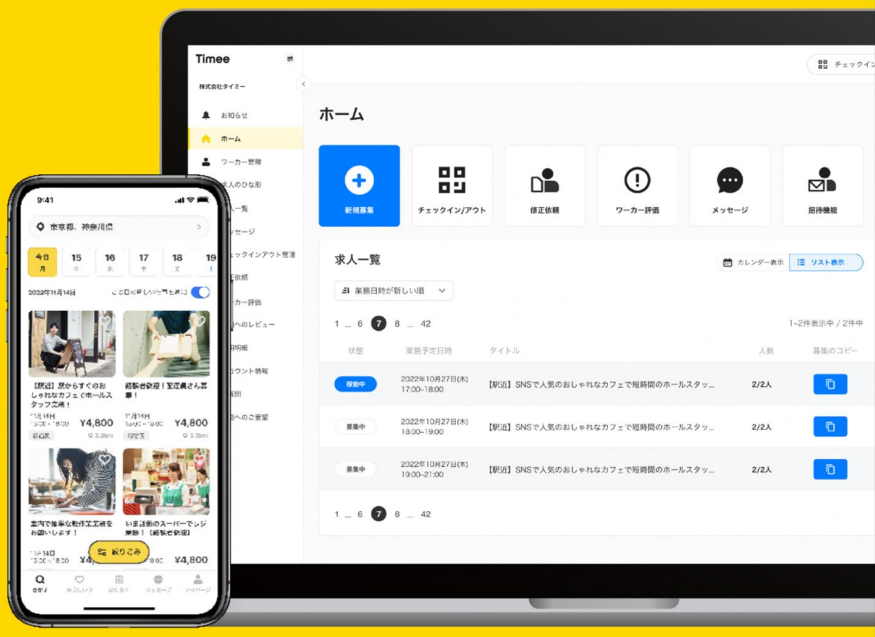
はたらくに“彩り”を。

Timee

なぜ漁業現場で「スポットワーク」利用が増え、担い手確保にも繋がっているのか



目次

- 漁業現場でのスポットワーク利用がなぜ増えているのか
- 「タイミー」における現状課題は何か
- 質疑応答

Copyright © Timee All Rights Reserved



宍戸 健太 （宮城県出身）

株式会社タイミー
一次産業グループ

大学卒業後、アイリスオーヤマ株式会社に就職。食品/精米事業の立ち上げから参画し、営業マネージャーを経て、
2019年に株式会社雨風太陽（旧 株式会社ポケットマルシェ）に入社。法人営業部門の立ち上げから参画、以降は部長として事業を推進、2023年の上場に貢献
EC流通、、水産庁「海業」、移住/関係人口等の自治体事業に関与
海業の推進に取り組む地域「20地域」に関与

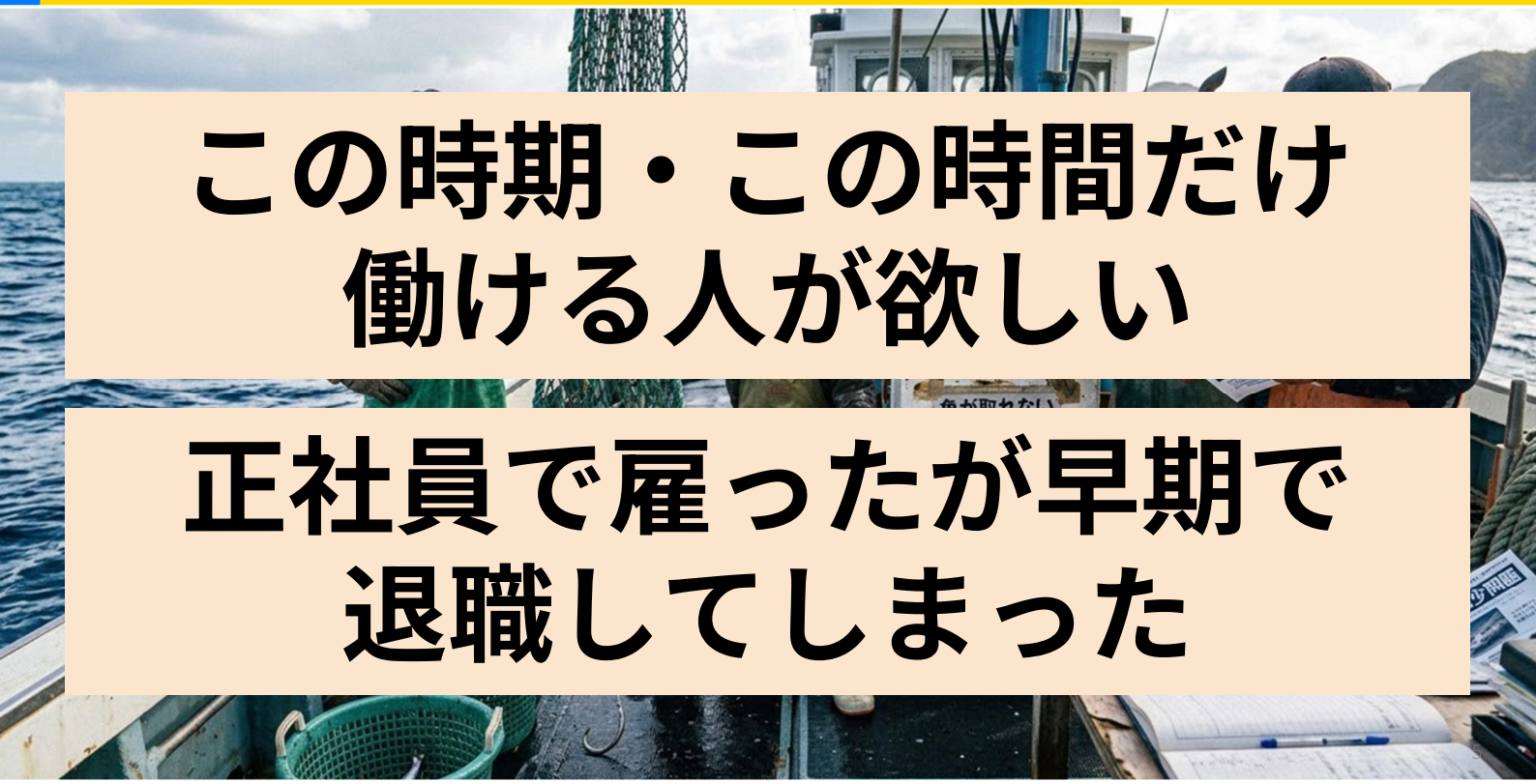
現在は、株式会社タイミーに入社後は一次産業および地方創生に関するプロジェクトを推進（漁業水産プロジェクトオーナー）

Copyright © Timee All Rights Reserved

漁業現場でのスポットワーク利用がなぜ増えているのか

Copyright © Timee All Rights Reserved

こんなお悩みないですか？



この時期・この時間だけ働ける人が欲しい

正社員で雇ったが早期で退職してしまった

タイミー利用状況

水揚げ後の選別作業



氷がけ作業



Copyright © Timee All Rights Reserved

タイミー利用状況

種苗現場での生産・出荷作業	定置網の船上作業
	

【稼働実績】月間300人程度

※写真はイメージ（AI作成）

Copyright © Timee All Rights Reserved

つまり…



漁業現場からは「自分の作業が半分になり、別の作業に注力することができた」という声も

Copyright © Timee All Rights Reserved

最重要ワード



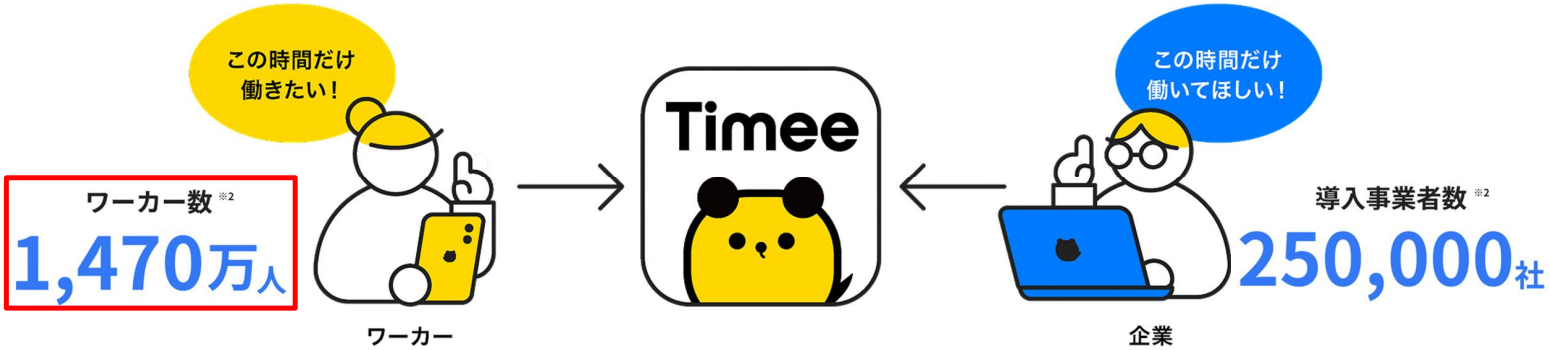
「業務の切り出し」「言語化」

タイミーとは

従来の「求人サイト」でも「派遣」でもない

「働きたい時間」と「働いてほしい時間」を

マッチングするスキマバイトサービス



※1 調査委託先：マクロミル 調査方法：インターネット調査　調査時期：2026年7月10日～2026年7月14日　調査対象：直近１年以内にスキマバイトを経験したことのある18～69歳の男女1034人
※2 2026年7月末時点

Copyright © Timee All Rights Reserved

タイミーの特徴



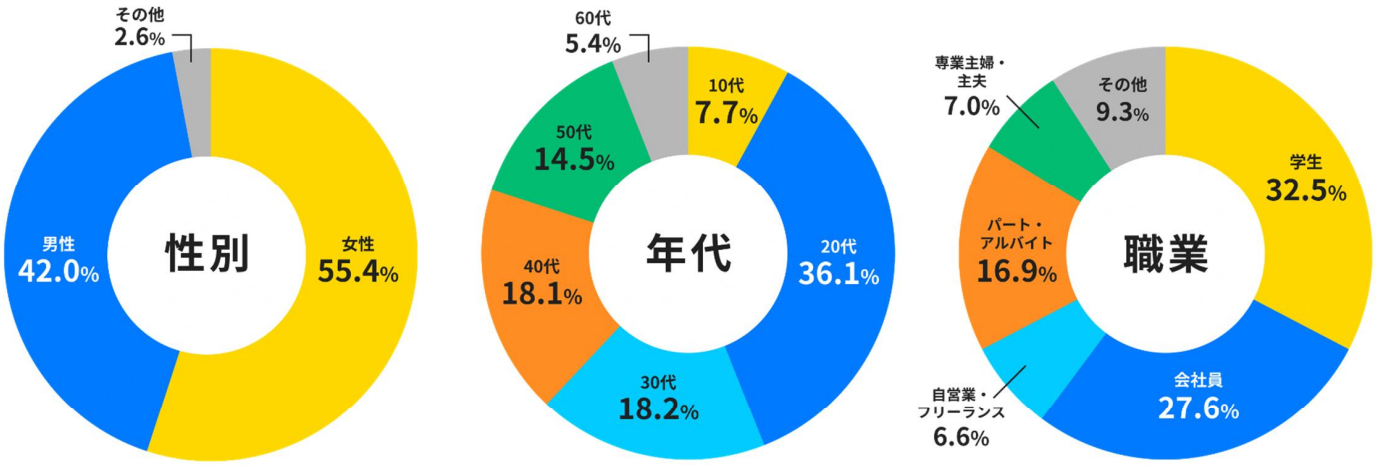
▲調査によると「タイミーを通じて良い職場と出会えたら長期就業したい」と回答したワーカーは72.0%と高い水準であることが判明

参照元：タイミーを通じた勤務をきっかけとした長期就業・長期採用に関する実態調査（2025年版）
https://corp.timee.co.jp/news/detail-5092/

Timee
Copyright © Timee All Rights Reserved

登録ワーカーの属性

年代、職業問わず幅広い属性が利用



※2025年12月時点

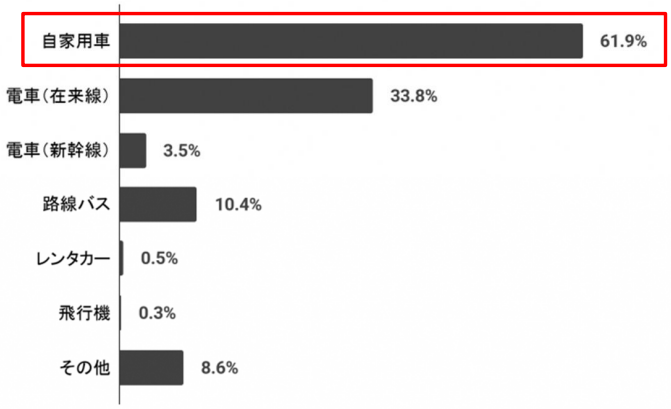
日中働きたい人もいれば、深夜早朝でしか働けない人もいるため、どの時間帯でもマッチングが可能

Timee
Copyright © Timee All Rights Reserved

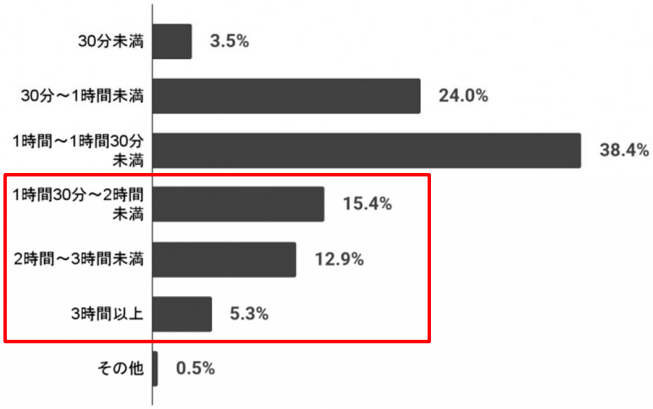
【補足】広域でのマッチング

〇交通手段としては、自家用車や電車（在来線）の利用が主流
〇移動時間（片道）は、1時間30分以上と回答した者が全体の33.6%、さらに、2時間以上と回答した者は18.2%
→インフラが良くない漁港・遠方地域であったとしてもマッチングできる可能性は高いと想定

図表4　遠方就業ワーカーの交通手段（N＝396）（MA）



図表5　遠方就業ワーカーの遠方地域への移動にかかる時間（N＝369）



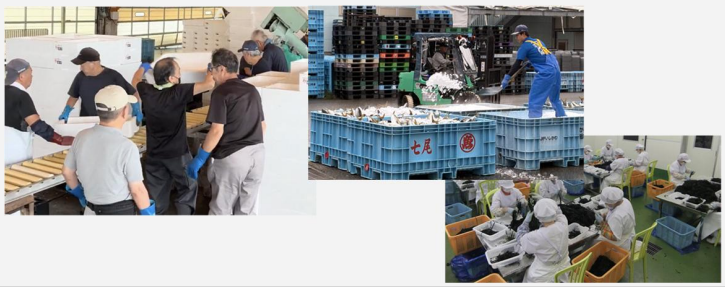
参照：スポットワークのマッチングプラットフォームを通じた 広域就業と関係人口創出可能性に関する調査レポート

Copyright © Timee All Rights Reserved

タイミー利用状況（今まで出来なかった時期/時間限定での新たな労働力確保）

confidential

事例①漁協（選別・氷がけ・水産加工）



事例②海業（販売・誘導等）



事例③定置網漁船（選別等）



事例④刺し網漁船（魚網外し）



事例⑤船上作業（補助等）



漁業での募集人数は前年比の約4倍* に伸長

*期間：2024年7月⇨2025年7月前年同月比

Copyright © Timee All Rights Reserved

タイミー利用状況（今まで出来なかった時期/時間限定での新たな労働力確保）

confidential

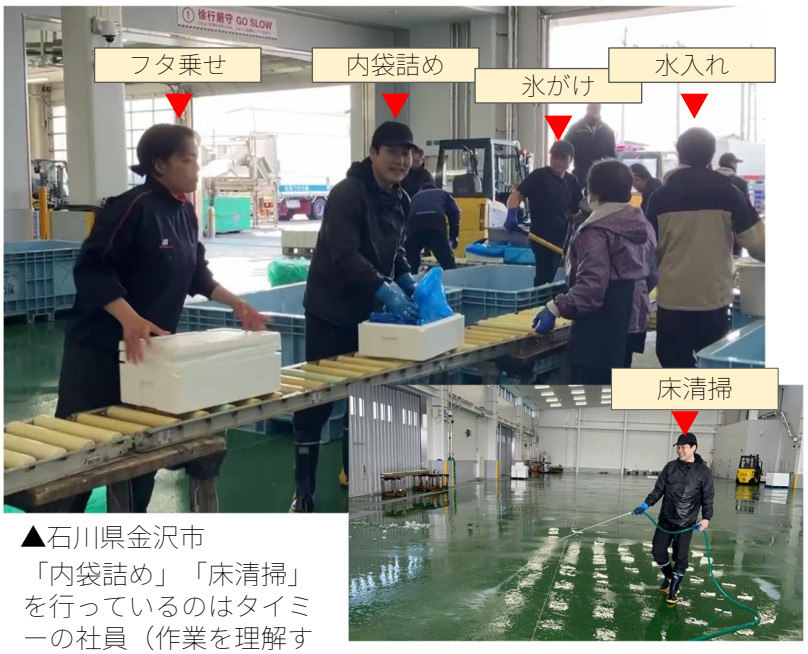
冷凍倉庫での運搬作業（20kg物の運搬）



▲鹿児島県枕崎市

20kg以上の物を常時運搬する求人については「男性限定」で求人掲載が可能

魚市場内での梱包作業



▲石川県金沢市

「内袋詰め」「床清掃」を行っているのはタイミーの社員（作業を理解する為に実施）

Timee

Copyright © Timee All Rights Reserved

ポイント①



業務を切り出すことで
働きたい人との接点が生まれる

ヒアリングをさせていただき業務切り出しのサポート・提案を実施

STEP 1　各企業の業務プロセスを踏まえて業務カテゴリごとに区分け

STEP 2　ワーカーがスポットでできる業務を特定し、切り出し

STEP 3　タイミーを利用した求人情報を拡大し、コスト削減を実現



血抜き作業

梱包、出荷補助作業

Copyright © Timee All Rights Reserved

【参考】漁協内における1日の作業工程マップとスポットワーク適性

①水揚げ・荷役(03:00-05:30)	②選別・競り(05:30-07:30)	③パッキング・出荷(07:30-09:30)	④清掃・事務(09:30-15:00)
03:00 - 04:00 接岸・クレーン揚陸	05:30 - 06:15 鮮度・サイズ目利き	07:30 - 08:30 買い手別の仕分け・移動	09:30 - 11:30 市場床面・魚箱の高圧洗浄
04:00 - 05:00 魚箱の横持ち・搬送	06:15 - 06:45 競り場への並べ込み	08:30 - 09:15 発泡箱の氷詰め・結束	12:30 - 14:30 売上集荷・伝票発行
05:00 - 05:30 砕氷投入・一次冷却	06:45 - 07:30 競り進行・落札	09:15 - 09:30 トラック手積み補助	14:30 - 15:00 翌日用資材(発泡)準備

※黄色：タイミー内での実績多数、グレー：漁協職員側（プロ人材）が対応することが殆ど
あくまで一例であり作業内容によっては対応できる範囲も増加

Copyright © Timee All Rights Reserved

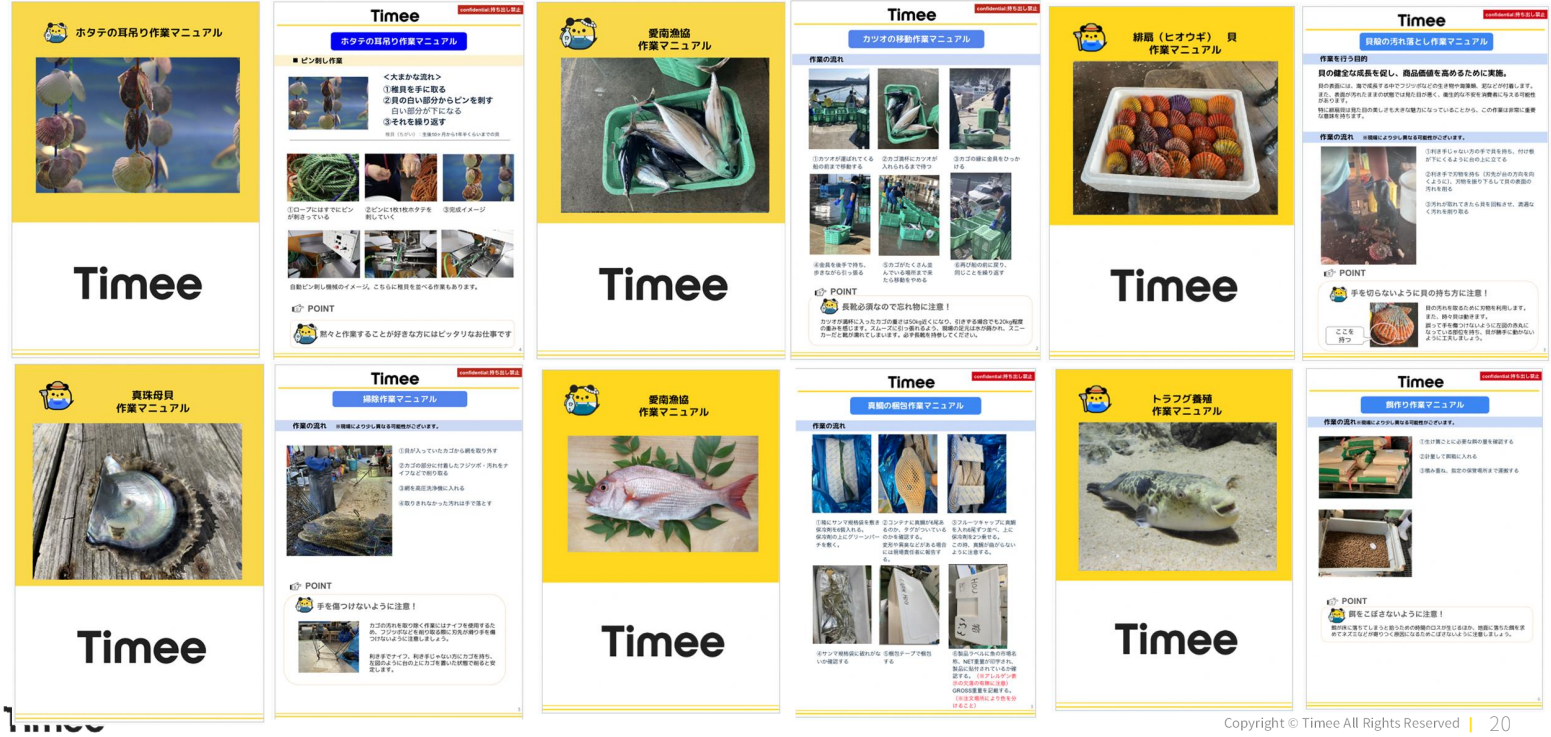
利用が増えている要因①利便性（漁業/水産関連との相性）

想定される現場ニーズ	タイミーの場合
大漁に獲れた/獲れるため急遽人手が必要	求人は当日の仕事から募集することが可能
この時間だけ雇いたい	労働時間は1時間から設定することが可能
早朝勤務できる人が欲しい	会社員の利用も多い為、9:00~18:00以外の時間帯で働く需要も高い
同じ人に働きに来て欲しい	リピーター専用の限定求人を出すことが可能
作業を行ってもらうためには検便が必要	検便キットをワーカーに無償で送付するサポートがある

利用が増えている要因②サポート体制が充実

confidential

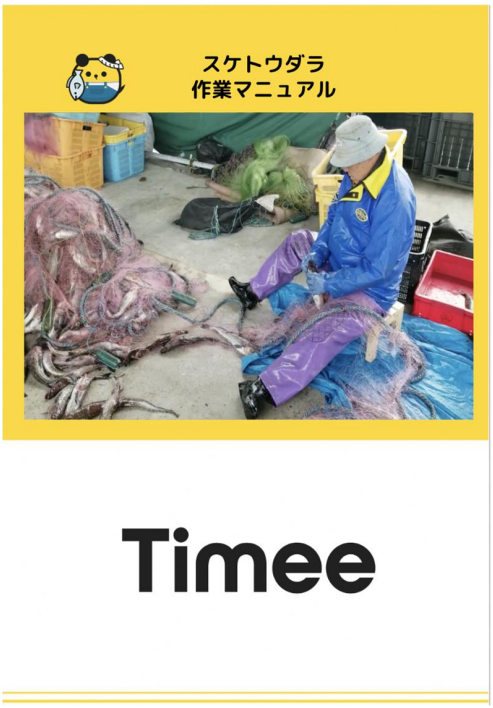
マッチングしたワーカーが事前に勉強できる「作業マニュアル」の作成サポート（受入側の教育コストの削減）

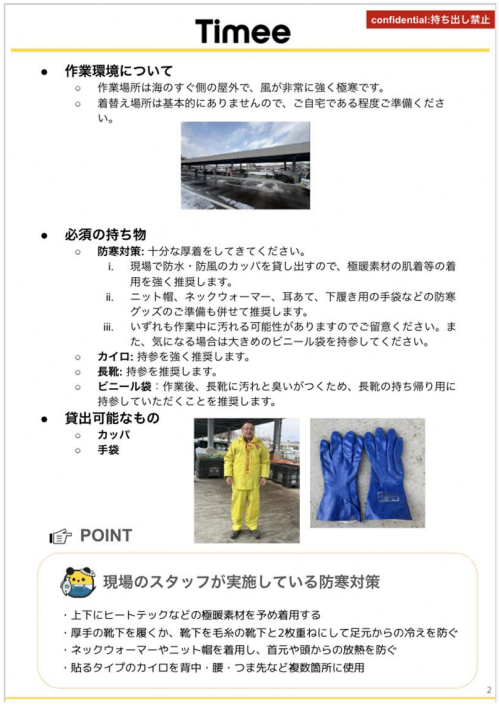


Copyright © Timee All Rights Reserved

【参考】刺し網_魚の網外し

confidential







Copyright © Timee All Rights Reserved

【参考】お任せできる作業一覧

継続的な作業

- 検品
- 箱積み
- パレット・トレー カゴ清掃
- 梱包 ※カタログ包装等
- ラップ巻き
- 仕分け・選別
- ピッキング
- フィルム貼り
- 床水清掃
- 補助作業 (貝磨き等)

事務作業

- データ入力
- デスクワーク

突発的/短時間の作業

- 氷がけ
- 出庫・積み込み
- 水揚げ
- 魚網外し
- 棚卸
- 荷下ろし
- 海業補助
- 直売所・イベント

資格作業

- 運送・配達
- 灯油配達
- フォークリフト
- フォークリフト点検

Copyright © Timee All Rights Reserved

【補足】求人掲載における前提

船員法に適用される求人は出すことができません

しかし、以下のいずれかに該当するのであれば、船員法の適用がされないため、掲載が可能となります。
（船上作業等の危険性が高い作業も多いため、法務チェック・承認後に求人掲載の段取りを組んでいます）

①総トン数5トン未満の船舶
②湖、川又は港のみを航行する船舶
③政令の定める総トン数30トン未満の漁船
④船舶職員及び小型船舶操縦者法 第２条第４項に規定する小型船舶であって、スポーツ又はレクリエーションの用に供するヨット、モーターボートその他のその航海の目的、期間及び態様、運航体制等からみて、船員労働の特殊性が認められない船舶として国土交通省令で定めるもの。

タイミーは有料職業紹介事業者であるため、建設業と港湾運送業は掲載できません

Copyright © Timee All Rights Reserved

「タイミー」における現状課題は何か

Copyright © Timee All Rights Reserved

質問！何の数字でしょうか？

confidential

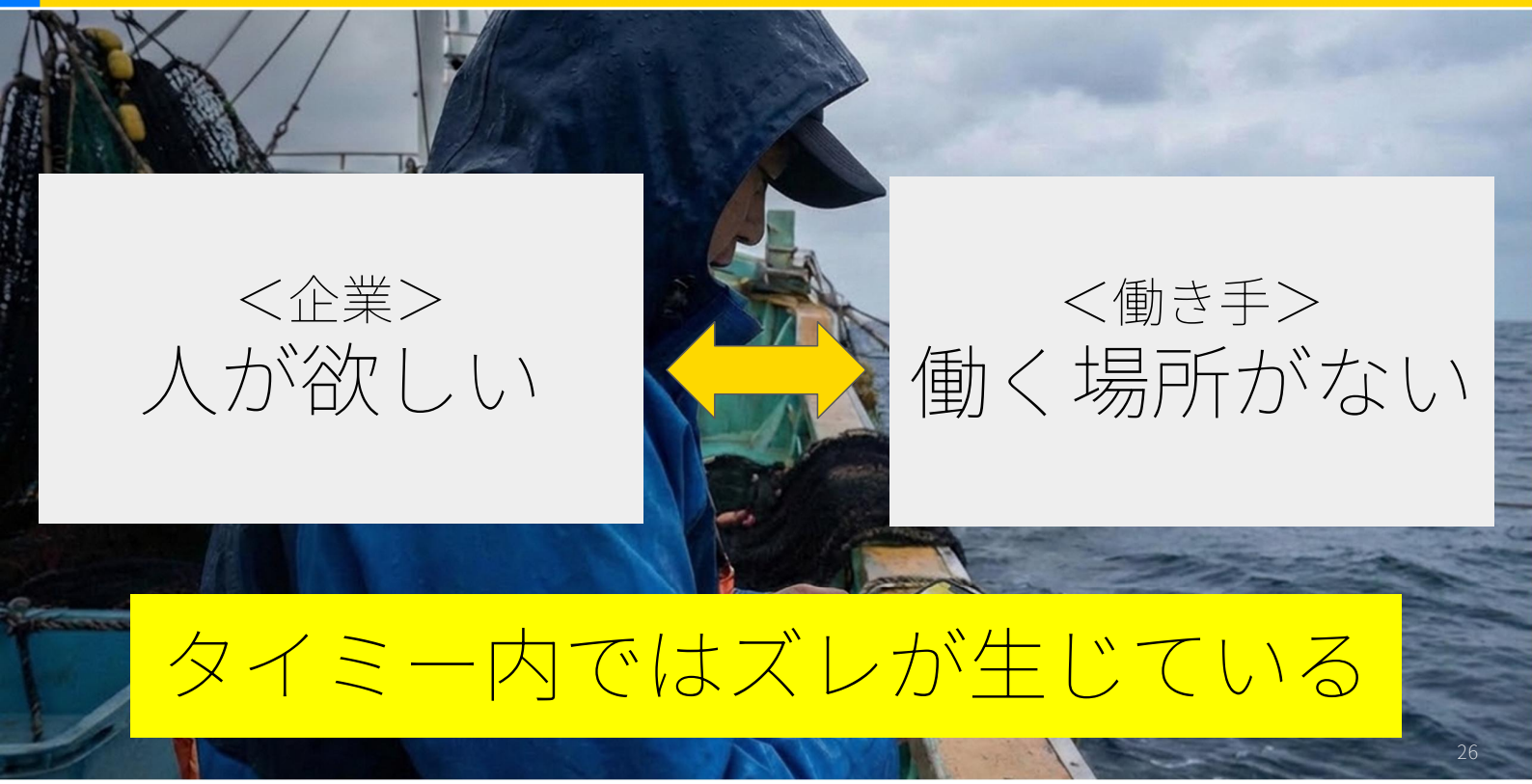
約150,000

※2026年4月時点

Copyright © Timee All Rights Reserved

ポイント②

confidential



＜企業＞
人が欲しい

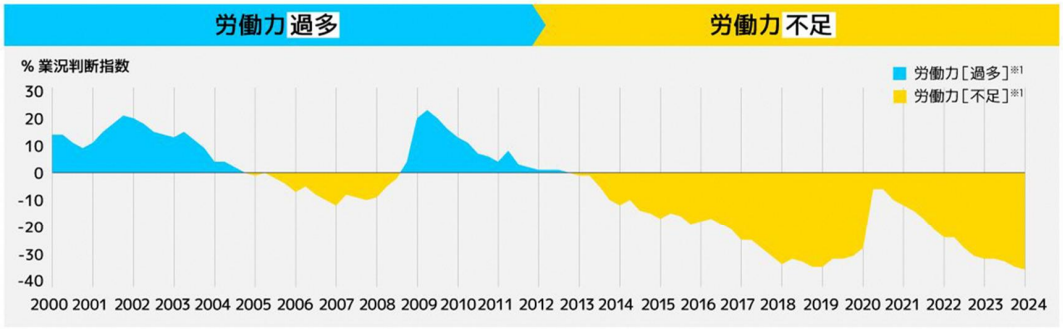
⇔

＜働き手＞
働く場所がない

タイミー内ではズレが生じている

人手不足のソリューションは「労働者」中心になってきている

労働市場※1



ソリューション※2



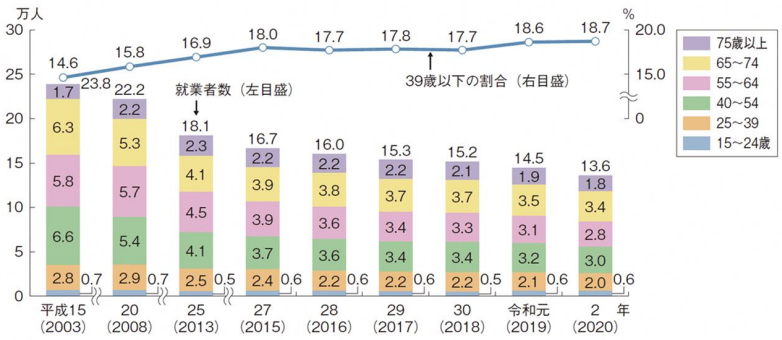
※1：日本銀行「全国企業短期経済観測調査（短観）」の全業種全規模の雇用人員判断（「過剰」の回答数から「不足」の回答数を差し引いて算出した指数）に基づく
※2：イメージ

Copyright © Timee All Rights Reserved

漁業領域における定量的/定性的課題（弊社認識）

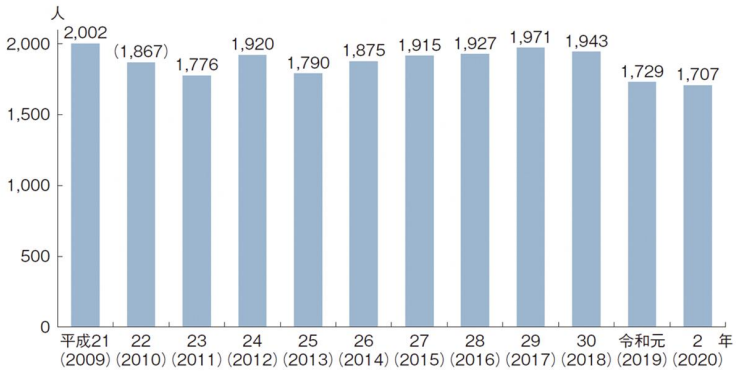
定量的課題：漁業就業者の減少の歯止めが利かない現状が続いている（高齢化/後継者問題等）
定性的課題：漁業従事者以外の者が関わりを持ち難い環境（排他的/怖いという先入観等）
→ 様々な環境要因から、特に若年層における漁業・漁港地域との接点が減少してきている

漁業就業者数の推移



資料：農林水産省「漁業構造動態調査」（令和元（2019）年以降）、「漁業センサス」（平成15（2003）年、20（2008）年、25（2013）年及び30（2018）年）及び「漁業就業動向調査」（その他の年）
注：1）「漁業就業者」とは、満15歳以上で過去1年間に漁業の海上作業に30日以上従事した者。
2）平成20（2008）年以降は、雇い主である漁業経営体の側から調査を行ったため、これまでは含まれなかった非沿海市区町村に居住している者を含んでおり、平成15（2003）年とは連続しない。

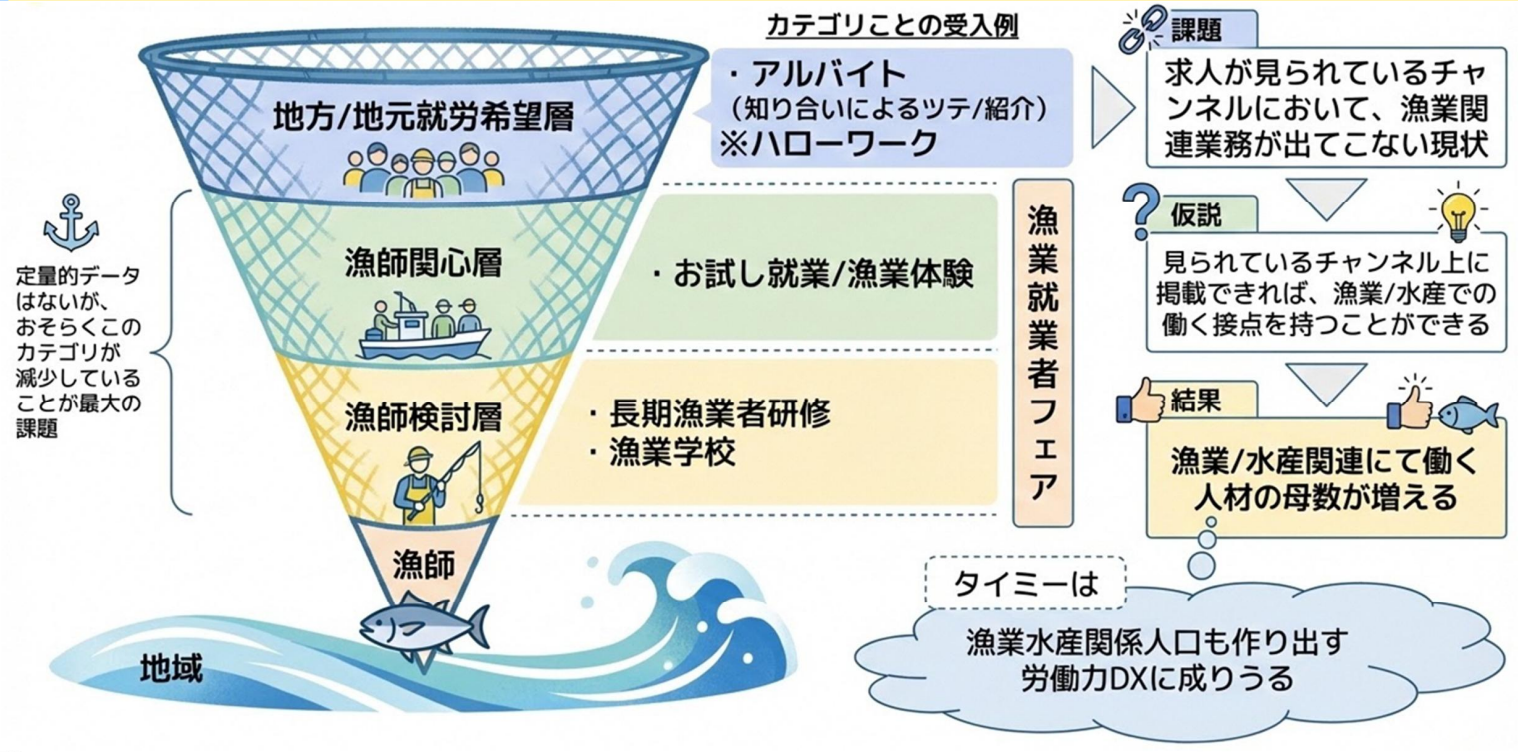
新規漁業就業者数の推移



資料：都道府県が実施している新規漁業就業者に関する調査から水産庁で推計
注：平成22（2010）年は、東日本大震災により、岩手県、宮城県及び福島県の調査が実施できなかったため、平成21（2009）年の新規就業者数を基に、3県分除いた全国のすう勢から推測した数値を用いた。

Copyright © Timee All Rights Reserved

タイミーの提供価値｜就業に繋がる新たな接点の創出



Timee

Copyright © Timee All Rights Reserved

関係人口・長期就業人材の確保｜事例

20代の移住・正社員採用を実現。
スポットワークは、企業と求職者がお互いの本質を知る「最高の見極めの場」になる。

2026年5月



https://spotwork.timee.co.jp/entry/case/takasesuisan

事例：髙瀬水産有限会社（大分県）

トラフグ陸上養殖・加工卸 ／ 従業員不足に悩む水産業の変革

【課題】

地域全体で現場を支える従業員が激減、深刻な人手不足の問題を抱える。
現場の余裕がなく、経営者が「次の挑戦」をする時間が作れない。

【施策】

急な「フグの歯切り作業」にスポットワークを活用、
エサやりなど、誰でもできる作業を切り出し、業務を標準化。
「この魚はミシュランに届く」と誇りを伝え、仕事の背景を共有。

【成果】

実際に共に汗を流す中で、魚への愛情や楽しむ姿勢を経営者が直感し、採用へ。
熱意ある若手が加わり、スポットワークに懐疑的だった職場の空気が一気にポジティブに変化。

Timee

Copyright © Timee All Rights Reserved

ポイント③



スポットワークを通じて新たな職への選択肢や気づきが生まれる

現場課題解決力やサポート力が業界に認められ、全国各地で事例が創出

漁業現場における人手不足解消を目的に「JF全漁連」との連携を発表

Timee × JF全漁連

プレスリリース：全国漁業協同組合連合会がタイミーの紹介パートナー制度に加入（2026.7.21）
https://corp.timee.co.jp/news/detail-6919/

Copyright © Timee All Rights Reserved

みなと新聞「2026年5月15日号」



水産の人手確保にタイミー

当日雇用から技術仕事まで 業務マニュアル作成も支援

水産業の人手確保に、相性抜群―。タイミー（東京都港区、小川嶺代表取締役）は、単発や短時間から働き手を募れるスキマバイトサービスを運営する。その日の状況次第で急に人手が必要になる、早朝や深夜の仕事も多い、未経験の人材を長期採用しようにも接点が少ない、新人スタッフ向けに業務マニュアルをまとめるようにも難しい…そんな悩みを抱えやすい水産業には、メリットが大きい。全国の現場で導入が進んでいる。

タイミーで任せられる作業の例

資格系

フォークリフト　フォークリフト点検

継続的な作業

検品　箱詰み　パレット・トラック運転　積込　ラップ巻き　仕分け・選別　ピッキング　フィルム貼り　魚捌き　補助作業（具体的に）

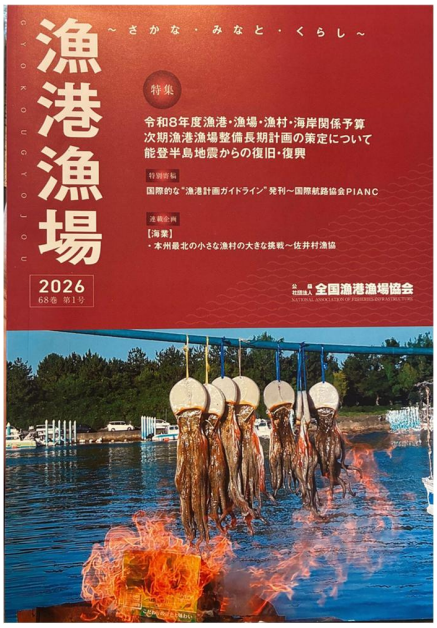
突発的/短時間の作業

氷がけ　出庫・積み込み　農見附・イベント　増員　荷下ろし　誘導

業務マニュアルの例

Timee

全国漁港漁場協会 機関誌「漁港漁場」2026年4月号





Timee

Copyright © Timee All Rights Reserved

最後に

Timee

Copyright © Timee All Rights Reserved

まとめ

いつでも・どこでも・リアルでも・オンラインでも
「研修会」「打ち合わせ」のご相談ください！！



登壇（例）
- 総会
- 理事会
- 漁業士会
- 青壮年部
- ○○部会

など

Timee

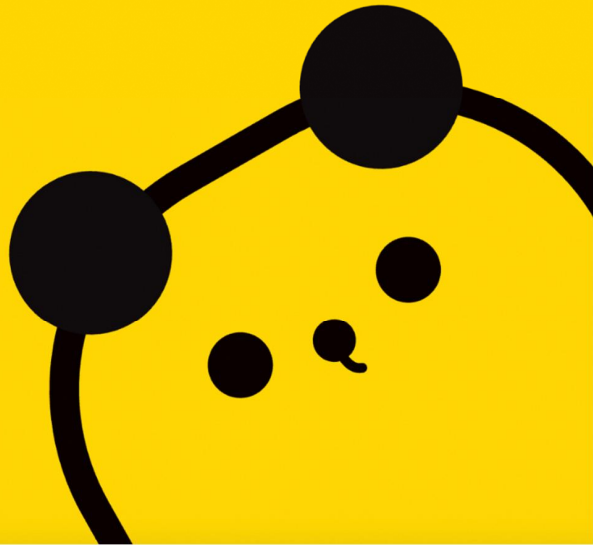
Copyright © Timee All Rights Reserved

まとめ



担い手・人手問題があれば
ぜひ「タイミー」へ

＜お問い合わせフォーム＞



＜お問い合わせ先＞

- 株式会社タイミー
  一次産業グループ
  宍戸 健太（ししど けんた）
- TEL：080-3937-9339
- Email：kenta.shishido@timee.co.jp