【参考】数値目標の現状

	H29 （基準年）	R7 （実績）
1　風通しの良い職場環境づくり		
「職場でコミュニケーションがうまくとれていると感じている」と考える職員の割合（※1）	64.5%	73.9%
2　仕事のやりがい・達成感		
「現在の仕事にやりがいを感じている」と考える職員の割合（※1）	55.7%	56.5%
3　効率的で質の高い働き方		
「効率的な業務の進め方が行われている」と考える職員の割合（※1）	58.6%	55.6%
電子決裁率	―	98.8%
4　ワーク・ライフ・バランスの実現		
(1) 時間外勤務が月 100 時間以上の職員	185 人	51 人
(2) 時間外勤務が年間 720 時間超の職員	141 人	33 人
(3) 時間外勤務が年間 360 時間超の職員(本庁)	27.1%	23.9%
(4) 時間外勤務の年間総時間	1,157 千 h	970 千 h (※2)
(5) 年次有給休暇の年間平均取得日数	12.3 日	13.3 日
(6) 職員のテレワーク実施率（※3）	―	22.3%

（※1）職員の勤務実態に関するアンケート結果（毎年度３月に全職員を対象に実施）

（※2）特殊要因を含めた時間外勤務の総時間は 1,021 千 h

（※3）テレワーク実施可能な業務に従事する職員が、月１回以上テレワークを実施した割合