムあり(ラダー・経験年数別に最新技術や知識情報の習得が可能)、リアル研修会や勉強会も積極的に開催。定期的なフォローアップ面談により入職後も担当者が働く上での不安や悩み解決をサポート、無痛MRI乳がん検診、インフルエンザ予防接種に職員助成あり、全12色から選べる制服貸与、看護師寮クレオス(女性専用、單身者向け)あり、寮費月額11,000円、駐車場無料
福利厚生 応募書類を郵送または持参
応募方法 五泉市の「五泉市看護師等就業・移住支援金」制度利用が可能です
その他 対象者：五泉市内に在住もしくは移住して五泉市内医療機関に看護師・准看護師として就職した方
※要件・詳細は五泉市にお問い合わせください。

病院見学の日程、方法

随時受付しております。
人事担当まで電話またはメールでお申込ください。

採用に関するお問い合わせ

法人採用担当

TEL 0250-47-7915

メールアドレス

jinji@sinjinkai.or.jp

法人採用サイトはこちら



日本最大の社会福祉法人「済生会」の病院です。 総合病院として、地域の中核医療を担っています。



30の診療科を有する総合病院として地域医療を担っています

〒950-1104 新潟県新潟市西区寺地280番地7
TEL 025-233-6161 FAX 025-233-8880

利用者の立場に立ち、信頼される看護の発展に努めます

- ・看護職員の倫理を守り、仕事に責任を持ちます
- ・安全で質の高い看護を提供します
- ・時代にあった知識と技術を常に探求します

ここに注目

認定看護師取得支援制度、病院出張扱いで外部研修受講など教育研修に力を入れています。有給消化率71.7%（2025年度）、短い超過勤務時間（1か月平均6.4時間：2025年度）など、福利厚生も充実しており、離職率の低さは全国トップクラスです。

さらに詳しい情報は <https://ngt.saiseikai.or.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 高野 留美

病、老い、障害、境遇…悩むすべてのいのちの虹になりたい。当院はこのような使命を持った病院です。これを達成するための看護部の目標は、患者さんや利用者さんによりよい看護サービスが提供できる看護師の育成をすることです。教育体制が充実しています。一緒に、済生会新潟病院で働いてみませんか。

病院データ

開設者 吉田 俊明
院長 本間 照
看護部長 高野 留美
事務部長 阿部 健博
開院月日 1991年7月1日
看護体制 7対1
病床数 410床
診療科目 内科／血液内科／代謝・内分泌内科／精神科／脳神経内科／呼吸器内科／消化器内科／循環器内科／小児科／外科／消化器外科／乳腺・内分泌外科／整形外科／呼吸器外科／脳神経外科／心臓血管外科／皮膚科／泌尿器科／産婦人科／眼科／耳鼻咽喉科／リハビリテーション科／放射線科／麻酔科／形成外科／病理診断科／救急科／臨床検査科／歯科口腔外科／腫瘍内科(30診療科目)

その他
外来患者数(1日平均):813人
入院患者数(1日平均):294人
付属施設:訪問看護ステーション、保育園
指定・認定:地域医療支援病院、臨床研修病院、赤ちゃんにやさしい病院

募集要項

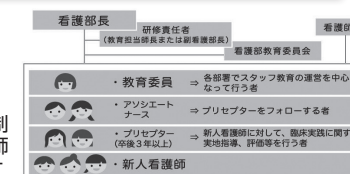
募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟、外来など
選考方法 適性検査、面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
3交代制(変則3交代制を含む)
3交代制(病棟)

日勤 8:30～17:00 準夜 16:30～1:00
深夜 0:30～9:00
変則2交代勤務(救急外来)
日勤 8:30～17:00 夜間 16:30～9:00

給与
基本給
●看護師(新卒)
[4年課程卒]
211,367円(基本給)
269,300円(諸手当込み)
[3年課程卒]
204,061円(基本給)
261,300円(諸手当込み)
[5年一貫課程卒]
196,961円(基本給)
253,500円(諸手当込み)

★参考
(就職10年目の月給概算)
337,300円～354,200円程度
(各種手当・夜勤8回/月手当含む)
扶養手当(子1人13,000円)／住宅手当(最大27,000円)あり
昇給
年1回(7,000円～10,000円程度)
年2回(4.35か月分)

休日休暇 年間休日128日(週休2日、祝日、盆休み、夏休み、年末年始等)
子育て支援制度 育児短時間勤務制度、短時間正職員制度、院内保育所併設
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休職制度、介護休職制度
応募方法 履歴書、身上書、成績証明書、卒業見込証明書を人事課へお送りください。
その他 被服:貸与
退職金:当院規定により支給(勤続3年以上の者) 済生会共済制度あり



手厚いサポート体制があり 新人看護師が安心して働けます

病院見学の日程、方法

2027年4月採用の病院説明会は終了いたしました。院内の様子や看護師採用に関してはホームページに動画を公開しておりますのでご参照ください。

<https://ngt.saiseikai.or.jp/recruit/pamphlet/>
直接担当者からの詳しい説明をご希望の方は、saiyou@ngt.saiseikai.or.jpまでご希望の日時を添えてご連絡ください。(平日9時～17時) メール確認後、1週間以内に可否を回答させていただきます。

採用に関するお問い合わせ

人事課 採用担当
TEL 025-233-6161
FAX 025-233-8880
メールアドレス saiyou@ngt.saiseikai.or.jp



患者様とのご家族、さらに地域から信頼され、愛される精神科医療機関を目指します



〒950-2261 新潟県新潟市西区赤塚5588
TEL 025-239-2135 FAX 025-239-3579

看護理念

専門職として患者さま、ご家族さま、地域の皆さまに信頼される質の高い看護を提供します

基本方針

患者さま個人の尊厳を支え、人権について深く考えた看護を提供します
より高い知識、技術を身に着け、共に考え活かしあえる、教育、職場環境を作ります
チーム医療の推進、関連施設、地域との連携を推進します

ここに注目

国立公園内の自然豊かな療養環境を拠点に地域精神医療、福祉サービスを展開しています。
 院内研修の充実、外部研修への支援など安心できる教育体制があります。
 働きやすい職場風土があり、低い離職率を維持しています。

さらに詳しい情報は <https://suimeikai.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 鈴木 晃

子育て支援制度の充実と優しい職場風土があり、希望休確保のための人員配置を維持しています。また、学ぶ意欲を育む教育体制を整え、他職種との有機的連携によるチーム医療を探求し、やりがいのある仕事を実践しています。



齋藤 将樹

当院は入院中の治療に加え退院後の継続支援にも力を入れ、患者様が安心して日常生活へ戻れるよう支援しています。私は「患者様に寄り添い、安心感を与える看護」を大切にしており、その看護観を実践できる環境です。職員間の関係性も良好で、部署を越えた協力体制のもと学びながら成長できます。また仕事とプライベートの両立も可能です。

病院データ

開設者 上村 隆
院長 北村 秀明
看護部長 鈴木 晃
事務長 中野 和範
開院月日 1965年4月1日
看護体制 ・精神科急性期治療病棟13対1・精神一般病棟15対1・精神療養病棟15対1・認知症治療病棟20対1
病床数 240床(精神科急性期治療病棟28床、精神一般病棟32床、精神療養病棟120床、認知症治療病棟60床)
診療科目 精神科、心療内科、内科
その他 特殊外来:思春期・青年期外来、中高年の物忘れ・心身外来
 併設施設:精神科デイケアはばたき
 訪問看護事業:訪問看護ステーション つばさ
 障害福祉サービス事業:
 共同生活援助事業 ハウス・ステップ
 就労継続支援B型事業 ラグーン

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟部門
選考方法 面接、作文
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
 日勤 8:30~17:30
 早番 7:30~16:30 遅番 9:45~18:45
 夜勤 17:00~ 9:00(休憩2時間)
給与 (新卒)
 大卒 272,000円(諸手当含む)
 大卒以外 267,000円(諸手当含む)
 (中途採用)経験年数やスキルに応じて加算
 他ベースアップ評価料算定
昇給 年1回(4月)
賞与 年2回支給(令和7年度実績 計4.4ヶ月)

休日休暇 土日祝祭日(シフト制)夏季休暇、年末年始休暇、バースデイ休暇(令和7年度実績127日)
子育て支援制度 結婚、慶弔、永年勤続等特別休暇
福利厚生 産前産後休業、育児休業、育児短時間勤務制度、子の看護休暇制度、母性健康管理制度
 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、慶弔見舞金、育児休業制度、介護休業制度、永年勤続表彰、ワクチン接種補助
 湯沢駅から徒歩10分。湯沢高原ロープウェー隣に温泉付きリゾートマンションを所有。温泉街、アルプの里などアクセスも良く、家族、友人とオールシーズン利用できます。
応募方法 履歴書、健康診断書
 学生の方は、成績証明書、卒業見込証明書
 中途採用の方は、看護師免許証
その他 退職金:確定拠出年金



屋上から望む佐潟、角田山、弥彦山



ランチはラグーンカフェでイクアウト、デリバリーもOK!

病院見学の日程、方法

病院見学は随時受け付けています。
 電話またはメールにてご連絡ください。
 日時等ご希望に沿えるよう調整いたします。

採用に関するお問い合わせ

看護部 鈴木 晃
TEL 025-239-2135
FAX 025-239-3579
メールアドレス
 nurse_sagata@lucky.odn.ne.jp



新卒からキャリアに不安のある方まで
安心して勤められます。



〒950-1203 新潟県新潟市南区大通黄金4丁目14番地2
TEL 025-362-0260 FAX 025-362-0272

愛する心・見守る心を大切に患者様の療養生活を
支えます。

ここに注目

- ・キャリアアップのできる研修の実施
- ・県内有数のホスピス病棟がある病院
- ・病院独自の奨学金有

さらに詳しい情報は <https://www.jojinkai.com/shirone/>

あなたへのメッセージ

看護部長 渡邊 早苗

白根大通病院は療養病棟・障害者病棟・急性期一般病棟及びホスピス合わせて249床と介護医療院50床があります。急性期病院での治療が終了し自宅退院困難な患者、自宅や施設入所のための準備を行うための患者を受け入れています。また、居宅部門（訪問看護・居宅介護支援・通所リハビリ）も病院内にあり、新潟市南区地域に根ざし頼りになる病院でありたいと日々努力しております。新人教育においても教育担当師長を中心にきめ細やかな教育支援を行っています。一緒に働いてみませんか。

病院データ

開設者 理事長 種子田吉郎
院長 佐藤 攻
看護部長 渡邊 早苗
事務長 千葉 達也
開院月日 平成14年4月1日
看護体制 療養病棟1 20:1 急性期一般入院料 10:1
障害者病棟 13:1 緩和ケア病棟 7:1
病床数 249床、介護医療院(50床)
診療科目 内科・神経内科・整形外科・リハビリテーション科・外科

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配置予定 病棟勤務(一般・療養)※ご相談の上決定します。
選考方法 書類選考・面接・適性検査(新卒のみ作文あり)
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
【日勤】8:30~17:30
【夜勤】17:00~9:00
給与 【看護師】253,900円~373,100円(諸手当込)
【准看護師】201,900円~289,500円(諸手当込)(新卒)
【看護師】大卒:257,000円(諸手当込)
短大・専門卒:253,900円(諸手当込)
【准看護師】201,900円(諸手当込)
※諸手当:職務手当、皆勤手当、夜勤手当(月4回)、調整手当(看護師のみ)
昇給 年1回(5月)
賞与 夏季・冬季の年2回支給されます。
休日休暇 ○年間120日以上
○4週8休
○年次有給休暇 初年度10日(入職3か月後から)
○特別休暇、夏季休暇4日、慶弔休暇、出産休業、育児休業、年末年始休暇
子育て支援制度 産前産後休暇、育児休暇、育児短時間勤務制度有

福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 履歴書、(新卒の方は成績証明書、卒業見込証明書)を郵送。
その他 被服:貸与



病院見学の日程、方法 病院見学は予約制になっております。お気軽にご連絡ください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 藤澤
TEL 025-362-0260
FAX 025-362-0272
メールアドレス
ffujisawa@jojinkai.com



応援します あなたのキャリアアップ



2026年度新入職員の皆様です。



2016年に新築移転しました。

〒950-1214 新潟県新潟市南区上下諏訪木770番地1
TEL 025-372-2191 FAX 025-372-5239

私たちは、患者様の人間性を尊重し、一人ひとりを大切にしたい思いやりのある看護を提供します。

ここに注目

- ・認定看護師、専門看護師資格支援を行っています。
- ・医療費助成制度、保育料助成制度などの福利厚生が充実しています。

さらに詳しい情報は <https://www.healthcoop-shirone.or.jp/>



あなたへのメッセージ



看護部長 長岡 敦子

看護部では患者・家族のみならず、安全・安心な看護が受けられるように、ひとりひとりを大切にしたい、思いやりのある看護の提供を心がけています。看護師ひとりひとりの能力が発揮でき「やりたい看護・なりた看護」実現により笑顔の花が咲くよう、大切に育てて行こうとする職場環境が整っています。一緒に笑顔あふれる病院づくりしましょう。



野崎 美孔(2024年入職)

入職3年目となり、地域包括ケア病棟に勤務しています。私がいる病棟では患者様、ご家族が退院後安心して過ごせるよう、他職種と連携して退院支援をしています。退院支援を行っていきなで患者様の入院前後の生活の様子を把握し、退院後その人らしい生活が送れるよう支援することにやりがいを感じています。退院支援を行う際に先輩から学ぶ事も多く、不安な事や分からない事があれば相談できる心強い先輩方がいます。今後皆様と新潟白根総合病院で働けることを楽しみにしております。

病院データ

開設者 白根保健生活協同組合 理事長 大矢 実
院長 大矢 実
看護部長 長岡 敦子
事務長 田才 真邦
開院月日 1958年8月1日
看護体制 急性期一般入院科2
地域包括ケア病棟入院科1

病床数 179床(一般病床90床、地域包括ケア病棟89床)
診療科目 総合内科、循環器内科、消化器内科、呼吸器内科、腎臓内科、脳神経内科、心療内科、小児科、外科、整形外科、呼吸器外科、皮膚科、婦人科、泌尿器科、眼科、糖尿病外来、人工透析、リハビリテーション科、歯科
外来患者数(1日平均)330名、入院患者数(1日平均)134名
看護職員数:看護師137名、准看護師10名、看護補助者22名、認定看護師6名、特定行為看護師4名

その他 関連施設:介護老人保健施設みずき苑、訪問看護ステーションみずき苑、在宅介護支援センターみずき苑、病児保育施設みなみくる

指定・認定:救急告知(第2次病院群輪番制参加)、DPC対象病院、新潟大学医歯学総合病院臨床研修協力型病院、在宅医療支援病院
病院の基本理念
1. ひとりひとりの生命をいとおしむと共に人間としての尊厳を尊重した医療をおこなう。
2. 常に病める人の立場に立って、医療の担い手と受ける人との信頼関係をなによりも大切にする。
3. 疾病の予防から、治療、リハビリ、介護までひとりひとりの病める人にふさわしい良質な医療の提供をおこなう。

病院の経営理念
(1) 私たちは、一人一人の生命をいとおしむと共に人間としての尊厳を尊重した医療の実現をめざします。
(2) 私たちは、地域の中核的医療機関としての病院のますますの発展をめざすと共に健康づくりや疾病の予防活動から病後のリハビリテーションおよび介護対策までも含む総合的な保健・医療・福祉の活動に取り組みます。
(3) 私たちは、保健・医療・福祉が一体となった包括的医療活動の実現のために、同じ目的をもつさまざまな団体、機関などと有機的なネットワークができるよう努力します。

募集要項

募集職種 看護師(正職員、非常勤・パート)
選考方法 書類・作文・適性検査・面接(個別)
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)、日勤【2交代制】
日勤 8:30~17:00(うち休憩60分)
夜勤 16:30~ 8:45(うち休憩120分 仮眠時間含む)
週37時間30分
各病棟、外来、手術室ほか。訪問看護
※ご相談の上決定します。

配属予定 給 与

【新卒】
大卒・4年課程 268,300円
3年課程 262,400円
2年課程 256,800円
(諸手当含む2交代夜勤ありの場合)

昇給 給 与 休日休暇
【キャリア】
経験により決定します。

年1回
年2回(昨年実績3回)
週37時間30分 4週8休 2交替制
年間122日(2025年度実績)
有給休暇:年20日(初年度は12日/年間。次年度以降20日分を翌年に繰越)

特別休暇:年末年始休暇、リフレッシュ休暇、結婚休暇、慶事休暇、産前産後休暇、8月15日休業制度:育児休業制度、介護休業制度
保育料補助助成金 月額20,000円まで(1人目、2人目以降に一人につき月額5,000円(無償化対象児童を除く))
社会保険完備(健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険)、育児休業制度、介護休業制度、職員互助会制度、保育料助成制度、奨学金制度、支度金制度

新卒の方は履歴書と成績証明書、卒業見込証明書を、既卒の方は履歴書と看護師免許証(写)を当院総務課へ郵送ください。

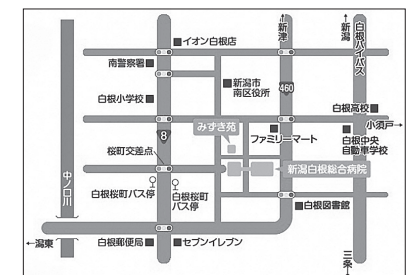
その他 被服:貸与
退職金:当院規定により支給(勤続5年以上の者)

病院見学の日程、方法

土日を除き病院見学は随時可能です。
詳細はお気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 採用担当
TEL 0120-38-2191
FAX 025-372-5239
メールアドレス
recruit@healthcoop-shirone.or.jp



すべての病める人のために、良質で最善の医療を提供することを目指します。



〒950-1262 新潟県新潟市南区西白根41番地
TEL 025-372-3105 FAX 025-372-6377

<看護部理念>

豊かな心と感性を持ち、患者さまの尊厳と権利を尊重したおもいやりのある看護を提供します。

<看護部基本方針>

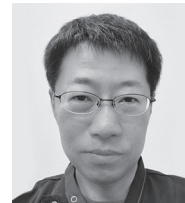
- ・看護・介護職として、患者さま・ご家族さまの立場に立った言葉づかい・態度を実践します。
- ・各部署の機能特徴にあった看護・介護の実践を行います。
- ・他部門と協同し患者さまの早期回復・地域移行への支援を強化します。
- ・安全管理に努め、患者さまの安全を守ります。
- ・看護・介護職として、知識・技術・態度の習得に努め看護の質の向上を目指します。

ここに注目

地域の「こころの病気・精神疾患」に病む人々の中核医療機関を目指します。あなたの、やる気を本気で応援します。
(キャリアアップできる、研修体制が充実!)

さらに詳しい情報は <https://kei-seikai.or.jp/midorigaoka/>

あなたへのメッセージ



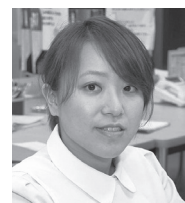
看護部長 平岩 利之

当院は、統合失調症をはじめ、双極性障害、うつ病、認知症の周辺症状などでお困りの患者様、ご家族様の尊厳と権利を尊重し、思いやりのある看護を提供しております。

また各部署との連携を強化し、精神科としての質の高い医療、サービスを提供できる体制を整えております。

教育システムはプリセプター制度を採用し、新人看護師がリアリティーショックを受けないよう先輩看護師と共に基礎的な看護技術や、精神科特有の対応について学んで頂いております。

患者様、ご家族様の心に寄り添い、安全、安心して治療に専念するとともに、早期回復の手助けができるよう、スタッフ一同で取り組んでおります。



病棟看護主任 本田 遥

精神科の看護は看護者と患者さまとの関わりが治療の上で大切です。一般病院とは違った面でのやりがいを感じる環境だと思っております。

普段からスタッフ同士も助け合いながら業務に取り組んでおり、雰囲気も良いです。また、休日の希望も取りやすく、仕事だけではなくプライベートでも充実しておりとても良い職場だと思っております。

病院データ

開設者 佐野 英孝
病院長 佐野 英孝
看護部長 平岩 利之
事務部長 渡邊 裕茂
開院月日 1966年8月2日
看護体制 精神療養病棟 15:1
病床数 275床
診療科目 精神科・脳神経内科

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟部門
選考方法 面接選考
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:20~17:20
(遅番 9:40~18:40)
夜勤 16:00~ 9:20

給与 (新卒)
看護師(4年課程) 285,000円程度
(※諸手当こみ:職務手当、夜勤手当(4回)他)
看護師(3年課程) 281,800円程度
(※諸手当こみ:職務手当、夜勤手当(4回)他)
准看護師(2年課程) 237,800円程度
(※諸手当こみ:職務手当、夜勤手当(4回)他)
(中途採用)
経験年数を考慮の上、当院規定により厚遇

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(7月、12月) 実績3.7ヶ月
休日休暇 ・週休2日制 ・年末年始休暇
・年次有給休暇(半年勤務後10日)
・特別休暇(慶弔・出産・育休等)
子育て支援制度 育児、育児短時間勤務制度、子の看護休暇
福利厚生 健康保険/厚生年金/雇用保険/労災保険/退職金制度
応募方法 次の応募書類を人事部採用担当宛に郵送してください。
面接の日程をこちらからご連絡させていただきます。
1. 履歴書(写真貼付)
2. 成績証明書、卒業見込書
3. 健康診断書
※既卒者は、免許証の写し(成績証明書は不要です)



病院見学の日程、方法

病院見学は随時実施をしております。
お電話にてお気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

看護部長 平岩 利之
TEL 025-372-3105
FAX 025-372-6377
メールアドレス
midorikangobucyou@yahoo.co.jp



病める人の権利と心情を重んじ、信頼される医療を行います。あなたの目指す看護を実践しませんか。



〒950-2087 新潟県新潟市西区新通南3丁目3番11号
TEL 025-260-8200 FAX 025-260-8199

患者さん、ご家族、地域の人々を大切に、質の高い看護を提供します。

ここに注目

- ・屋根瓦方式による手厚い新人看護師教育体制
- ・充実した認定看護師、専門看護師支援制度
- ・子育てしながら働き続けられる職場

さらに詳しい情報は <https://www.shinrakuen.com>

あなたへのメッセージ



看護部長 長谷川昌恵

信楽園病院は昭和6年に設立し、急性期から在宅まで一貫した医療を行う地域密着型の病院です。患者さんが住み慣れた地域で自分らしく生活できるように、多職種と協働しチームの力で支援しています。その中で看護部の目標は、安全な医療・看護の提供と、優しさと思いやりのある看護の実践を掲げています。知識・技術の習得に加え、患者さん・ご家族に寄り添える人間性豊かな看護師の育成に取り組んでいます。



先輩看護師

信楽園病院で働きたいと思った理由は、患者さん・ご家族・地域の人々を大切に、質の高い看護を提供するといった看護部理念に共感したからです。私は病院実習でご家族と関わる機会がなかったため、患者さんだけでなく、ご家族の思いを尊重した看護を学びたいと思いました。日々、先輩方から患者さんとの関わり方や、自分に不足している技術・知識など多くのことを学んでいます。学んだことを臨床で実施していく中で、更に深められるように努力しています。

病院データ

開設者 社会福祉法人新潟市社会事業協会
理事長 高橋 秀松
院長 田中 一
看護部長 長谷川昌恵
事務長 高橋 豊
開院月日 1931年6月25日
看護体制 一般病棟10対1
 地域包括ケア病棟13対1
病床数 281床
診療科目 内科、腎臓内科、呼吸器内科、感染症内科、消化器内科、循環器内科、糖尿病・内分泌内科、脳神経内科、血液内科、外科、消化器外科、乳腺・内分泌外科、整形外科、脳神経外科、皮膚科、胸部・血管外科、眼科、リハビリテーション科、放射線診断科、麻酔科、病理診断科、臨床検査科、歯科口腔外科（全23診療科）
その他 施設認定：救急告示病院、DPC対象病院、臨床研修病院（基幹型・協力型）
 研修：透析病院従事職員研修実習指定施設
 専門看護師（1人）：慢性疾患看護
 認定看護師（7名）：
 がん化学療法看護、集中ケア、皮膚排泄ケア、感染管理、糖尿病看護、緩和ケア、認知症看護
 関連施設：信楽園病院訪問看護ステーション、信楽園病院付属有明診療所、介護老人保健施設あかつか苑、特別養護老人ホーム松風園・有明園
 新潟市在宅医療・介護連携ステーション（西第二）設置（平成29年4月）

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟、血液浄化療法室、手術室
選考方法 作文・面接

主な勤務体制 二交代制
 日勤 8:30～17:15
 長夜勤 15:30～9:00 病棟
 準夜勤 14:45～23:30、16:00～0:45 透析
 三交代制(HCU)
 準夜勤 16:00～0:45
 深夜勤 0:20～9:05
 ※1か月単位の変形労働時間制（新卒）
給与 4年課程 267,728円 3年課程 258,660円
 2年課程 249,642円
 （標記金額は基本給に基本給の調整額及び夜勤手当を含めた概算額）
 諸手当：通勤手当（上限35,000円）、住宅手当（上限28,000円）（支給要件有）、年末年始手当等を別途支給
昇給 年1回
賞与 年2回（2025年度実績 年4.20月）
休日休暇 年間休日数121日、年次有給休暇初年度15日、次年度20日（20日を上限として翌年に繰越可（内時間単位取得5日まで））
子育て支援制度 特別休暇（リフレッシュ休暇3日、結婚7日、産前産後各8週間、忌引1～7日、感染症休暇）
 育児休業、妊産婦の通院休暇、妻分娩のとき、子の看護等休暇・深夜業免除・育児短時間勤務（小学校就学前まで可）、養育両立支援休暇
福利厚生 社会保険 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険
 子育て支援 深夜業の制限、育児短時間勤務等職員互助会加入により、慶弔見舞金支給あり
応募方法 次の書類を郵送してください。
 ※履歴書（当院規定用紙をご利用ください）（写真貼付）
 当院ホームページ「採用情報」よりダウンロードしてご利用ください
 ※有資格者：免許証のコピー
 ※在学中の方：成績証明書、卒業見込証明書
その他 ユニフォーム：貸与（7組）
 シューズ：年1回支給
 退職金：当院規定により支給

病院見学の日程、方法

開催日時につきましては、病院ホームページ等にてご確認ください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 庶務係 高橋
TEL 025-260-8200
FAX 025-260-8199
メールアドレス
syom@shinrakuen.com



医の倫理に基づき 地域社会に良質な医療を提供する。



〒950-0041 新潟県新潟市東区臨港町二丁目25番地1
TEL 025-274-6311 FAX 025-274-6368

【看護部理念】
あたたかい心で寄り添い、患者様一人ひとりを尊重した看護を提供します

【基本方針】
1. 患者様の尊厳を守り、安心と信頼を得られる看護を提供します
2. 専門職として質の高い看護が提供できるよう自己研鑽に努めます
3. 多職種と連携し、地域医療に貢献できる看護を提供します



ひだまりラウンジ



ここに注目

末広橋病院は精神科と内科を標榜する地域の医療機関です。新潟市東区臨港町にあり新潟市中心部からのアクセスも良く、青く広がる空や美しい日本海も望めます。旧病院から移転し、明るく光りを感じることのできる病院です。医療及び医療を巡る環境は大きく変化してきている昨今、患者様のニーズの高度化・多様化により、提供される医療サービスの更なる向上が求められています。

末広橋病院は地域社会に良質な医療と、ご家族様にとっても安心して治療を託すことのできる病院であるために職員全員で日々取り組んでおります。当院では会話を通じて感じる人柄を大切にしており、仕事では患者様のために最善を尽くす、そしてプライベートもおそろかにしない、そんな職員を求め病院を運営しております。

さらに詳しい情報は <https://www.k-ai.or.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 藤田 美香

末広橋病院は精神科と内科療養病棟を併せ持つ地域密着型の病院です。明るく開放的な療養環境のもと「あたたかい心で患者様に寄り添う」を念頭に入院から在宅まで切れ目なく患者様を支え、質の高い看護が提供できるよう努めています。専門職として求められている知識や技術、倫理観を身につけて成長できるよう新人から経験豊富な看護師まで学び続けられる教育システムを整備しています。私たちと一緒に成長していきましょう。



病棟看護師 小野塚美結

精神科に興味を持ち中途採用で入職しました。精神科での勤務は初めてで不安もありましたが、当院は研修体制が非常に充実しており、基礎から丁寧に学べる環境が整っています。未経験でも安心して業務に取り込むことができました。

病棟ではスタッフ同士の連携が良く、質問や相談がしやすい雰囲気があります。経験豊かな先輩職員が丁寧にサポートしてくれるため、着実に知識と技術を身につけることができます。また、業務は時間内に終わることが多く、ワークライフバランスを大切にできる点も魅力的です。子育て中の職員や家庭と両立して働くスタッフも多く、長く働ける環境が整っています。ぜひ一度、見学にお越しいただき、病棟の雰囲気やスタッフの働く姿をご覧ください。

病院データ

開設者 理事長 鈴木雄太郎
院長 橘 輝
看護部長 藤田 美香
事務長 菅原 武吉
開院月日 2015年11月1日
看護体制 精神科15:1
病床数 195床(精神科156床、内科療養39床)
診療科目 精神科、内科
その他 基本方針

「心で見る医療を目指して」
「精神的健康とからだの健康を守る医療を目指す」
「患者様が心安らかな気持ちで療養していただける事」
「医療、保健、福祉の各分野と連携を図り身近な病院でありたいと願う」

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟
選考方法 面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
病棟勤務
日勤 8:30~17:15
遅番 9:45~18:30
夜勤 16:30~9:00

給与 看護師基本給 225,000円～
経験年数に応じて変動有り
(賃金規定に則り該当する各種手当別支給)
准看護師 185,000円～
経験年数に応じて変動有り
(賃金規定に則り該当する各種手当別支給)
(新卒) 同上
(中途採用) 上記基本給に経験給上乘せ
昇給 年1回
賞与 年2回 4.6ヶ月(前年度実績)
休日休暇 年124日(週休二日制、夏季2日(8月)、年末年始2日)
年次有給休暇、介護休暇、慶弔休暇、法令休暇
子育て支援制度 支援制度 産前産後休暇、子の看護休暇、育児時短制度等
福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金制度、慶弔見舞金制度
応募方法 事務長か看護部長に電話・メールで申し込み



病棟ホール



カンファレンス

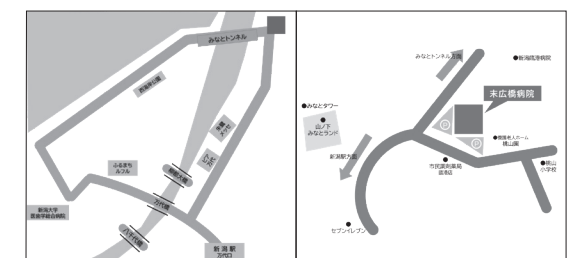


病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

事務部 菅原
TEL 025-274-6311
FAX 025-274-6368
メールアドレス
k-s.t.sugawara@mbr.nifty.com



地域住民・患者・家族、職員 すべての人が安心できる病院 寄り添った看護を一緒にしませんか



〒950-0983 新潟県新潟市中央区神道寺2-5-1
TEL 025-244-0030 FAX 025-244-0005

●看護部理念

障害や病氣と向き合う方々と共に歩み、その人らしく生きられるよう自立を支え、専門職として信頼されるケアをします。

●看護部基本方針

1. 私達は専門職としての倫理を基に、対象者の尊厳と権利を遵守し満足していただけるケアを目指します。
2. 私達はチームワークを大切に、事故のない安全で安楽なケアを提供します。
3. 私達はケアの質向上のために業務の改善、自己研鑽に努めます。
4. 職員の尊厳と権利を遵守し、やりがいを感じ働き続けられる職場づくりに努めます。

ここに注目

- 認知症疾患医療センターを併設し、認知症専門医と認定看護師を中心により質の高い認知症ケアを学ぶことができます。
- 生活の変化に合わせて多様な働き方ができます。

さらに詳しい情報は <https://midori-gr.jp/>



多職種によるカンファレンス



コミュニケーションを大切にしています

あなたへのメッセージ



看護部長 眞田希巳枝

当院は慢性期・回復期機能を有する病院であり、特に認知症・神経難病・リハビリの3分野で質の高い看護の提供に向け、日々取り組んでいます。「地域に根差した病院」を理念に、患者が住み慣れた場所で安心して暮らせるよう支援しています。また、支える職員が自も力を入れています。患者、職員が「当院に来て良かった」と思える病院を目指しています。



病棟看護師

患者、ご家族、職員同士での心のこもったあいさつをいつも心がけています。困ったことやわからないこと、手をかけて欲しい時などいつでも声を掛け合い助け合える働きやすい病院です。多職種とも連携しやすいため、患者の個性に合わせた看護が提供しやすいと感じています。知識や技術については、個々の状況に合わせて指導してもらえるため、日々の業務を通して身につけることができます。

病院データ

開設者	理事長 渡邊 毅
病院長	成瀬 聡
看護部長	眞田希巳枝
事務長	宮村奈津子
開院月日	平成14年10月1日
看護体制	回復期リハビリテーション病棟(13対1) 医療療養病棟(20対1) 障害者施設等一般病棟(10対1) 地域包括病棟(13対1+50対1)
病床数	【病床数全261床】 回復期リハビリテーション病棟・111床 医療療養病棟・60床 障害者施設等一般病棟・60床 地域包括ケア病棟・30床
診療科目	リハビリテーション科、脳神経内科、呼吸器内科、消化器内科、内科、健診、人間ドック その他に新潟市指定の認知症疾患医療センターとして認知症ケアに力を入れています。
その他	関連施設：介護老人保健施設・緑樹苑、介護医療院・みどりケアセンター、みどり訪問看護ステーション、新潟市地域包括支援センター・宮浦東新潟、浜浦みどり荘 認定看護師：認定看護管理者1名、認知症認定看護師1名、緩和ケア認定看護師2名

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
雇用形態	正職員・非常勤・パート
配属予定	病棟勤務、外来勤務、他（ご相談および適正を判断のうえ決定）また採用は法人採用となりますので、隣接する介護老人保健施設・緑樹苑や訪問看護リハビリステーションなどに異動も可能です。
選考方法	・面接選考・適正検査（新卒のみ）
勤務体制	2交代制（変則2交代制を含む） 日 勤 8:30～17:30

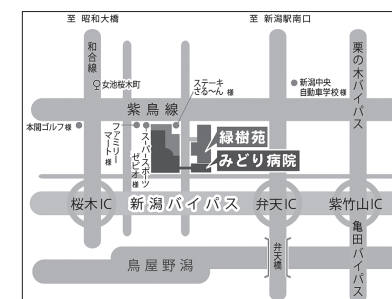
給 与	日勤遅番 9:30～18:30 日勤早番 7:30～16:30 夜 勤 17:00～ 9:00 ※夜勤は月平均4～5回です ◎雇用形態により時間は相談可能ですのでまずはご相談ください
	【新卒・正看護師】 大卒（4年制）：224,000円＋夜勤4回40,000円＝264,000円
	専門・短大卒（3年制）：220,000円＋夜勤4回40,000円＝260,000円
	専門・短大卒（2年制）：215,000円＋夜勤4回40,000円＝255,000円
	そのほか扶養手当、通勤手当、年末年始手当、呼出し手当など 【中途採用者】 経験年数加算します。 年1回（6月） 年2回（7月・12月） 【シフト制】月8以上の休暇 年間休日120日 その他有給休暇、年末年始休暇、夏期休暇、慶弔休暇等 育児休業制度 育児休業中の職員以外にも育児短時間勤務者や夜勤免除者も在籍しています。 病後児保育利用料補助制度 勤務日に病後児保育を利用し出勤した職員に対し、利用料金の補助をしています。
昇 給 与 休 日 休 暇	・厚生年金、健康保険、雇用保険、労災保険 ・退職金制度有り（勤続3年以上） ・育児休業（取得実績有り）・介護休業制度（取得実績有り） ・職員食堂、職員駐車場
子 育 て 支 援 制 度	【新卒の方】 事前にホームページ、就職サイトからエントリー後に 1. 自筆の履歴書（3ヶ月以内に撮影した写真を貼付） 2. 卒業見込証明書・成績証明書 を下記まで送付願います。 【既卒・中途応募の方】 下記までお電話もしくはホームページからご応募ください。 ユニフォーム：貸与
福 利 厚 生	応募方法
応 募 方 法	そ の 他

病院見学の 日程、方法

原則 毎週水曜日 10:30～ 病院見学を受け付けております。その他ご希望の日があればご連絡ください。
採用担当までお電話もしくはホームページ、就職サイトからお申し込みください。お待ちしております★

採用に関するお問い合わせ

法人事務局 人事労務 採用担当
TEL 025-244-0030
FAX 025-244-0005
メールアドレス
roumu@midori-gr.jp



すでに140年にわたって新潟市の中心街にて
地域医療を担ってきた伝統ある病院です。



〒951-8068 新潟県新潟市中央区上大川前通6-1183
TEL 025-228-7171 FAX 025-229-2330

看護部理念 「人の命によりそいながら、命を育み、命を看取る。
私や私の大切な人たちが受けたい看護を目指します。」

看護目標

- ・いつも やさしい笑顔を忘れません
- ・時代に即応した看護実践を目指します
- ・看護の仕事に誇りをもって行動します



ここに注目

世界で初めて排卵時期を発見し、女性の神秘の謎を解き(荻野学説)、現在の子宮頸部癌手術(荻野術式)の基礎を築き上げた荻野久作は当院3代目院長です。荻野学説は、現在の産婦人科学の基礎とされ評価されています。名声を顧みることなく町医者进行自認し90歳まで診療を続け、聴診器とメスで新潟市民の健康につくした生涯は、私たち職員の誇りでもあります。その「町医者魂」は現在も脈々と受け継がれています。現竹山理事長は荻野の曾孫にあたります。また、当院はお母さんにも赤ちゃんにもやさしい母乳育児を支援しています。母乳育児支援は奥深く興味が尽きることはありません。「母乳育児は楽しく安心」をモットーに頑張っています。

さらに詳しい情報は <http://www.takeyama-hsp.com>

あなたへのメッセージ

看護部長 傳田 亜紀

私たち看護部はすべての方々に「竹山病院に来てよかった」と思ってもらえるよう日々努めています。地域の皆様に信頼され、いつでも安全で安心な医療・看護を提供できるよう取り組んでいます。新しく誕生する「いのち」と最期を迎える「いのち」に寄添うことは、看護の豊かさを学べる貴重な経験です。看護にやりがいを感じ、笑顔でいきいきと働き続けられる職場づくりを目指しています。

病棟助産師

学生時の母性看護学・助産学実習が竹山病院でした。実習を通じ、学生に真摯に向き合い、指導して下さる姿を見てここで働きたい!と思い、今竹山病院で助産師として働いていることを嬉しく思っています。分娩や妊産褥期、産後ケアといったなかで母子とその家族と包括的に関わり、寄り添ったケアができることや小児科・内科と幅広い年代の患者様を対象としたケアができるため、とてもやりがいを感じています。スタッフ同士の雰囲気が温かく、先輩に相談しやすい環境のため楽しく働くことができています。

病院データ

開設者 財団医療法人 竹山記念会
院長 竹山 智
看護部長 傳田 亜紀
事務長 土田 匡之
開院月日 昭和25年9月1日(創業1885年)
看護体制 10:01
病床数 33床
診療科目 内科・消化器内科・産科・婦人科・小児科・アレルギー科
その他 付属施設:病児保育施設「キッズルームたけの子」
経営理念:「以和為貴」(わをもっととうとしとなす)
和をもって恕(おもいやり)のある質の高い医療の提供を目指します。

募集要項

募集職種 看護師・助産師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 外来、病棟 ※ご相談の上決定します。
選考方法 書類選考・面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
給与 (新卒)
月収 22万円~26万円(手当含む)
(中途採用)
月収 23万円~34万円(手当含む)
※経験年数等にて相談可

昇給 年1回 4月
賞与 年2回
休日休暇 4週8休制
有給休暇、慶弔休暇、出産・育児・介護休暇、その他休暇
子育て支援制度 出産・育児休暇、育児時短制度等
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 採用担当者までお電話またはEmailにてお問い合わせください。
その他 被服:貸与
退職金:当院規定により支給(勤続3年以上の者)
寮:あり「ハイツ・ラフィーネオギノ寮」

病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

看護部 傳田 亜紀
TEL 025-228-7171
FAX 025-229-2330
メールアドレス
jimu@takeyama-hsp.com



地域に根差した医療へ向けて医療と介護の相互連携を進めています。



女池インター下りて直ぐの好立地に位置している当院です。

〒950-0951 新潟県新潟市中央区鳥屋野450番地3
TEL 025-284-5161 FAX 025-284-0838

【看護部理念】

1. 患者様の立場になり不安を取り除き安心できる看護をします
2. 安全を第一に、愛情をもって看護します
3. 患者様のプライバシーと個人情報の保護を徹底します

ここに注目

- ・奨学金給付制度、准看護師の資格取得支援制度あり。
- ・就職支度金制度あり。
- ・定時退勤が殆どなので出産後も子育てしながら働く事ができ、育児短時間勤務制度を利用するなどワークライフバランスを保てる職場です。
- ・仁成会のネットワークにて地域に密着したより良い安全な健康を支える取組実施。

さらに詳しい情報は <https://www.jinseikai.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 廣田 綾子

当院は療養病棟125床、地域包括ケア病棟35床の医療施設であり、2021年1月より訪問看護ステーションが開設されました。介護老人保健施設や特別養護老人ホームとの連携を図りながら地域に密着し、高齢者の方が安心して入院していただけるように治療・療養上の管理を職員一丸となって取り組んでおり、安心・安全に留意しスキルアップを図り、信頼される医療・看護をめざしております。

病院データ

開設者 小林 義雄
院長 小林 哲朗
看護部長 廣田 綾子
事務長 宮崎 浩明
開院月日 昭和55年2月26日
看護体制 療養病棟 20対1 地域包括ケア病棟 13対1
病床数 160床(療養病床125床、地域包括ケア病床35床)
診療科目 内科、リハビリテーション科、放射線科、歯科、小児歯科

その他 病院理念：1. 病院の責任を自覚し、信頼のある治療を行います。
2. 地域に密着した医療を通じて、社会の発展に尽くします。
3. 高齢者医療で病める人の立場に立って、やさしい医療のサービスに努めます。
関連施設：とやの訪問看護ステーション、老人保健施設にいがた園、老人保健施設第二にいがた園

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
選考方法 書類選考、面接試験
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:30～17:30
夜勤 16:30～9:00
給与 (新卒)※(基本給+業務手当他)
看護師(四大卒) 251,306円
看護師(短大3年卒) 244,628円
准看護師 213,710円
(中途採用)※(基本給+業務手当他)
250,458円～325,682円



笑顔あふれる地域包括ケア病棟の職員です。

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(年4.5ヶ月)
休日休暇 ・4週8休(1ヶ月単位の変形労働制)
・夏期休暇 ・年末年始 ・年次有給休暇
・慶弔休暇
応募方法 新卒者 履歴書(写真添付)、成績及び卒業見込証明書
既卒者 履歴書(写真添付)、職務経歴書、看護師免許証(写)
を採用担当までお送りください。



優しく頼れる男性看護師活躍中です。



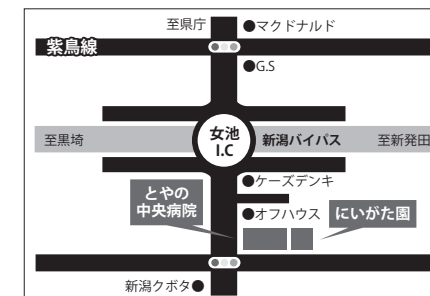
「人・生活・背景を見る」。これが私たち訪問看護の理念です。

病院見学の日程、方法

見学は平日9:00～16:00にて随時行っております。ご希望の方はお気軽に採用担当者までお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

医療法人仁成会 とやの中央病院人事課
TEL 025-283-8882
FAX 025-284-2710
メールアドレス
recruit@jinseikai.jp



■女池インター下りて直ぐの好立地に位置している当院です。

緑あふれる環境で地域に密着し、緩和ケア・人工透析・神経難病を主とした医療を提供しています。



〒959-1765 新潟県五泉市愛宕甲2925番地2
TEL 0250-58-6111 FAX 0250-58-7300

1. 人間尊重に基づいた質の高い看護で、患者様とその家族を支援します。
2. 看護の継続のために、地域との連携を図ります。
3. 医療事故防止に努めます。

ここに注目

1. 白衣は12色から好きな4色を選べる
2. ライフステージにあったいろいろな働き方を応援！
3. 新卒・既卒・中途採用研修制度あり
4. 認定・特定看護師資格取得等支援制度あり

さらに詳しい情報は <https://sinjinkai.or.jp/recruit>

あなたへのメッセージ



看護部長 高橋 裕子

地域の病院であり、地域との繋がり、連携を大切にしています。患者一人ひとりの人生、QOLを大切にしています。それは、職員一人ひとりの人生、QOLも大切にしていることに繋がっています。

幅広い年齢層、人生のライフスタイルに合った教育・働き方ができるよう男性の育児休暇・院内保育・病児保育・フレックス制を行っています。



先輩職員メッセージ

定年退職後、プラチナナースとしてリトライ中です。第二の人生を満喫しながら、フレックス勤務で働いています。今までとは違う視点で看護ができ、新しい発見も楽しさのひとつです。

病院データ

開設者 さくら福祉保健事務組合
院長 佐藤 隆之
看護部長 高橋 裕子
事務部長 石田 剛
開院月日 1995年7月1日
看護体制 緩和ケア7:1 障害10:1 療養20:1
病床数 120床
診療科目 内科、神経内科、心臓・高血圧内科、腎臓内科、人工透析、緩和ケア内科、リハビリテーション科

その他 独立型病棟 緩和ケア病棟「郷和」
指定・認定：更生医療認定施設、病院機能評価認定施設、日本透析医学会教育関連施設
経営理念：真仁会の総合機能の一翼を担い、地域の医療・福祉施設と連携して患者様一人ひとりに最適な医療サービスを追求する。

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・契約社員・非常勤・パート
配属予定 透析、病棟、緩和ケアなど本人の希望を伺い相談の上決定します。他に系列病院での五泉中央病院、訪問看護、老健の勤務も可能です。
選考方法 面接試験(個人)、筆記試験(自己分析)
※新卒のみ
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
3交代制(変則3交代制を含む)
8:30～17:15(日勤)
16:30～0:30(準夜勤・3交替)
0:00～9:00(深夜勤・3交替)
16:30～9:00(夜勤・2交替)
他に早出勤務、遅出勤務があります

給与(新卒)【看護師】
3年制卒 267,000円
(資格手当・夜勤手当・時間外手当等を含む)
4年制卒 278,000円
(資格手当・夜勤手当・時間外手当等を含む)
昇給 年1回
賞与 年2回(7月、12月)※前年度実績2.0ヶ月
休日休暇 年間休日120日、4週8休、年次有給休暇(初年度10日)、パースデー休暇、慶弔休暇、出産・育児休暇、私傷病のための有給休暇積み立て制度
子育て支援制度 育児休暇、育児短時間制度、事業所内保育所あり(五泉中央病院に併設、生後2ヶ月～満2歳児まで利用可能)
福利厚生 パースデー休暇ほか特別休暇あり、各種保険(雇用、労災、健康、厚生年金)あり、資格取得支援制度あり、奨学金制度あり、e-ラーニング研修システムあり(ラダー・経験年数別に最新技術や知識情報の習得が可能)、リアル研修会や勉強会も積極的に開催。定期的なフォローアップ面談により入社後も担当者が働く上での不安や悩み解決をサポート、無痛MRI乳がん検診、インフルエンザ予防接種に職員助成あり、全12色から選べる制服貸与、看護師寮クレオス(女性専用、単身者向け)あり、寮費月額11,000円、駐車場無料
応募方法 応募書類を郵送または持参
その他 五泉市の「五泉市看護師等就業・移住支援金」制度利用が可能です
対象者：五泉市内に在住もしくは移住して五泉市内医療機関に看護師・准看護師として就職した方
※要件・詳細は五泉市にお問い合わせください。

病院見学の日程、方法

随時受付しております。
人事担当まで電話またはメールでお申込ください。

採用に関するお問い合わせ

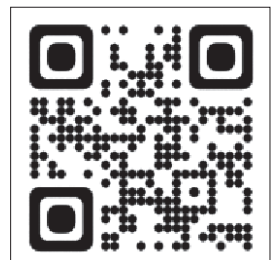
法人採用担当

TEL 0250-47-7915

メールアドレス

jinji@sinjinkai.or.jp

法人採用サイトはこちら



新潟市民病院

新潟市民病院

重症・専門・救急を中心に質の高い医療と、
患者さんに信頼される病院を目指しています

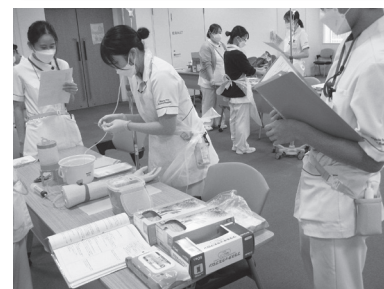
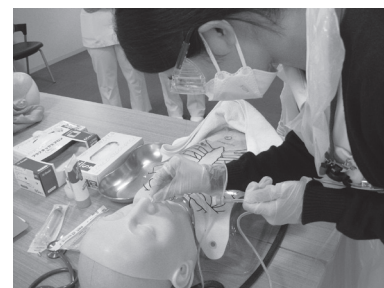


〒950-1197 新潟県新潟市中央区鐘木463-7
TEL 025-281-5151 FAX 025-281-5187

「笑顔・やさしさ・ぬくもり そして
ふれあいを大切に、いのちと健康を支援
する看護」

ここに注目

新潟市民病院は、政令市・新潟の中核病院として、救命救急・循環器病・脳卒中センターや総合周産期母子医療センターを設置するなど、重症・専門・救急を中心とした医療を行っています。



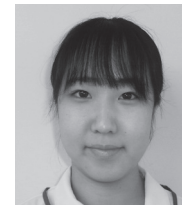
さらに詳しい情報は <https://www.hosp.niigata.niigata.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 本間 里香

病院の理念「患者とともにある全人的医療」のもと、職員全員が「最後の砦」というゆるぎない意識を持ち、重症・専門・救急を中心に安全で良質な医療と看護を目指しています。幅広い知識と倫理観を持った、人間性豊かな職員の育成にも力を入れています。看護部は、患者さんを生活者と捉え、その人らしく生きることを大切にしています。どんな場面でも患者さん・ご家族に寄り添ったぬくもりのある看護を届けたいと思っています。職員が、この病院で働いていることに誇りとやりがいを感じ、働き続けられる職場環境作りにも取り組んでいます。ご自分のご家族や大切な人を安心して任せられるこの病院で、一緒に楽しく看護をしましょう。新潟市民病院はあなたを待っています。



看護師 若尾 幸奈

新潟市民病院では、地域の中核医療機関として急性期から専門の治療まで一貫して学べる点に魅力を感じ、就職を決めました。チーム医療や実践的な教育体制が整っている環境、また熱心に指導してくださる先輩が多い中で、自身の専門性を高めながら経験を積むことができています。

病院データ

開設者 新潟市
院長 五十嵐 修一(新潟市病院事業管理者・院長)
看護部長 本間 里香
事務局長 渡邊 剛
開院月日 1973年10月25日
看護体制 急性期病院A一般入院科
病床数 676床(一般505床、救命救急・循環器病・脳卒中センター50床、総合周産期母子医療センター57床、こども病棟40床、感染症8床、精神科16床)
診療科目 血液内科、内分泌・代謝内科、腎臓・リウマチ科、呼吸器内科、循環器内科、消化器内科、小児科、新生児内科、皮膚科、形成外科、眼科、耳鼻いんこう科、脳神経内科、精神科、消化器外科、心臓血管外科、呼吸器外科、小児外科、整形外科、脳神経外科、産科、婦人科、泌尿器科、麻酔科、ペインクリニック外科、放射線診断科、放射線治療科、リハビリテーション科、歯科口腔外科、総合診療内科、緩和ケア内科、感染症内科、乳腺外科、救急科、脳卒中科、病理診断科、検査診断科、腫瘍内科

募集要項

募集職種 看護師・助産師
雇用形態 正職員
選考方法 看護師:筆記(教養)、適性検査、作文、面接
助産師:筆記(教養)、適性検査、作文、面接
勤務体制 原則3交替制勤務(変則3交代制を含む)
(日勤 8:30~17:15、準夜勤 16:30~1:00、深夜勤 0:30~9:00)
給 与 (新卒)
・助産師:368,656円
(基本給272,200円+主要手当96,456円)
・看護師(4大卒):366,929円
(基本給270,600円+主要手当96,329円)
・看護師(短・専3卒):362,934円
(基本給266,900円+主要手当96,034円)
※主要手当…夜勤手当(準4、深4、計8回)、初任給調整手当、地域手当、住宅手当(28,000円:上限額)、通勤手当(4,200円:自家用車通勤/自宅からの距離5~10km)
昇 給 年1回
賞 与 年2回
休日休暇 4週8休
年次有給休暇(年度で20日付与)
特別休暇(夏季休暇5日、結婚休暇5日、産前産後休暇各8週間、子の看護休暇、ドナー休暇、ボランティア休暇、忌引き ほか)
応募方法 採用試験の実施時期や応募方法等については、市報にいがたや当院ホームページに掲載いたします。

病院見学の日程、方法

インターンシップは7・8月と3月に開催を予定しています。開催についてはホームページでご案内いたします。

採用に関するお問い合わせ

事務局管理課

TEL 025-281-5151

FAX 025-281-5187

メールアドレス

kanri.ch@city.niigata.lg.jp



地域に真に必要とされる病院 心にそっとより添う看護



〒950-2076 新潟県新潟市西区上新栄町1丁目1番1号
TEL 025-269-4101 FAX 025-260-4388

- 「看護部理念」 当病院利用者お一人お一人のその人らしさを大切にして、良質な看護を提供します。
- 看護基本方針
1. 利用者の人権を守り、個性性を尊重する。
 2. 利用者の主体的参画を意識した看護を実践する。
 3. 科学的根拠に基づき看護に臨む。
 4. 他職種と協働し利用者との信頼関係を確立する。

ここに注目

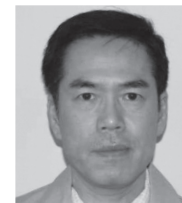
病院の役割と機能

1. 地域における精神科病院の役割を果たすべく、急性期及び慢性期の精神障害者の、精神科急性期治療病棟、精神一般病棟、精神療養病棟での入院治療を行います。
2. 社会生活可能な精神障害者に対し、外来通院治療によって病状の改善に努めます。
3. 社会復帰、社会参加への援助のため、地域活動支援センター、グループホームを併設し、リハビリテーションに力を注ぎます。
4. 認知症については介護老人保健施設との連携を密にします。
5. 地域で生活している障害者が安定した生活を送れるよう看護師による訪問看護を行います。
6. 救急外来治療システムに加わり、地域の精神科救急医療を行います。

※看護学生の実習を受入れております。 ※看護師奨学金制度もあります。

さらに詳しい情報は <https://www.sin-ai.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 鈴木 仁

当病院を利用いただいているすべての人に心地良さを感じてほしいと思っています。患者さんだけではなく職員にも感じてほしいです。ぜひ、病院見学に来てください。お待ちしております。

病院データ

開設者 理事長 長谷川まこと
院長 和知 学
看護部長 鈴木 仁
事務部長 梅本 裕子
開院月日 設立:1953年(創業:1911年)
看護体制 精神科急性期治療病棟入院料、精神一般(15:1)、精神療養病棟入院料
病床数 430床
診療科目 精神科、心療内科
その他 外来患者数(1日平均):474人
入院患者数(1日平均):376.48人
付属施設:新津信愛病院、介護老人保健施設しんあい園、介護老人保健施設三川しんあい園
経営理念: ― 信、愛、仁 ―
信頼、愛情、尊敬であなたとご家族の希望と安心を支えます。
医療と福祉を通しこころやさしい地域社会の実現に尽くします。

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 精神科急性期治療病棟、精神一般病棟、精神療養病棟
選考方法 書類・面接
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
(日勤 8:50~17:10、早番 7:10~15:30、遅番 10:40~19:00、準夜勤 16:50~1:10、深夜勤 0:50~9:10)
給与 下記給与のほか、通勤手当、家族手当他(新卒)
看護師初任給(22歳)284,908円(夜勤手当含む)、准看護師初任給(20歳)251,392円(夜勤手当含む)※2026年実績
(中途採用)
経験加算あり
昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(6月、12月)
休日休暇 完全週休2日制(祝日・お盆・年末年始交替制)、年次有給休暇(有給消化平均20日)、特別休暇(結婚、慶弔他)
※年間休日125日

子育て支援制度 育児・介護休暇(育児休暇取得100%)
福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休暇制度、介護休暇制度
応募方法 次の書類(1)・(2)を総務課宛に郵送してください。
(1) 履歴書(写真添付)
(2) 成績証明書(新卒者のみ)
その他 被服:貸与(シューズ含む)
退職金:当院規定により支給(勤続5年以上の者)
看護師奨学金制度・育英支援制度(最高2,000,000円)

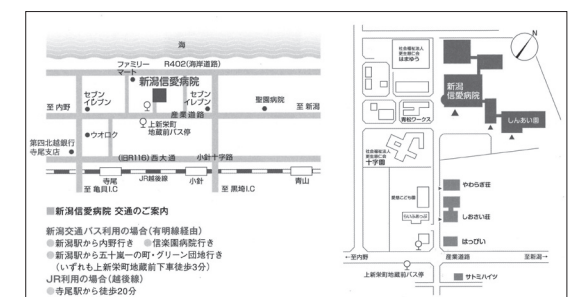


病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 永峯
TEL 025-269-4101
FAX 025-260-4388
メールアドレス
sinai-ke@zc.wakwak.com



新潟県で唯一の特定機能病院として患者本位の 安心・安全な高度先進医療を提供しています



〒951-8520 新潟県新潟市中央区旭町通1番町754番地
TEL 025-227-2512 FAX 025-227-0724

【看護部理念】

患者さまひとりひとりを尊重し、心をこめて質の高い看護を提供します



ここに注目

- ・新人看護職員を支援する専任看護師を複数配置しています。
- ・シミュレーショントレーニングセンター・教育プログラムが整備されています。
- ・教育支援制度、認定・専門看護師・特定看護師への支援制度があります。
- ・育児支援制度を活用しながら、たくさんの看護師が働き続けています。
- ・フライトナースが活躍しています。

さらに詳しい情報は <https://www.med.niigata-u.ac.jp/nrs/welcome.html>

あなたへのメッセージ



看護部長 團原 一恵

当院は約100年の歴史を有する大学病院です。
長い年月をかけて培ってきた看護の“心”を大切にしながら、キャリア開発システムのもと、“知”と“技”に根差した質の高い看護実践を目指しています。また、スタッフ一人ひとりがいきいきと働き続けられる職場づくりを推進するとともに、多職種によるチーム医療にも力を入れています。共に学び合いながら、チームの一員として質の高い医療を提供していく、そのような志を持つ皆さんと、一緒に働けることを心よりお待ちしております。

病院データ

開設者 国立大学法人 新潟大学
院長 菊地 利明
看護部長 團原 一恵
事務長 佐藤 一彦
開院月日 1910年6月
看護体制 一般病棟 7対1、精神病棟 13対1
病床数 827床
診療科目 循環器内科 内分泌・代謝内科 血液内科 腎・膠原病内科 呼吸器内科 消化器内科 脳神経内科 腫瘍内科 精神科 小児科 消化器外科 乳腺・内分泌外科 心臓血管外科 呼吸器外科 整形外科 形成・美容外科 小児外科 脳神経外科 皮膚科 泌尿器科 眼科 耳鼻咽喉・頭頸部外科 産科婦人科 放射線治療科 麻酔科 救急科 リハビリテーション科 口腔外科系歯科 矯正・小児系歯科 他

その他 外来患者数(1日平均):2097人(令和6年度)
入院患者数(1日平均):689.6人(令和6年度)
付属施設:図書館、看護職員宿舎、保育園、病院敷地内に放送大学あり
指定・認定:特定機能病院、(財)日本医療機能評価機構 病院機能評価認定、地域がん診療連携拠点病院、関東甲信越地区エイズ治療ブロック拠点病院、基幹災害拠点病院(新潟県)、基幹原子力災害拠点病院、肝疾患診療連携拠点病院(新潟県)、新潟県難病診療連携拠点病院、新潟DMAT指定医療機関、高度救命救急センター、総合周産期母子医療センター、先進医療、ドクターヘリ基地病院(新潟県)、がんゲノム医療拠点病院、臓器提供・移植施設

募集要項

募集職種 看護師・助産師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟、高次救命災害治療センター、総合周産期母子医療センター、ICU、手術部

選考方法 書類、小論文、面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)、その他2交代
日勤 8:00~16:45
夜勤 16時間夜勤の場合 15:30~9:00
12時間夜勤の場合 20:30~9:30

給与 (新卒)
4年課程卒 318,162円
3年課程卒 314,388円
2年課程卒 305,412円
(基本給に住居手当、夜間看護加算を含めた概算)
上記給与のほかに通勤手当、時間外勤務手当、扶養手当等が加算されます
経験年数により加算があります

昇給 1回/年
賞与 2回/年
休日休暇 4週8休制
有給休暇:年20日(4月採用の場合初年は15日、使用しなかった日数は20日を限度として翌年に繰り越せる)

特別休暇:夏季休暇、結婚休暇、産前産後休暇、介護休暇、子の看護休暇、忌引休暇 等
子育て支援制度 育児休業:子が3歳を迎えるまで
育児短時間勤務、育児時間取得:小学校就学まで
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、共済年金保険、退職金、育児休業制度、介護休業制度、共済組合の各種福利厚生事業

応募方法 詳細はホームページをご覧ください
必要書類
・自筆履歴書(当院指定のもの)
・看護師免許所有の方はその写し(A4サイズ)
・在学中の方は成績証明書

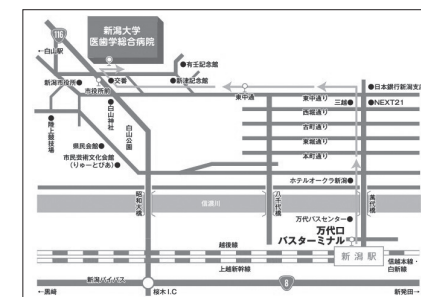
その他 被服:貸与

病院見学の日程、方法

病院説明会・病院見学は看護部ホームページにて随時ご案内しております。

採用に関するお問い合わせ

副看護部長 蝶名林 文子
TEL 025-227-2512
FAX 025-227-0724
メールアドレス
ksaiyou@nuh.niigata-u.ac.jp



整形外科を中心に専門性を生かした急性期医療と リハビリテーションを提供しています



〒950-8556 新潟県新潟市中央区新光町1-18
TEL 025-285-8811 FAX 025-285-4419

1. 看護部理念 看護の安全性を守り、相手の立場に立った質の高い看護を実践します
2. 看護部基本方針
 - 1) 安全で安楽な看護を提供し、患者さんに信頼されるように努めます
 - 2) 専門職としての知識、技術を高め、患者さんのQOLの向上を図ります
 - 3) 感性を高め、人間性豊かな看護師を目指します
 - 4) 礼節を守り、組織の一員として活気ある職場づくりを目指します

ここに注目

認定看護師研修費・院外研修、学会等参加費援助あり、e-ラーニングの導入等院内教育も充実しています。奨学金制度、入職準備金制度あり、宿舎あり（無料、光熱費のみ自己負担）院内保育施設あり

さらに詳しい情報は <https://www.nice-hp.or.jp>

あなたへのメッセージ



看護部長 間宮 宏子

運動器疾患を中心とした急性期病院です。スタッフ一同思いやりの心を持って看護を実践しています。「学び合い 育ち合う」を合言葉に働き続けられる職場づくりに努めています。患者・家族に寄り添った看護を一緒に提供していきましょう！

病院データ

開設者 小柳 イソ
院長 山崎 昭義
看護部長 間宮 宏子
事務長 野崎 邦夫
開院月日 昭和43年2月
看護体制 急性期10:1・回復期15:1
病床数 262床
診療科目 整形外科(脊椎脊髄外科・関節外科・上下肢整形外科・手の外科・足の外科)内科・形成外科・歯科口腔外科・リハビリテーション科・人間ドック・骨粗鬆科・脳外科(外来のみ)

募集要項

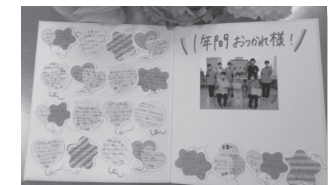
募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 各病棟、手術室
選考方法 面接選考
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
日勤 8:40～17:10
準夜勤 16:30～ 0:50
深夜勤 0:35～ 8:55
給与 (新卒)
専門学校卒 278,000円
(基本給に夜勤手当4回その他を含む概算)
※手当として、住宅手当、扶養手当、通勤手当、
年末年始手当、特殊勤務手当他あり
(中途採用)
経験年数加算あり
昇給 2%(前年度実績)
賞与 年2回(4.1ヶ月分:前年度実績)
休日休暇 4週8休制・年間休日数:126日・年次有給休暇:初年度10日・夏期休暇3日・年末年始休暇4日・結婚休暇6日・リフレッシュ休暇(勤務年数による)・育児・介護休業制度・隔離休暇
福利厚生 社会保険・健康保険・厚生年金・雇用保険・労災保険・永年勤続表彰・慶弔見舞金支給あり
子育て支援制度 育児休業・育児時短制度(小学生未満まで)・院内保育・夜勤回数制限制度(小学生以下の場合)
応募方法 履歴書・成績証明書・卒業証明書・面接カード(ホームページからダウンロード可能)を総務課に郵送してください。後日選考日を通知します。



入職時の車椅子移乗訓練の様子です



一年間の研修を終えて
みんな笑顔です



一年間の研修終了後の
スタッフからのお祝いのコメントです

看護師募集中です。経験者の方も、ぜひ気軽にお問い合わせください。
入職準備金・奨学金制度もありますのでご確認ください。
<http://nice-hp-kango.jp/adoption/outline>

病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は土日・祝日以外可能です。お気軽に部長室へお問い合わせください。手術室見学も可能です。

採用に関するお問い合わせ

看護部長 間宮 宏子
TEL 025-285-8811
FAX 025-285-4419
メールアドレス

nc.kango.2008@nice-hp.or.jp



地域に 心かよわす よりよい医療
—信頼される質の高いサービスの提供—



〒950-8584 新潟県新潟市中央区八千代2-2-8
TEL 025-244-4700(代) FAX 025-247-6216

私たちは、専門的な知識、技術にあたたかい心を添えて
良質な看護サービスを提供します。

ここに注目

新潟万代病院では、「心によりそう医療」の実現に向けて、職員一人ひとりが安心して成長できる環境づくりに力を入れています。教育面では、個々のレベルやペースに応じたサポート体制を整えており、ラダー教育やeラーニングなどを活用して無理なくスキルアップが可能です。また、子育てや家庭との両立を支援するため、育児休業や短時間勤務制度も充実。ワークライフバランスを大切にしながら、看護師としての専門性を高めていける職場です。

さらに詳しい情報は <https://ngt-rinkohc.jp/bandai/>

あなたへのメッセージ



看護部長 渡邊 幸子

桜の名所・万代橋のたもとにある新潟万代病院は、信濃川沿いの自然に恵まれた場所にあります。春の風、夏の花火そんな風景を感じながら働ける、あたたかな病院です。当院は2025年1月から、病棟は地域包括医療病棟となり、在宅復帰に向けた医療的支援やリハビリ、看護ケアに力を入れています。小規模だからこそ、患者さん一人ひとりとしっかり向き合う看護ができます。看護の本質を大切にしたいあなたを、お待ちしております。

病院データ

開設者 社会医療法人新潟臨港保健会
院長 宮坂 大
看護部長 渡邊 幸子
事務長 野村 典央
開院月日 2015年4月1日
看護体制 10対1
病床数 52床(地域包括医療病棟)
診療科目 整形外科・内科・婦人科・乳腺外科・心臓血管外科

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 外来、病棟 ※ご相談の上決定します。
選考方法 面接試験・作文
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:30～17:00
夜勤 16:30～ 9:00
給 与 法人給与規定に準じる
(新卒)
3年制卒 273,200円程度(夜勤手当等含む)
4年制卒 276,000円程度(夜勤手当等含む)
(中途採用)
法人給与規定に準じる
昇 給 年1回(4月実施)
賞 与 年2回(6月・12月)
休日休暇 週休2日制(4週8休)・年末年始(12/30～1/3)・
リフレッシュ休暇(4日間)・パースデイ休暇・年
間休日122日・有給休暇(入職時5日、6ヶ月後5
日)慶弔休暇は規定による
子 育 て 育児休業・育児時間取得可能
支援制度 短時間労働正規職員制度あり
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、
育児休暇制度、介護休暇制度
応募方法 人事担当者に直接お電話で確認下さい。
そ の 他 被服:貸与
退職金:企業型年金制度による退職給付金(3年
以上勤務した場合)

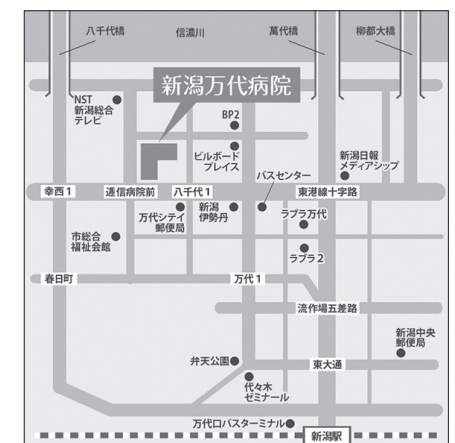


病院見学の
日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

法人本部 人事係
TEL 025-288-7001
FAX 025-271-3314
メールアドレス
rh-jinji@ngt-rinkohc.jp



私たちは地域住民の皆様に最高の医療・福祉を提供し、職員一同自己研鑽に励みます。



〒953-0041 新潟県新潟市西蒲区巻甲4368番地
TEL 0256-72-3111 FAX 0256-72-0505

私たちは、優しさと豊かな人間性で温かく心のこもった看護を提供します。

ここに注目

地域住民のニーズに対応し、急性期から終末期、在宅サービスを提供しています。コメディカルとの協力体制がとれ、安心して働ける病院です。看護師奨学金制度・住宅支援制度があります。

さらに詳しい情報は <https://www.jojinkai.com/niigata/>

あなたへのメッセージ

看護部長 保科 明美

当院は地域に根差した病院です。高齢で慢性的な病気を持った患者様が多く、「その人らしく」生活を送るために何が必要なのか日々チームで検討し、部門を超えて職員同士が助け合い共に育ち合う環境です。また、一番身近にいる看護職が、患者様の「いつもと違う変化に気づく」観察力をもつこと、「気持ちを尊重する」「気持ちを受け止める」優しさや温かさをもつことを大切にしています。私たちと一緒に働きませんか。

病院データ

開設者 理事長 種子田吉郎
院長 梨本 篤
看護部長 保科 明美
事務長 二宮 太
開院月日 2008年8月1日
看護体制 ○一般病棟:10:1(41床)
○療養病棟:20:1(124床)
病床数 165床
診療科目 内科、外科、脳神経外科、皮膚科、リハビリテーション科
その他 外来患者数(1日平均):40人
入院患者数(1日平均):157人
付属施設:介護老人保健施設 横の里
経営理念:我々は「医療全般」及び「介護サービス」を通じて地域住民の皆様に最高の医療・福祉を提供すると共に、職員一同自己研鑽に励みます。

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 病棟勤務(一般・療養)※ご相談の上決定します。
選考方法 書類選考・面接・適性検査
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
【日勤】8:30~17:30
【夜勤】17:00~9:00
給与 【看護師】255,900円~375,100円(諸手当込)
【准看護師】203,900円~291,500円(諸手当込)(新卒)
【看護師】大卒:259,000円(諸手当込)
短大・専門卒:255,900円(諸手当込)
【准看護師】203,900円(諸手当込)
※諸手当:職務手当、皆勤手当、夜勤手当(月4回)、調整手当(看護師のみ)
昇給 年1回(5月)
賞与 夏期・冬期の年2回支給されます。

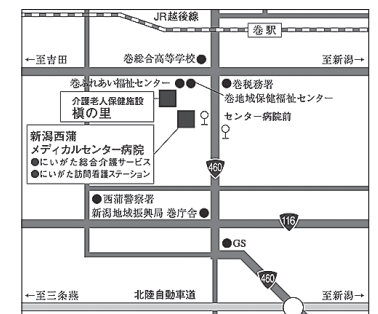
休日休暇 ○年間120日以上
○4週8休
○年次有給休暇 初年度10日
○特別休暇、夏季休暇4日、慶弔休暇、出産休業、育児休業、年末年始休暇
子育て支援制度 産前産後休暇、育児休暇、育児短時間勤務制度有
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 履歴書、(新卒の方は健康診断書、成績証明書、卒業見込証明書)を郵送。
その他 被服:貸与

病院見学の日程、方法

病院見学は随時実施(土・日・祝日除く)しております。見学希望日の1週間前までにお申し込みください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 人事係 樋口 明春
TEL 0256-72-3111
FAX 0256-72-0505
メールアドレス
ahiguchi@jojinkai.com



脳神経外科看護を共に学び、成長したい方お待ちしています。



9階からの眺望はとても良いです。

〒950-1101 新潟県新潟市西区山田3057番地
TEL 025-231-5120 FAX 025-231-5120

患者さんやご家族、そして職員の
いのち・くらし・尊厳を守り、温
かい看護を提供します。



PNS看護体制をとり、安心して勤務できます。



ここに注目

新潟市西区にある脳神経外科専門病院です。急性期からその後のリハビリを中心とする回復期まで、シームレスに治療が継続できる体制を整備し、新潟県初となる「サイバーナイフ(定位放射線治療)」も備えています。また、WLB(仕事と生活の調和)に力を入れ、院内保育所の完備や短時間正職員制度を導入し、ライフステージに合わせた多様な働き方や男性の育児休業取得にも力を入れております。また、ICTの活用による働きやすい職場づくりに取り組んでいます。仕事や生活の悩み・不安は職員サポートセンターで相談できます。一緒に解決していきましょう。

さらに詳しい情報は <https://niigata-nogeka.or.jp>

あなたへのメッセージ



看護部長 堀 富士子

私たち看護部は、患者さん、ご家族、職員一人ひとりを大切に、あたたかい看護の提供をめざしています。新採用職員は、個人々の状況に合わせ、段階的に学んでいけるよう教育体制を整えています。急性期、亜急性期、回復期、自分に合った部署で成長できます。



脳外科(急性期)病棟
4年目看護師 相田 達

卒後3年目から急性期病棟で勤務しています。脳外科急性期治療の最前線で患者さんの回復を支援できることにやりがいを感じます。PNS体制は患者さんのケアで困った時すぐに先輩に相談でき、的確なアドバイスに安心して成長できます。

病院データ

開設者 新井 弘之
病院長 小林 勉
看護部長 堀 富士子
事務長 平山 喜一
開院月日 1988年12月1日
看護体制 一般病棟：10対1
回復期リハビリテーション病棟：13対1
病床数 168床(稼働病床数145床) 2026年3月現在
診療科目 脳神経外科・脳神経内科・放射線治療科・内科・麻酔科・リハビリテーション科

募集要項

募集職種 看護師
選考方法 1) 適性検査(オンライン)
→選択肢より選ぶもので、専門的な知識や一般常識などを問うものではありません。
2) 感想文、面接
※適性検査は自宅、感想文・面接は新潟脳外科病院で試験日に受験いただきます。
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
病棟(一般病棟、回復期リハビリテーション病棟)
日勤 午前 8時30分～午後5時30分
早番 午前 7時00分～午後4時00分
遅番 午後 0時30分～午後9時30分(1病棟)
午前10時00分～午後7時00分(2病棟、回復期)
長夜勤 午後 4時30分～午前9時30分
外来・手術室
日勤 午前8時30分～午後5時30分
当直 午後4時30分～午前9時30分
給与 看護師(新卒)
4年制卒:293,000～340,000円(諸手当含む)
3年制卒:289,300～336,300円(諸手当含む)
諸手当/業務手当、初任給調整手当、夜勤手当、深夜勤務手当、通勤手当、住宅手当、処遇改善手当

その他手当/扶養手当、手術室勤務手当、年末年始勤務手当、時間外勤務手当等
※上記は新卒給与のため、中途採用の方は経験により加算があります。

昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 4週8休(令和8年度:年126日)、有給休暇、特別休暇(結婚、妻の出産、忌引)、産前産後休暇、育児休業制度、介護休業制度
子育て支援制度 院内保育所、産前産後休暇、育児休業制度、育児時間、育児短時間勤務、短時間正職員制度、復職支援
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、退職金(確定拠出年金、退職一時金)、慶弔見舞金、育児休業制度、介護休業制度、永年勤続表彰、ユニフォーム貸与、職員専用無料駐車場、1階売店の優待等
応募方法 ホームページをご覧ください。
看護師(新卒)
①自筆履歴書(写真貼付)
②卒業見込証明書
③成績証明書
④健康診断書
看護師(中途採用)
①自筆履歴書(写真貼付)
②職務経歴書
③看護師免許証の写し
その他 託児室:院内保育所「おひさま保育園」
被服:貸与(夜勤用は別途)
退職金:確定拠出年金、退職一時金(勤続3年以上)

病院見学の 日程、方法

ホームページをご覧ください。
見学は随時受け付けています。

採用に関するお問い合わせ

看護部長 堀 富士子
TEL 025-231-5120
FAX 025-231-5120
メールアドレス
saiyou@niigata-nogeka.or.jp



地域に密着した病院として、職員が心を一つにし、地域の皆様を大切に看護しています。



〒950-8601 新潟県新潟市中央区鳥屋野2007-6
TEL 025-284-2511 FAX 025-284-2080

私たちは優しく思いやりの心をもって患者さんの人権を尊重し、安全で安心・安楽な看護を提供します。



1階エントランスにて

ここに注目

177床の中規模病院ですが、にいがたみなみ在宅ネットワークという独自のネットワークを有し、地域住民の健康を支えています。病棟部門では地域包括ケア病棟、回復期リハビリテーション病棟、外来部門では訪問診療、訪問栄養指導や訪問歯科など、積極的に地域へと足を延ばしています。複数の近隣施設と提携があり、急性期から回復期、そして在宅へと、メディカルスタッフと連携を図りながら患者中心の医療・看護を実践しています。看護部はキャリアアップを支援し、日本看護協会のクリニカルラダーに対応した教育プログラムの充実にも取り組んでいます。院内保育を実施していますので、子育て中の方も安心して働けます。

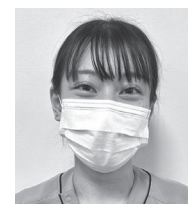
さらに詳しい情報は <https://www.niigataminami-hp.com/>

あなたへのメッセージ



看護部長 坂井八十子

私たちは、患者さんが住み慣れた地で安心して医療・看護が受けられるように、優しく思いやりの心を持って、質の高い看護を提供するために日々研鑽しています。職員が情熱とやりがいを持って看護を提供できるよう、法人内施設と協力しながら現場教育に力を入れています。職員一人一人の声を聞き、働き続けられる職場づくりを目指しています。あなたの看護師としての夢を私たちと一緒に実現しませんか？



2年目看護師

私は内科、外科の混合病棟で勤務しています。心不全や誤嚥性肺炎から虫垂炎、調節所、ストマ造設まで、幅広い疾患を学ぶことができます。はじめは慣れない環境で不安なことも多くありましたが、先輩たちが優しく丁寧な指導でフォローしてくださるので学びの多い日々を過ごしています。患者さんからの温かい言葉に励まされ、大きく成長した1年目でした。

病院データ

開設者 渡部 透
院長 渡部 裕
看護部長 坂井八十子
事務長 渡部 学
開院月日 昭和53年 4月21日
看護体制 一般病棟 10:1
地域包括ケア病棟13:1
回復期リハビリ病棟13:1

病床数 177床
診療科目 内科 循環器内科 血液内科 消化器内科 呼吸器内科 糖尿病内科 内分泌内科 神経内科 泌尿器科 外科 整形外科 女性診療科・婦人科 小児科 眼科 皮膚科 歯科 リハビリテーション科 心臓血管外科

その他 入院患者数(1日平均)約173人
認定看護師数: 認定看護師2人(認知症認定看護師)

付属施設: 介護老人保健施設女池南風苑、新潟南訪問看護ステーション、在宅介護支援センター女池南風苑、にいがたみなみクリニック

指定・認定: 日本内科学会、日本血液学会、日本眼科学会、日本プライマリ・ケア学会、日本人間ドック学会、母子保護法による指定医及び指定設備認定、臨床研修病院指定

経営理念: 医療・保健・福祉活動を通して地域社会に貢献し、社会的責任と与えられた使命を全うします。

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟部門・外来部門・手術室部門

選考方法 面接・作文・書類審査
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:30~17:30
夜勤 16:30~ 9:00

給与 (新卒)
大 学 卒:268,520円
3年課程:265,520円
(夜勤4回・諸手当含む)
(中途採用)
経験加算あり

昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 4週8休制 年次有給休暇 創立記念日休暇 夏季休暇 年末年始休暇 慶事休暇 産前産後休暇 育児休業制度 介護休暇 育児短時間勤務制度あり

子育て支援制度 院内保育所あり
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度、育児休業制度、介護休業制度

応募方法 1. 履歴書
2. 在学中の方は成績証明書
3. 在学中の方は卒業見込み証明書
4. 健康診断書
以上4点を郵送またはご持参ください。

その他 被服:貸与
退職金:当法人規定により支給(勤続1年以上)
通勤手当・住宅手当あり



点滴準備



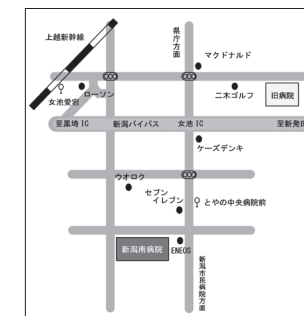
スタッフステーション

病院見学の日程・方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

看護部 看護部長 坂井八十子
TEL 025-284-2511
FAX 025-284-2080
メールアドレス kangobucho@niigataminami-hp.com



新潟臨港病院は、地域とともに「こころ・結ぶ・医療」を目指しています。



〒950-0051 新潟県新潟市東区桃山町1丁目114番地3
TEL 025-274-5331 FAX 025-274-4560

【看護部理念・基本方針】

「私たちは、利用される方々の人間性を尊重し、安全で質の高い看護を提供します」

1. 医療チームの一員として、多職種と関係機関との連携を強化し、利用者の思いに沿った看護を提供します。
2. 専門知識・技術の向上に努め、安全で信頼される看護を提供します。
3. 組織の一員としてコスト意識を持ち、病院経営に貢献します。
4. 職員が共に成長し、やりがいを持って働き続けられる職場をつくりまします。

ここに注目

- ・奨学金、認定看護師取得支援制度あり。
- ・ワークライフバランスを推進し、働きやすい職場づくりに取り組んでいます。

院内保育も整備し、24時間保育も可能です。

さらに詳しい情報は <https://ngt-rinkohc.jp/rinko/>

あなたへのメッセージ



看護部長 櫻井久美子

当院看護部は、「私たちは、利用される方々の人間性を尊重し、安全で質の高い看護を提供します」の理念に基づき、患者様お一人おひとりのお気持ちを大切に、安全で質の高い看護の提供に努めております。看護の専門職業人

として成長していけるような教育体制を整え、仕事と私生活の両立ができるようWLBを推進し朗らかで明るい職場づくりに取り組んでいます。

病院データ

開 設 者 社会医療法人新潟臨港保健会
院 長 鈴木 裕
看護部長 櫻井久美子
事務部長 塚本 亮介
開院月日 1951年 5月22日
看護体制 10対1 地域包括ケア療養病棟
病 床 数 病床数196床(一般病棟147床、療養病床13床、包括ケア病床36床)
診療科目 内科、消化器内科、呼吸器内科、腎臓内科、外科、消化器外科、こう門外科、整形外科、リハビリテーション科、婦人科、歯科口腔外科、泌尿器科、皮膚科、麻酔科、放射線科科
付属施設:臨港訪問看護ステーション、居宅介護支援事業所臨港病院、みなと保育所

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート・その他
配属予定 各病棟、透析室、外来、手術室ほか
※ご相談の上決定します。
選考方法 面接試験・作文
勤務体制 2交代制
日勤 8:30～17:00
夜勤 16:30～ 9:00
給 与 法人給与規定に準じる
(新卒)
3年制卒 273,200円程度(夜勤手当等含む)
4年制卒 276,000円程度(夜勤手当等含む)
(中途採用)
法人給与規定に準じる
昇 給 年1回(4月実施)
賞 与 年2回(6月・12月)
休日休暇 週休二日制(4週8休)・年末年始(12月30日～1月3日)、リフレッシュ休暇:4日間・パースデイ休暇・年間休日122日
有給休暇:入職時5日、6ヶ月後5日 慶弔休暇は規定による

子育て支援制度 院内保育所あり
福利厚生 企業型年金制度による退職給付金(3年以上勤務した場合)
応募方法 人事担当者に直接、お電話で確認下さい



新人研修の様子です

病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

法人本部 人事係
TEL 025-288-7001
FAX 025-271-3314
メールアドレス
rh-jinji@ngt-rinkohc.jp



選ばれる病院へ向けて、職員にも利用者にも満足度100%を目指します！



〒950-3304 新潟県新潟市北区木崎761番地
TEL 025-388-2111 FAX 025-388-3010

看護部理念 私たちは、患者・家族の思いを尊重し、ぬくもりのある質の高い看護・介護を提供します。

- 看護部方針**
1. 患者・家族の人権と個々の価値観を尊重した看護・介護を提供します。
 2. 専門職としての知識・技術を高めるとともに、人間性豊かな看護・介護職を目指します。
 3. 医療チームの一員として、他部門と連携し、患者の安全・安心・自立への責務を果たします。
 4. 職員がやりがいを感じ、生き活きと働き続けられる職場環境づくりに努めます。



ここに注目

本院は「キャリアアップ支援」「ワーク・ライフ・バランスの推進」「福利厚生の充実」を掲げ、職員の満足度100%を目指して取り組んでおります。ライフステージに応じた職場を提供できるように、世代ごとにキャリア・プライベートの充実につながる制度が整っております。全職員の仕事と子育ての両立を図るための行動計画を達成したとして「子育てサポート企業」に認定(くるみんマーク)されるなど福利厚生も充実しております。

さらに詳しい情報は <https://niigata-reha.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 吉田 由美

看護部は、リハビリテーション看護の専門的知識と技術を磨き、ホスピタリティ精神を大切にして、患者様や地域の皆様から愛され信頼される病院を目指します。リハビリを通して患者様は生き甲斐をみつけ、職員はやり甲斐を持ち、それを見守り支えています。職員を大切に、働き続けられる職場づくりを目指し、子育て支援やキャリアアップ支援等の福利厚生も充実しています。チーム力をリハビリの先にある生きる力に繋ぎましょう。

病院データ

開設者 医療法人 愛広会 **理事長** 池田 弘
院長 山本 智章
看護部長 吉田 由美
事務長 平山 裕資
開院月日 2001年4月1日
看護体制 2階病棟(47床) 地域包括ケア病棟入院科1
3階病棟(54床)

・一般病棟入院基本料(急性期一般入院科4)
・地域包括ケア入院医療管理料1
4階病棟(57床)
回復期リハビリテーション病棟入院科1

病床数 158床
診療科目 内科、脳神経内科、整形外科、リハビリテーション科
内科(内科(一般)、糖尿病の治療、女性アスリート外来)
脳神経内科(神経内科(一般))
整形外科(整形外科(一般)、スポーツ傷害治療、骨粗鬆症の治療、慢性腰痛・せばねの変形治療)
リハビリテーション科、歯科、歯科口腔外科

その他 付属施設: メディカルフィットネス・ロコパーク、デイケアセンターきざき、訪問リハビリきざき、新潟骨の科学研究所
介護医療院尾山愛広苑、通所リハビリテーション尾山愛広苑、おやま居宅支援センター、尾山訪問看護ステーション
指定・認定: 日本医療機能評価機構認定病院
認定番号: JC14244
機能種別版評価項目3rdG: ver.2.0

経営理念 人々の幸福と豊かさを実現するため、社会のニーズに合った医療・福祉・保健の有機的サービスを実践し、地域社会・国家・国際社会の発展に寄与する

基本方針 私たちは、皆様に愛され、信頼される病院を目指します。

- ① 本院は、患者さまの「生活の質」Quality Of Life (QOL) を高めて、社会の一員として生き生き暮らせること(全人的復興)への支援を目標とする。
- ② 本院は、新潟医療福祉大学の主実習病院としての機能を備え、医療・福祉・保健分野への総合的視点と温かい人間性を持つ高度な専門職を育成すると同時に、この分野の臨床研究を推進する。
- ③ 本院は、新潟地域の総合リハビリテーションセンター的機能を持ち、国際交流をも視野に入れた、地域社会の医療・保健・福祉の向上に寄与する。

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
応募資格 看護師免許(取得見込み可)
選考方法 書類選考、面接、適性検査、作文
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤帯: 8:45~17:30(休憩60分)
夜勤帯: 17:00~翌日9:30(休憩120分)
夜勤は月4回程度

給与 【基本給】
(大学卒)183,600円
(専短卒)179,200円
【各手当】
・資格手当: 看護師20,000円
・皆勤手当: 3,000円
・住宅手当: 2,000円
※賃貸で契約主・世帯主の場合は14,000円
・処遇改善手当: 13,000円
・夜勤手当: 15,000円/回

昇給 年1回(6月)
給与 年2回(7月・12月)約4.0か月分/年(前年度実績)
休日休暇 シフト制
年間休日: 119日(公休118日+バースデー休暇1日)

福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金、財形貯蓄、共済会、確定拠出年金制度、育児休業制度、介護休業制度、育児介護短時間勤務制度、慶弔特別休暇制度、リフレッシュ休暇制度、永年勤続表彰、法人費用負担による健康サポート(健康診断、婦人科健診、インフルエンザ予防接種、脳ドック受診)、提携保養施設宿泊割引、映画割引チケット、サッカー、バスケットボール、野球等のプロスポーツチーム(アルビレックス)の試合観戦優待制度、NSGグループ専門学校・学習塾の学費減額等

応募方法 【新卒応募】
応募書類: 履歴書(写真貼付)、成績証明書
郵送先: 〒950-3304 新潟県新潟市北区木崎

1816番地5
医療法人 愛広会
人事部 新卒採用担当宛

※新卒採用は事前に法人説明会へ参加された方は書類選考免除。

詳しくはホームページをご覧ください。
愛広会キャリアアップ支援制度(ACS)あり、基本目標、及び基本方針、職員心得に基づき、向上心のある職員の資格取得や講座等の受講、就学等を支援する制度。

資格取得制度 【資格・研修名】
①認定看護師、②認定看護管理者ファーストレベル、③(准看護師向け)看護師資格
①~③について就学に係る費用等を貸与。一定期間当会で勤務することで返済免除

病院見学の日程、方法

見学をご希望の方は、以下までご連絡ください。
医療法人愛広会 人事部 採用担当
TEL: 025-388-2552

採用に関するお問い合わせ

人事部 おぎ野
TEL 025-388-2552
FAX 025-384-5311
メールアドレス
recruit@aiko.or.jp



私たちは笑顔、優しさ、思いやりのある看護を実践します



〒956-0025 新潟県新潟市秋葉区古田610番地
TEL 0250-24-5311 FAX 0250-24-5094

- 看護部基本方針
1. 患者・家族に満足される安全で安心な看護を提供します
 2. 地域の医療・福祉施設と連携し、継続看護を実践します
 3. 患者・家族の目線に立ち、多職種と共にチーム医療を実践します
 4. 主体的に学び、互いに学びを深め合い看護の専門性を追求します
 5. 他職種と協働し、病院経営に積極的に参画します

【求める人物像】

- 明るさ
- 素直さ
- 謙虚さ
- 柔軟さ
- コミュニケーション能力

ここに注目

- 30～40代の子育て世代、中途採用の看護師が多く活躍しています
- 教育のキーワードは「ひとりにしない」。
- クリニカルラダーを導入し新卒者はプリセプターシップで、中途採用者にはエルダー制での指導・教育体制をとっています
- eラーニングを活用し、空いた時間、隙間時間で学ぶことができます
- 准看護師進学支援制度、認定看護師取得支援制度があります

さらに詳しい情報は <https://www.niitsu-mch.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 田中絵理子

当院は高齢者医療を中心とした地域密着型の病院です。法人内には介護老人保健施設、介護医療院、訪問看護ステーション、居宅介護事業所、地域包括支援センターを併設しています。

看護部は、理念に掲げる「笑顔、優しさ、思いやり」のある看護を実践し、地域のニーズに応えることができる、地域住民の方に必要とされる看護師の育成を目指しています。新人看護師はもちろんのこと、中途採用看護師にも安心して勤務できるサポート体制を整備しています。あなたの「やりたい看護」を一緒に作り上げていきましょう。お気軽にお問合せ、病院見学にお越しください！

病院データ

開設者 理事長 豊島 宗厚
院長 豊島 宗厚
看護部長 田中絵理子
事務部長 渡邊 守朗
開院月日 昭和58年6月1日
看護体制 一般病棟10対1（西3病棟）
地域包括ケア病棟13対1（西2病棟、西4病棟、西3病棟一部病床）

病床数 174床
診療科目 内科・消化器内科・脳神経内科・糖尿病内科・血液内科・禁煙外来・循環器内科・外科・消化器外科・肛門外科・乳腺外科・腫瘍内科・整形外科・皮膚科・精神科・麻酔科・歯科・口腔外科

その他 付属施設：介護老人保健施設健進館、介護医療院すこやか、訪問看護ステーションにいつ、居宅介護支援事業所日宝町、地域包括支援センターにいつ日宝町
指定・認定：二次救急指定、輪番群当番指定、病院機能評価Ver5.0
経営理念：私たちは患者中心の医療を目指し、地域の皆さんに貢献します
基本方針：①地域に求められる医療を提供することに、最善を尽くします
②地域の人々の健康を守るため、疾病の予防に努めます
③地域の医療福祉に携わる人々と密に連携し、迅速に対応します

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 急性期病棟、地域包括ケア病棟、外来（内視鏡、手術室兼務）ほか
※ご相談の上決定します。
選考方法 筆記試験 適性検査 作文 面接
勤務体制 2交代制（変則2交代制を含む）
3交代制（変則3交代制を含む）
3交代の場合
日勤 8:30～17:15
準夜 16:15～1:00 深夜 0:30～9:15
2交代の場合
通し夜勤 16:15～9:15

給与 初任給
（4年制）208,900円＋看護特別調整手当12,800円
（3年制）202,600円＋看護特別調整手当10,800円
（2年制）193,300円＋看護特別調整手当 7,600円
夜勤手当（準夜5,500円／回 深夜6,000円／回
通し夜勤11,500円／回）
通勤手当（上限22,900円）
年末年始特別手当
（中途採用）
勤務経験に応じ、前歴加算あり
昇給 年1回（4月）平均4,000円～5,000円／月
賞与 年2回（7、12月）前年度実績 3.0カ月
休日休暇 年間125日
週休2日制（シフトによる）年次有給休暇10日（入職時）慶弔休暇 産育休制度 介護休業制度 産育休制度（法定）、里帰り出産支援休暇
子育て支援制度 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業、介護休業、総合福利サービスに加入
福利厚生 履歴書、職務経歴書を郵送または持参
応募方法 被服：貸与
その他 退職金：当院規定により支給（勤続3年以上の者）



病院見学の日程、方法

病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。見学申し込みはホームページからも行えます！

採用に関するお問い合わせ

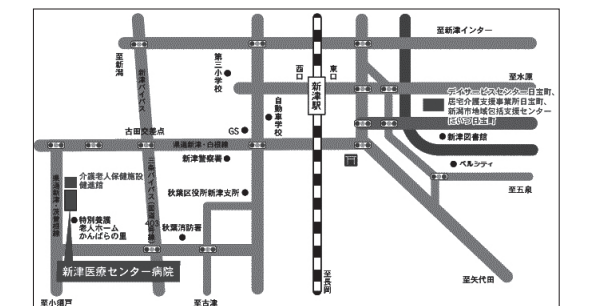
総務課人事広報係

TEL 0250-24-5311

FAX 0250-24-5094

メールアドレス

jinji@niitsu-kenshinkai.com



私たちは信頼、愛情、礼節をもって利用者の安心と希望を支えます。



〒956-0036 新潟県新潟市秋葉区中村271番地
TEL 0250-22-2161 FAX 0250-22-2466

看護部理念：利用者の人権を尊重し、安全で安心できるケアを提供いたします。

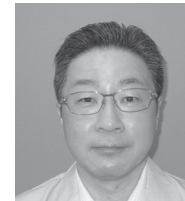
- 方針：1 利用者中心の対応を目指します。
2 安全と看護の質の向上を目指します。
3 目標管理や教育計画により意欲的な人材を育てます。
4 地域に根ざし住民の方々のお役に立てるよう努めます。

ここに注目

新津信愛病院は、新潟市秋葉区、五泉市、阿賀野市、阿賀町における唯一の精神科病院として、真に地域に必要とされる良質な精神医療を心がけています。
外来は精神科救急、医療観察法指定医療機関、労災指定、精神科リエゾン等幅広く地域に貢献しています。
病棟は、精神一般病棟（1病棟）・精神療養病棟（2病棟）の3病棟体制で、機能分化により幅広いニーズに応えられる診療・看護ができるものとなっています。
退院後のサポートシステムとして、訪問看護、地域活動支援センター、グループホームと利用者のその時の力に相応したメニューを用意しています。
※看護学生の実習を受け入れております。※看護師奨学金制度もあります。

さらに詳しい情報は <https://www.sin-ai.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 大滝 寛

理念である「利用者様の安心と希望を支える」ために権利擁護や誠実かつ心からの接遇実践の重要性を理解し、専門性の高い最善の看護を行うことを目指しています。

また、共に働くスタッフへの思いやる心を大切にして、看護職員全員が専門職業人として明るく、やりがいと誇りをもって働き続けることができる職場環境づくりに取り組んでいます。
私たちの一員となって専門職業人としての成長を実現しませんか。

病院データ

開設者	理事長 長谷川まこと
院長	長谷川まこと
看護部長	大滝 寛
事務長	金川 貴宏
開院月日	1962年
看護体制	精神一般(15:1)、精神療養病棟入院料
病床数	160床
診療科目	精神科・心療内科

募集要項

募集職種	看護師・准看護師
雇用形態	正職員・非常勤・パート
配属予定	精神一般病棟、精神療養病棟
選考方法	書類・面接
勤務体制	3交代制(変則3交代制を含む) (日 勤 8:50~17:10、早 番 7:10~15:30、 遅 番 11:40~20:00、準夜勤 16:50~ 1:10、 深夜勤 0:50~ 9:10)
給 与	下記給与のほか、通勤手当、家族手当他 (新卒) 看護師初任給(22歳)284,908円(夜勤手当含む)、 准看護師初任給(20歳)251,392円(夜勤手当含む)※2026年実績 (中途採用) 経験加算あり
昇 給	年1回(4月)
賞 与	年2回(6月、12月)
休日休暇	完全週休2日制(祝日・お盆・年末年始交替制)、 年次有給休暇(有給消化平均20日)、特別休暇(結婚、慶弔他) ※年間休日125日
子育て支援制度	育児休職(育児休職取得100%)
福利厚生	健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、 退職金、慶弔見舞金制度、育児休職制度、介護休職制度

応募方法 次の書類を総務課宛に郵送してください。
(1) 履歴書(写真貼付)
(2) 成績証明書(新卒者のみ)
そ の 他 被服:貸与(シューズ含む)
退職金:当院規定により支給(勤続5年以上の者)
看護師奨学金制度・育英資金制度(最高2,000,000円)

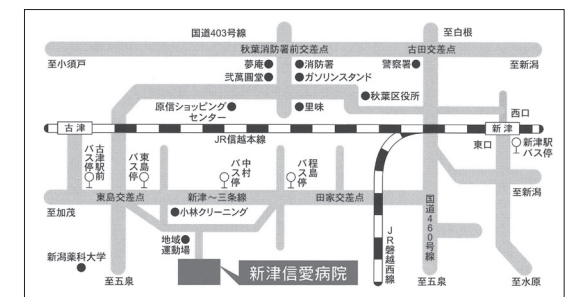


病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

事務部 金川
TEL 0250-22-2161
FAX 0250-22-2466
メールアドレス
niitsu@sin-ai.jp



人と地域にやさしいオアシスを目指します



〒959-0423 新潟県新潟市西蒲区旗屋731番地
TEL 0256-88-5521 FAX 0256-88-5531

患者さまの心に寄り添い、患者さまとご家族の尊厳を大切にやさしさと思いやりのある看護・介護を提供いたします。

ここに注目

外来・入院・検診などの病院機能の他、通所リハビリ、通所介護、居宅介護支援事業所、訪問看護・リハビリなど地域に密着した幅広い在宅サービスを展開しております。また、関連施設として住宅型有料老人ホームやグループホームを備えており、地域住民の様々なニーズに応えられる病院を目指します。

さらに詳しい情報は <https://www.misatokai.or.jp>

あなたへのメッセージ



看護部長 白砂由美子

地域を支える医療機関として、患者さんとご家族、そして地域の皆さまに寄り添う看護・介護の提供を目指しています。クリニカルラダーに応じた研修を整備し、キャリアアップを支援しています。育児支援も手厚く、それぞれが描くワークライフバランスを大切にする職場です。ともに成長していきましょう！

病院データ

開設者 医療法人 美郷会 理事長 江部 和人
院長 太田 宏信
看護部長 白砂由美子
事務長 岡 裕一
開院月日 平成13年 4月 1日
看護体制 10: 1、13: 1、20: 1
病床数 166床（一般病床20床、地域包括ケア病床86床、医療療養病床60床）
診療科目 内科、消化器内科、漢方内科、循環器内科、呼吸器内科、脳神経内科、泌尿器科、外科、脳神経外科、整形外科、アレルギー科、眼科、リハビリテーション科、人間ドック、健診
その他 複合施設：こころはす小針、こころはす西蒲、こころはす亀貝、こころはす横尾、こころはす五十嵐、こころはす小新、こころはす旗屋、西蒲中央病院みさと訪問看護ステーション

募集要項

募集職種 看護師、准看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 病棟勤務（一般、地域包括ケア、療養）
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 病棟 2交代制
日勤 8:30～17:30、夜勤17:00～9:00
外来 日勤 8:30～17:30、8:30～12:30
※時間は相談に応じます
給 与 【看護師】
・4年課程 256,500円
・3年課程 252,200円
・2年課程 245,900円
【准看護師】
・216,300円
※資格手当・夜勤4回を含む
※中途採用の場合、学歴や職歴等により一定の基準で加算されます。

昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 年間休日数 約130日
年次有給休暇、特別休暇（結婚、忌引など）、出産・育児・介護休暇、その他休暇（リフレッシュ休暇、誕生日休暇、永年勤続休暇など）
子育て支援制度 保育補助制度（共働きにより保育所・託児施設に預けて勤務する職員に対し、毎月の保育料を全額支給します。）
※勤務形態により条件があります。
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金（確定拠出年金・401K）、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度、就業時支度金制度
応募方法 履歴書（写真貼付）、成績証明書、卒業見込証明書を直接持参いただくか郵送願います。
※既卒者は履歴書（写真貼付）、正・准看護師の免許証の写し
その他 被服：制服貸与
退職金：企業型確定拠出年金制度（401k）

病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

事務課 中野
TEL 0256-88-5521
FAX 0256-88-5531
メールアドレス
soumu@misatokai.or.jp



その人らしく「いきる」を支える看護をめざしています。



〒950-2085 新潟県新潟市西区真砂1-14-1
TEL 025-265-3171 FAX 025-231-2831

私たちは患者さんの立場に立ち、人格と人権を尊重した
最良の看護を提供します。

ここに注目

- 国立病院機構統一の看護職員能力開発プログラムに沿って、レベルIからレベルVの能力向上を目指し、段階的に学んでいくことができます。
- 「院内認定専門医療者資格制度有り:てんかん、神経筋難病、重症心身障害児(者)」
- 多様な勤務時間を準備して、子育てしながら働き続けられます。

さらに詳しい情報は <https://nishiniigata.hosp.go.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 佐藤みづほ

国立病院機構西新潟中央病院は呼吸器疾患と脳神経疾患を中心とした専門医療を担っています。急性期(てんかん・呼吸器・整形外科)から慢性期(神経難病・重症心身障がい)看護、入院から在宅支援まで幅広い医療に対応できる看護を実践し、患者さんご家族の笑顔に貢献することを目指しています。共に成長できる教育体制が整い、ワークライフバランスに合わせた多様な勤務形態で生き生きと働き続けられます。

病院データ

開設者 独立行政法人国立病院機構
病院長 大平 徹郎
看護部長 佐藤みづほ
事務部長 石澤 英夫
開院月日 2004年4月1日
看護体制 一般7:1、障害7:1、結核7:1
看護方式 セル看護提供方式®
病床数 400
診療科目 呼吸器内科、呼吸器外科、機能脳神経外科、てんかん科、神経小児科、脳神経内科、整形外科、リハビリテーション科、放射線科、麻酔科、歯科(入院対応のみ)

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 ※希望をお伺いした上で決定します。
選考方法 小論文試験及び面接試験
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)、3交代制(変則3交代制を含む)、日勤
日勤 8:20~17:05、三交代制夜勤(準夜勤務 16:30~1:15、深夜勤務 0:30~9:15)
二交代制(例、ロング日勤 7:30~17:15、8:30~18:15、夜勤 16:30~9:00)
給 与 (新卒)
月額(基本給)211,000円~225,800円
条件に応じてさらに下記の手当を支給
(住居手当、通勤手当、業績手当、専門看護手当、扶養手当、時間外勤務手当等)
(中途採用)
月額(基本給)211,000円~225,800円
条件に応じてさらに下記の手当を支給
(住居手当、通勤手当、業績手当、専門看護手当、扶養手当、時間外勤務手当等)
※学歴や職歴等により一定の基準で加算
昇 給 年1回
賞 与 年2回 4.2月分
休日休暇 4週8休制有給(年次休暇、病気休暇、特別休暇(産前6週産後8週、保育、結婚、リフレッシュ、介護、忌引 他))

子育て支援制度 出産休暇、保育時間、配偶者の出産休暇、男性職員の育児参加のための休暇、子の看護休暇、育児短時間勤務、育児時間、敷地内に保育所あり、育児休業
福利厚生 国家公務員共済組合法に基づく共済組合に加入
病気やケガ、出産、育児、介護、災害などに対する給付が行われます。
応募方法 毎年国立病院機構関東信越グループ統一採用試験を実施、その他随時試験あり
応募書類(当院ホームページ参照)を管理課 給与係長あて郵送して下さい



研修風景



セル看護実践風景

病院見学の日程、方法

病院見学やインターンシップはホームページよりお気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

管理課 給与係長
TEL 025-265-3171
メールアドレス 224-SC@mail.hosp.go.jp





患者様の立場に立ち、信頼される病院をめざします 安心・安全で良質な看護を提供します



〒951-8580 新潟県新潟市中央区浜浦町一丁目8番地
TEL 025-267-1500 FAX 025-267-1134

看護科理念：笑顔と思いやりの心で、温かい看護を提供します

- 看護目標：1. 個々の患者に適した看護を提供する
2. 専門職として、自ら判断して行動する
3. お互いを認め、協力し合う環境を作る
4. 質の高い看護を提供するため、自己研鑽に努める



ここに注目

- 日本歯科大学新潟生命歯学部教育・研究機関として歯科大学学生、歯科衛生士学生、歯科技工士学生、薬剤師学生、歯科臨床研修医などの実習を受け入れています
- 高度な歯科医療のため、医科部門と連携した医療を展開しています
- 個人に対応した研修プログラムを作成し、スタッフ全員で支援します
- 年間就業日数235日前後の働きやすい職場です



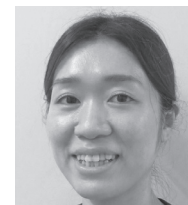
さらに詳しい情報は <https://www.ngt.ndu.ac.jp/hospital/index.html>

あなたへのメッセージ



看護師長 小林 裕子

歯科大学病院として、県内外から患者さんを受け入れ、専門性の高い歯科治療を行っています。また、医科・歯科の病院が統合し、より密な医科・歯科連携で少子超高齢化社会のこれからの医療需要に添えていきます。乳児から高齢者、障がい者の患者さん一人ひとりのニーズに対応できるよう、きめ細かな看護の提供をめざしています。患者さんご家族に喜んでいただけるように、温かみのある看護を実践していきましょう。



看護師 大野 寿里

歯の専門知識だけでなく医科との連携も学べるやりがいのある職場です。入職して4年が経ちましたがスタッフ同士の仲がよく困ったときも相談しやすい雰囲気です。無理なく成長できる環境で自分らしく働いています。

病院データ

開設者	学校法人 日本歯科大学
病院長	戸谷 収二
看護科長	廣野 玄
看護師長	小林 裕子
院務部長	荒木 宣行
開院月日	1971年4月1日、2021年10月1日 日本歯科大学新潟病院・日本歯科大学医科病院を統合一般病棟入院基本科（急性期一般入院科6）10対1
看護体制	92床
診療科目	歯科/歯科口腔外科/矯正歯科/小児歯科/内科/外科/耳鼻咽喉科
その他	指定・認定：日本口腔外科学会研修指定医療機関、日本歯科麻酔学会認定施設、日本口腔インプラント学会認定医研修施設、日本消化器病学会専門医制度認定施設、日本肝臓病学会認定施設、日本消化器内視鏡学会指導施設、日本がん治療認定研修施設、日本大腸肛門病学会認定施設、日本外科学会外科専門医制度関連施設

病院理念：■患者様の立場に立ち、信頼される病院をめざします。
■安心・安全で良質な医療を提供します。
■地域の医療機関および福祉施設と連携し、人々の健康をサポートします。
■次世代を担う人間性豊かな医療人の育成に努めます。

募集要項

募集職種	看護師
雇用形態	正職員
配属予定	病棟（歯科・内科・外科・耳鼻咽喉科）、手術室、内科・外科・耳鼻咽喉科外来診療室、内視

選考方法	鏡室 他 ※ご相談の上決定します。
勤務体制	小論文(作文)、面接 3交代制(変則3交代制を含む) 日勤 8:30~17:00 準夜勤 16:30~ 0:30 深夜勤 0:00~ 9:00
給与	大卒 基本給264,900円~+定額手当16,150円~ 3年制卒 基本給260,500円~+定額手当16,150円~ 2年制卒 基本給257,100円~+定額手当15,970円~ ※定額手当：職階手当・調整額・住宅手当 ※病棟夜勤手当は別途支給
昇給	年1回(4月)
賞与	4月採用者の場合 1年目：年1回(計1.8ヶ月分12月支給) 2年目：年2回(計4.5ヶ月分6月・12月支給)
休日休暇	週休2日 年末年始、夏季休日、創立記念日等を含む年間休日数約132日 年次有給休暇、慶弔休暇、出産休暇、リフレッシュ休暇、その他休暇(子の看護休暇、介護休暇等)
子育て支援制度	育児手当あり 税法上の扶養の要否を問わず 0歳から小学生：5,000円/中学生：10,000円/高校生：15,000円 税法上扶養の子に限る 大学生・専門学生：20,000円
福利厚生	保険/雇用保険、労災保険、健康保険・年金保険制度/育児休業、介護休業制度
応募方法	電話またはE-mailにてお問い合わせのうえ、履歴書を送付願います
その他	退職金：本学規定により支給(勤続1年以上の者)

病院見学の日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問合せください。

採用に関するお問い合わせ

日本歯科大学新潟生命歯学部庶務部 本宮 由比子
TEL 025-267-1500(代表)
FAX 025-267-1134
メールアドレス
jinjibu@ngt.ndu.ac.jp



病院広域



病院近隣

整形外科専門病院！ 気力・体力を向上させ 「元気で家に帰ろう」をチームで支援します。



〒950-1151 新潟県新潟市中央区湖南14番地7
TEL 025-282-2323(代表) FAX 025-282-2359

- 看護理念**
1. 確実・安全・安心な看護サービスを提供します。
 2. 患者様のニーズを満たすよう看護の充実に努めます。
 3. 地域に根ざした看護を推進し、地域社会に貢献するよう努めます。
- 教育理念：**看護部の理念に基づき、質の高い看護の提供により患者に対する高いアウトカム「元気で家に帰ろう」を実現できる看護職員を育成する。

ここに注目

「人工膝・股関節置換術等を踏まえた膝股関節専門外来、脊椎・脊髄外科専門外来の開設、整形外科専門病院の専門性を活かし、入院前から退院支援のため看護外来等を行い、質の高いチーム医療・看護の提供を目指しています。院内外教育研修の推進、eラーニングを導入等の教育体制を整備しています。」

さらに詳しい情報は <https://nekoyama.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 古俣 健一

整形外科専門病院の強みを活かして、高いアウトカム“ココロもカラダも元気で家に帰ろう”の実現のために外来受診時より患者さんの価値観に寄り添い、多職種で支援しています。

また、教育ではNEKOYAMA ラダーシステム(通称Nシステム)で臨床看護実践能力が発揮できるように育成しています。是非、一度見学にいらっしやいませんか。

先輩メッセージ

元々整形外科の病棟で働いてみたかったのでこの病院を選びました。実際に働いてみて先輩方が分かりやすく指導してくれるのでとても勉強になります。職場環境もよく、わからないことがあった時に声をかけやすい雰囲気があります。また先輩方から声をかけてくれるのでとても働きやすい環境です。

病院データ

開設者 宮尾 益尚
院長 坂越 大悟
看護部長 古俣 健一
事務部長 二平 隆志
開院月日 昭和10年4月
看護体制 急性期一般入院基本料2、10:1
固定チームナースング
病床数 66床
診療科目 整形外科、リハビリテーション科、内科

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 病棟、手術室、外来
※ご相談の上決定します。

選考方法 面接、作文
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 8:30~17:00
遅番 12:30~21:00
夜勤 16:30~ 9:00

給与 月給(新卒)
看護系大卒 255,500円
3年課程卒 254,000円
2年課程卒 254,000円
(資格手当・夜勤4回を含む)
経験年数を考慮し支給する

昇給 年1回(4月)
賞与 年2回(7月、12月)

休日休暇 2026年度年間休日127.5日
お盆休暇(8/13)、夏季休暇(3日)、年末年始など含む

子育て支援制度 夜勤負担軽減、育児休業・休暇制度

福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度

応募方法 電話またはE-mailにて問い合わせの上、履歴書を郵送願います。

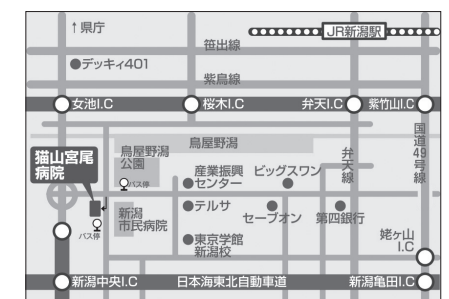


病院見学の日程、方法

病院見学、インターンシップは随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

看護部長 古俣 健一
TEL 025-282-2323(代表)
FAX 025-282-2359
メールアドレス soumu@nekoyama.or.jp



神経疾患の患者さんに治療・リハビリ・看護を提供し、
質の高い療養が出来る病院です。



脳神経センター阿賀野病院 外観



スタッフ一同が協力し、質の高い療養環境の提供に努めています。



院内勉強会、研修、発表会は就業時間中に開催します。

〒959-2221 新潟県阿賀野市保田6317番地15
TEL 0250-68-3500 FAX 0250-68-3690

キーワードは「思いやり」
私たちは、患者さんの立場になって考え、思いやりの気持ちを持って看護・介護を行います。
専門職として、知識・技術の向上に努めます。



ここに注目

- ・患者さん一人ひとりと向きあい、人生に寄りそう心の看護ができます。
- ・家庭を大切にしながら働き続けられるよう、職員の勤務体制を支援しています。
- ・院内研修はできるだけ多くの職員が参加しやすいよう、勤務時間内に実施しています。
- ・e-ラーニングを導入し、個々のレベルアップに努めています。

さらに詳しい情報は <https://www.agano.or.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 落合美恵子

当院に入院される患者さんは神経難病の方が多くを占めています。私たち看護師は、患者さんが薬物治療やリハビリテーションにより機能の改善を図る傍らで患者さん一人一人の生命・人権・人格を尊重し、職員一人一人が患者さんに寄りそい、患者さんに何ができるかを問いかけながら、看護実践を進めるように努めています。

難病看護師 榎 裕子

当院は神経難病を専門とする病院です。原因が未解明で進行性で希少性の疾患の看護は他の病院で行う看護とはちょっと違うかもしれません。残された機能を維持し、QOLをいかに保つか、患者さんの身近な存在として私たちは日々、患者さんと一緒に生きています。患者さんの「できないこと」ではなく、今ある力で「どう生きるか」に寄り添います。その仕事の中で、看護師としてのみならず、自らの生きる役割を見出し、気付かされることもあり、またそれを誇りと思うこともあります。ちょっと違う看護、私たちと一緒にやってみませんか？

病院データ

開設者 秩父 政夫
院長 近藤 浩
看護部長 落合美恵子
事務長 川瀬 正憲
開院月日 昭和49年11月
看護体制 障害者施設10:1・療養病棟20:1
病床数 137床(障害者施設等一般病棟 44床・療養病棟 93床)

診療科目 脳神経内科・内科・リハビリテーション科
その他 外来患者数(1日平均):30人
入院患者数(1日平均):135人
関係施設:介護老人保健施設 阿賀の庄(当院に併設)、県庁前神経内科クリニック(新潟市中央区)
指定・認定:保険医療機関、労災保険指定医療機関、難病指定医療機関、生活保護法指定医療機関、原子爆弾被害者一般疾病医療取扱医療機関、新潟県難病医療協力病院、日本神経学会教育施設
経営理念:私たちは、神経疾患とりわけ神経変性疾患患者さんに、的確で専門性の高い診断・治療・リハビリテーション・看護などを提供することにより、患者さんが安心して質の高い療養ができるように支援します。

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員・非常勤・パート
配属予定 一般病棟及び療養病棟(本人の希望や適性を配慮して配属します)
選考方法 面接試験(個別)
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)
日勤 9:00~17:30 休憩時間60分

給与 夜勤 16:30~ 9:30 休憩時間90分
※ほか、個別の相談に応じます
・基本給(新卒)
看護師(3年課程):207,300円~
准看護師:169,500円~
(中途採用)
~290,500円
(基本給は経験等を考慮し決定します)
(手当)
夜勤手当12,000円/回、通勤手当ほか
※夜勤は月4回程度で、基本給+48,000円となります(その他手当を除いて)
昇給 年1回(6月)
賞与 年2回、計3.0~4.2ヶ月分支給(前年度実績)
休日休暇 4週8休(シフト表による)
年間休日数120日以上
年次有給休暇初年度10日間、育児休業、介護休業、特別休暇等
※有給休暇は入職2ヶ月で4日支給、6ヶ月後に残り6日を支給
育児支援制度 育児短時間勤務制度等
福利厚生 社会保険完備、各種見舞金、予防接種、親睦会等
応募方法 随時受付。事前連絡のうえ、履歴書(写真貼付)、職務経歴書を郵送して下さい。追って、面接日時をお知らせします。
その他 被服:制服5着貸与
退職金:3年以上勤務した場合、規定により支給

病院見学の日程、方法

病院見学は随時可能です。電話やメール等でお気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 採用担当まで
TEL 0250-68-3500
FAX 0250-68-3690
メールアドレス
saiyo@agano.or.jp

ホームページ「採用情報」のお問合せフォームをご利用ください。



■安田IC近く、原町交差点を新発田方面へ車で7分程、案内板で右折

新潟県はまぐみ小児療育センター

基本的人権や個人の尊厳を尊重した障がい児(者)主体のサービスを提供します。



〒951-8121 新潟県新潟市中央区水道町1丁目5932番
TEL 025-266-0151 FAX 025-266-0152

看護部の理念 私たちは人権を尊重し利用児(者)の心を育てる看護(療育)を提供します。

看護部の目標

- 1 マニュアルや看護手順を遵守し看護する
- 2 災害時に適切な行動がとれる
- 3 利用者の視点に立った看護実践ができる
- 4 重症心身障がい児(者)や発達障害に関連した研修に参加することで個別性に配慮した看護を提供する
- 5 良いコミュニケーションを図り、他部署と連携・協働する



ここに注目

利用者・家族の意見を聴き、知識・技術・思いやりの姿勢でチーム医療を進め、信頼される看護を提供します。

さらに詳しい情報は <https://www.pref.niigata.lg.jp/site/humagumi/hamagumi.htm>

あなたへのメッセージ

看護部長 梅澤 朋子

新潟市西海岸に隣接し松林に囲まれた自然豊かな環境の中にあります。私たちは人権を尊重し、より豊かな生活の実現のために、障がい児(者)一人ひとりの成長を支えと共にご家族の子育て支援に取り組んでいます。障がい児が明るく素敵な笑顔で輝くよう私たちと一緒に看護しましょう。

病院データ

開設者 新潟県
所長 和田 雅樹
看護部長 梅澤 朋子
事務長 石田 和紀
開院月日 昭和33年7月1日
看護体制 10:1
病床数 一般 50床
診療科目 小児科、整形外科、脳神経外科、眼科、耳鼻咽喉科、歯科



児童発達支援センター（通所）



ノロ対策感染研修



輸液・シリンジポンプ研修

病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

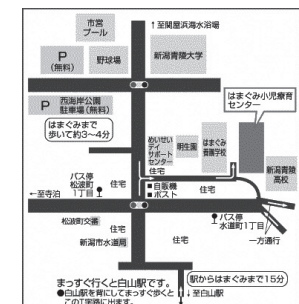
病院局総務課 坂内 峻

TEL 025-280-5561

FAX 025-285-3843

メールアドレス

ngt400010@prefniigata.lg.jp



慢性期病院でゆとりをもった看護を実践しませんか？ 一緒に働いてくださる方を募集しています！



〒950-0923 新潟県新潟市中央区姥ヶ山274-1
TEL 025-286-8811 FAX 025-287-2605

看護理念 利用する人にとって「良かった」と思われる看護、ゆとりの心で、ゆとりの看護の実践

- 看護部の方針
1. ニーズに合わせた個性のある看護・介護を実践します
 2. 安心・安全な療養生活が送れるよう責任ある看護・介護をめざします
 3. 専門職として知識、技術の向上に努めます



ここに注目

1. 急性期病院と連携し、療養の継続が必要な入院患者様を受け入れる慢性期病院として後方支援の役割を果たしています。
2. 入院は原則予約制で、緊急入院も少ないため、ゆとりをもって関与することが可能です。
3. 夜勤は2交替制をとっており、時間外勤務も少ないのでプライベートも充実しやすい職場です。
4. キャリアをお持ちで、ブランクのある方も働いていただける職場です。
5. 新潟市中心エリアの近場に立地していますので、通勤もスムーズです。

さらに詳しい情報は www.higashi-niigata-hp.or.jp

あなたへのメッセージ



看護部長 肥田野幸子

慢性期の高齢者を中心に、医療必要度の高い患者様のケアを担っています。アセスメントや幅広い対応力が求められ、看護師の果たす役割は大きいと実感します。ケアミックス型で、介護医療院等も備わり、その人らしさに寄り添ったケアを実践しています。



看護師 昆金 彩花

東新潟病院で働く中で、医療と生活の両面から患者様に寄り添い、長く関わる看護の大切さを実感しています。多職種と連携し、穏やかであたたかく安心感のある中で働けて、プライベートも大切にしやすい職場です。

病院データ

開 設 者 医療法人 健周会
病 院 長 大谷 哲也
看護部長 肥田野幸子
事務部長 玉木 智
開院月日 昭和54年9月2日
看護体制 一般病棟（障害者施設等）10：1
療養病棟20：1
病 床 数 165床
診療科目 内科、脳神経内科、外科・肛門外科、皮膚科、泌尿器科、リハビリテーション科、歯科
そ の 他 併設施設：介護医療院 葉の郷（106床）
介護老人保健施設 陽光園（96床）

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟又は介護医療院、若しくは介護老人保健施設
選考方法 1.書類選考 2.面接試験
勤務体制 2交代制（変則2交代制を含む）
日勤 8：30～17：30
早番 7：00～16：00
遅番 10：00～19：00
夜勤 17：00～ 9：00

給 与 （新卒）
看護師 大学卒 269,500円程度
2、3年課程卒 267,500円程度
（資格手当・夜勤手当等を含む）
（中途採用）
※学歴、経験等を考慮し当法人規程により優遇します。

昇 給 年1回（6月）
賞 与 年2回（R7年実績4.4ヵ月）
休日休暇 休日 4週8休（年間122日程度）

休暇 年次有給休暇、結婚休暇、忌引休暇、永年勤続休暇、裁判員休暇、特別休暇、子の看護等休暇、子の養育支援休暇等

福利厚生 雇用保険、健康保険、厚生年金保険、労災保険、退職金制度、育児休業・介護休業制度

応募方法 次の書類を事務部宛てに送付願います。
・履歴書（写真貼付）
・職務経歴書または成績証明書、卒業見込証明書（新卒者）
・既卒者、中途採用応募者は免許証の写し

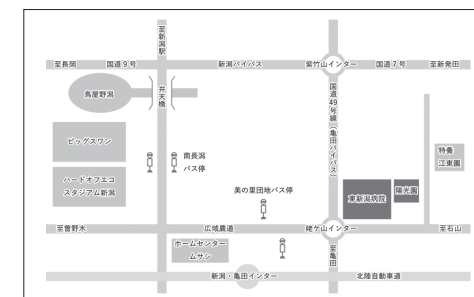


病院見学の日程、方法

随時対応

採用に関するお問い合わせ

人事・給与課 島原
TEL 025-286-8811
FAX 025-287-2605
メールアドレス
jinkyu1@higashi-niigata-hp.or.jp



すべての人々の人権を尊重しつつ質の高い医療サービスを提供し、信頼される病院をめざします。



〒950-3121 新潟県新潟市北区松浜町3396
TEL 025-259-3241 FAX 025-258-4710

- 看護部の理念** 患者さま中心の看護をめざします。信頼され、心によりそうケアを提供します。
- 看護部の基本方針**
- 1 安全な医療を受けられる環境づくり
 - 2 医療チームの円滑な協働
 - 3 患者さまの社会復帰
- 看護部の目標**
- 1 専門職として安全で責任ある看護活動を行います。
 - 2 倫理教育を推進し、患者さまのQOLの向上に努めます。
 - 3 看護職員が安心して働ける職場環境を提供します。

ここに注目

奨学金制度、精神科新人研修あり

病院の機能:精神科・心療内科・内科・歯科診療を行っています。内科合併症治療も行っています。

看護の特徴:精神科看護、特に認知症患者の看護・介護は介護福祉士とともにを行っています。患者さまの高齢化に伴い、入浴はオンラインバス・チェアーインバスなどの機械化を推進しています。リハビリテーションシステムやパスを使用した治療、看護を実施しています。

さらに詳しい情報は <https://matsuhama-hp.or.jp/>

あなたへのメッセージ

看護部長 中川 之子

私たち看護師は患者の皆様の中に寄り添い、心の荷物が少しでも軽くなるよう、取り組んでおります。精神科医療・看護の輪を一緒に作りませんか。
松浜病院は職員一人ひとりが大切にされ、いかされる病院です。

病院データ

開設者 理事長 佐藤 栄午
院長 小熊 隆夫
看護部長 中川 之子
事務部長 野口 幸彦
開院月日 昭和33年11月12日
看護体制 精神一般(15:1)、精神療養病棟入院科
病床数 350床(精神科)
診療科目 精神科、心療内科、内科、歯科

募集要項

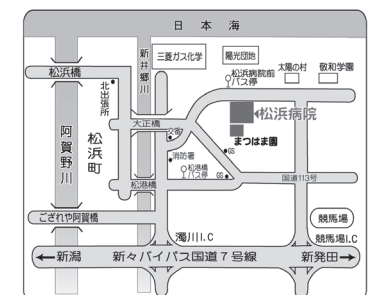
募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟部門
選考方法 適性検査、クレベリン、作文、面接
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
日勤 8:50~17:00
準夜 16:50~ 1:00
深夜 0:50~ 9:00 他早出遅出あり
給与 (新卒)
初任給 265,000円程度
(準夜4回、深夜4回手当込み)
(中途採用)
看護師としての職歴により加算あり
昇給 年1回
賞与 年2回
休日休暇 年124日 年次有給休暇消化率約95%
子育て支援制度 育児・介護休業
福利厚生 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険、退職金、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度
応募方法 電話連絡の上、履歴書(写真貼付)を郵送



病院見学の日程、方法 電話連絡で随時対応します。
025-258-4501

採用に関するお問い合わせ

総務課 田村
TEL 025-259-3241
FAX 025-258-4710
メールアドレス
seisyoka@coral.ocn.ne.jp



私たちは こころのやわらぐ ふれあいのある
あたたかな 医療・介護・福祉を目指します



〒950-2002 新潟県新潟市西区青山7丁目9-10
TEL 025-267-0171 FAX 025-267-0175

高齢者の長期入院を受け入れ、最後まで寄り添う
医療・介護を提供します。

ここに注目

職場は環境のよい緑地帯に隣接し、残業が少なく、子育て支援を含むワークライフバランスも充実しています。
院内研修は参加しやすいように勤務時間内に実施し、院外研修も参加費の補助を実施しキャリアアップを支援します。

さらに詳しい情報は <https://www.misono-hp.or.jp>

あなたへのメッセージ

看護部長 澁谷 利佳

私たちは慢性期・高齢者の患者様を受け入れ、患者様・ご家族様に安心していただける看護を提供しています。老人介護の経験がない方でもやる気があれば大歓迎です。e-ラーニングを取り入れた院内研修など、ワークライフバランスに合わせた環境を整えています。ぜひ一度見学に来てください。

病院データ

開 設 者 医療法人社団 仁和会
院 長 内山 政二
看護部長 澁谷 利佳
事務部長 渡辺 良憲
開院月日 1993年5月1日
看護体制 医療療養病棟(20:1)
介護医療院(6:1)
病 床 数 医療療養病床 40床、介護医療院 152床
合計 192床
診療科目 内科・循環器内科・消化器内科・整形外科・リハビリテーション科、人間ドック・健康診断・訪問リハビリテーション
そ の 他 付属施設:介護老人保健施設みそのびあ、指定居宅介護支援事業所みそのケアプラン

募集要項

募集職種 看護師・准看護師
雇用形態 正職員
配属予定 医療療養病棟または介護医療院
選考方法 新卒者:提出書類及び面接・作文・健康診断、
既卒者:提出書類及び面接・健康診断
勤務体制 3交代制(変則3交代制を含む)
日 勤 8:45~17:15(早出・遅出勤務有り)
準夜勤 16:45~ 1:15
深夜勤 0:45~ 9:15
※1日の勤務時間は7時間30分
1週間 37時間30分
給 与 (新卒初任給)
大 学 卒 268,365円
4 年 課 程 卒 265,340円
3 年 課 程 卒 259,708円
2 年 課 程 卒 250,213円
准看護課程卒 219,228円
※いずれも初任給調整手当、処遇改善手当、夜勤手当(月7回)含む
他に別途下記手当あり
・通勤手当(上限:25,000円)
・住居手当(上限:28,000円)
・扶養手当
(中途採用)
給与は職歴等により、一定の基準で加算されます

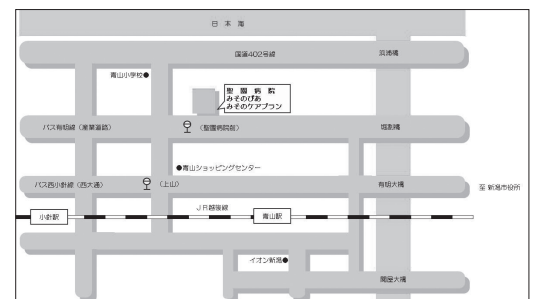
昇 給 年1回
賞 与 年3回(2025年度実績4.0か月)
休日休暇 4週8休(勤務表による)年間休日120日
年次有給休暇、特別休暇(夏季休暇(2日)、慶弔休暇(事由により1日~7日)等)
子 育 て 産前産後休暇、育児休業制度、育児短時間勤務、
支援制度 育児のための夜勤免除、子の看護休暇
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、
慶弔見舞金制度、介護休業制度、診療費の減免、
人間ドック費用の補助、永年勤続表彰 等
応募方法 履歴書(写真貼付)、成績表、卒業見込証明書をご郵送または、ご持参ください。
※既卒者は成績表、卒業見込証明書は不要です。
そ の 他 被服:貸与
退職金:当院規定により支給(勤続3年以上の者)

病院見学の 日程、方法

ご連絡いただければ病院見学は随時可能です。お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 三村 浩一
TEL 025-267-0171
FAX 025-267-0175
メールアドレス
info@misono-hp.or.jp





精神科領域の救急から地域を支えられる人材育成に取り組んでいます。(5期連続黒字計上中。健全経営に努めています。)



〒950-3102 新潟県新潟市北区島見町4540番地
TEL 025-255-2121 FAX 025-255-3532

人々を敬い、人権を擁護します。

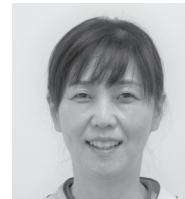


ここに注目

- ・チームワークが良くアットホームな職場です！
- ・3つの訪問看護ステーションと連携し、患者様一人ひとりに合わせた診療を行っています。
- ・仕事とプライベートの両立を大切にしています。
- ・休職からの復帰も安心！→復職のための面談や男性の育休取得サポートも充実しています。
- ・有給休暇も取りやすく、しっかりリフレッシュできます。

さらに詳しい情報は <https://k-seikai.jp/>

あなたへのメッセージ



看護部長 柴田 実子

新潟県精神科救急(北圏域)の重要な役割を担っております。
当院では精神科の急性期医療に携わる中で、看護師としてのスキルを磨き、やりがいを感じられる環境もあります。
職員同士の連携も良好で働きやすい職場づくりに努めています。精神科看護に興味ある方は、ぜひ一度当院の見学にお越しください。



看護師(卒後2年目) デシルバ コリーン真衣

入職当初は不安もありましたが、先輩方が優しく相談しやすい雰囲気があり、働きやすい環境です。多職種と連携し、急性期から在宅支援まで患者様に寄り添い、その人らしい生活を支援する看護に日々やりがいを感じています。また、休暇も取りやすく、仕事とプライベートを両立しやすい点も当院の魅力だと思います。

病院データ

開設者 澁谷 雅子
院長 金子 尚史
看護部長 柴田 実子
事務部長 斎藤 直人
開院月日 1955年6月1日
看護体制 精神科救急急性期病棟 10:1
精神一般病棟 15:1
病床数 275床
診療科目 精神科
その他 外来患者数(1日平均)2025年度 78.2名
入院患者数(1日平均)2025年度 258.8名
付属施設:指定障害者福祉サービス事業所「いなほ園」、訪問看護ステーション「めぐみ」、訪問看護ステーション「アルモ」、訪問看護ステーション「セレナ」
指定・認定:保険医療機関、労災保険指定医療機関、新潟県精神科救急システム北圏域基幹病院
経営理念:「病院に関わる人 すべての幸せを願う。」

募集要項

募集職種 看護師
雇用形態 正職員
配属予定 病棟、精神科訪問看護ステーション
選考方法 書類選考、面接
勤務体制 2交代制(変則2交代制を含む)、3交代制(変則3交代制を含む)
2交代制
日勤 08:50~17:00
夜勤 16:50~9:00

3交代制
日勤 08:50~17:00
準夜 16:50~01:00
深夜 00:50~09:00

給与 大学新卒本俸・職能手当・調整手当=216,370円に加え、夜勤手当23,200円(3交代の場合:深夜勤務・準夜勤務各4回)+深夜手当14,000円(3交代の場合:深夜勤務・準夜勤務各4回)=253,570円
その他、支給規程に基づき通勤手当、住宅手当、扶養手当等あり。
昇給 年1回
賞与 2025年度実績 4.4ヶ月
休日休暇 4週8休制 年次有給休暇、産前産後・育児休暇、介護休暇、生理休暇、特別休暇有
子育て支援制度 産前産後休暇、育児休業制度、育児短時間勤務、育児のための夜勤免除など
福利厚生 雇用保険、労災保険、健康保険、厚生年金保険、退職金制度、慶弔見舞金制度、育児休業制度、介護休業制度、共済会相互扶助制度
応募方法 履歴書(写真添付)を総務課宛てにご郵送ください。



病院見学の日程、方法

病院見学は随時可能です。
お気軽にお問い合わせください。

採用に関するお問い合わせ

総務課 増井
TEL 025-255-2121
FAX 025-255-3532
メールアドレス
minamihama-h@k-seikai.jp

