

第6号様式（第12条、附則第4項関係）

地域貢献計画書

平成27年5月8日

新潟県知事 様

住所 新潟県長岡市大手通2丁目2番地6
 提出者 名称 株式会社丸大
 代表者氏名 代表取締役 戸井 和久

下記のとおり地域貢献計画を作成したので、新潟県にぎわいのあるまちづくりの推進に関する条例附則第6項の規定により提出します。

記

1 特定集客施設の名称

株式会社丸大新潟店

2 地域貢献を行う期間（3事業年度）

第1事業年度	平成26年 3月1日～平成27年 2月28日
第2事業年度	平成27年 3月1日～平成28年 2月29日
第3事業年度	平成28年 3月1日～平成29年 2月28日

3 地域貢献の内容

項目	細目	活動内容	実施時期	目標
1 地域との連携促進や地域活性化に向けた取組	①市町村や地域づくりに取り組む団体への協力	消費者協会、防犯協会、ビル環境管理協議会等々協力、及び会費支払い	通年	—
	②祭りや各種行事等への協力	新潟祭り 本町千灯祭り	8月 8月	花火協賛 1名実行委員
	③地域との協議の場への参加	本町六商店街理事 商店街会合、総会出席	通年 随時	— 毎回出席
	④地元テナントの入居促進等	県内、県外を問わず飲食、住居関連のテナント入居募集	随時	飲食2店 住居1店
	⑤商工会議所、商工会等への加入	新潟商工会議所	通年	—

2 県産品の販売促進・需要拡大への協力	①県産品の積極的な販売	日本酒、米、そば 下田産豚肉、蒲原牛 水物（豆腐等）、漬物、麺類の積極的な販売	通年	365日
	②自治体による地産地消の取組への協力	佐渡市との連携により地場商品の販売	通年	365日
3 地域雇用の確保等	①地域及び県内からの雇用推進	パートナー、ヘルパーの県内採用	随時	パート10名 ヘルパー20名
	②安定的雇用の確保	パートナー社員3ヵ月の試用期間をへて本採用となり、6ヵ月毎の契約更新	通年	—
	③障害者・高齢者雇用の推進	障害者の雇用促進等に関する法律に基づき採用 65歳迄働く事の出来るシニアパートナー制度	通年 通年	— —
	④仕事と家庭を両立できる環境づくり・男女共同参画社会推進	リチャレンジプラン制度 ・ 育児介護制度 ・ 短時間勤務プラン ・ 再雇用プラン	通年	—
	⑤従業員の職業能力開発の推進	自己啓発のための通信講座の会社補助 社会資格検定制度(フレンズメイト)実施	随時 年2回	— —
	⑥インターンシップへの協力	地域の小、中、高校の職場体験を積極的に受け入れ	随時	—
4 災害時の対応及び地域防災への協力	①災害時における避難場所等の提供	要請により避難場所・救護場所等としての建物や駐車場等の提供の検討	—	—
	②災害時における物資の提供	大規模災害時には、セブン&アイHLDGSのネットワークを生かし、被災者で必要とされる生活必需品などの救援物資を提供 地域で災害が発生した際に必要な商品などを迅速に提供できる体制を整備	—	—
	③災害時における地域との連携	地元警察、消防との連携強化	—	—
	④災害時におけるボランティア活動への支援	ボランティア参加希望従業員へのボランティア休暇の取得	—	—
	⑤災害時における業務の継続	平素から防災対策の強化を図り、災害発生時に営業を継続することで、安定した物資の供給と雇用を継続	—	—

	⑦防災訓練等への参加	防災訓練9月実施。消防訓練3月、11月。 実施時消防署の指導を頂き次回につなげる	年3回	—
5 防犯・青少年非行防止対策の推進	①万引き防止等防犯対策の実施	警備、保安の定期、不定期の巡回 防犯カメラの設置	通年 常時	6名体制 28台
	②深夜営業時等の防犯・非行防止対策の実施	22時閉店、店内店外共、定期不定期に巡回警備を実施 不審者発見時警察へすみやかに通報	通年 随時	6名体制 —
	③緊急通報体制の確立	緊急時の合図音楽の実施（地震、不審者、火災等） 社員は速やかに対応。緊急連絡網の設置	随時	—
	④犯罪のない安全で安心なまちづくりの推進に向けた取組	未成年者へのタバコ、酒の販売防止対策 ・レジでの年齢確認、ポスター掲示	通年	—
6 環境対策の推進	①地球温暖化対策の実施	私のCO2削減チャレンジカードの実施 各社員1日当たり削減目標立案（項目別積み上げ）	6月	一人1日 800g
	②省エネルギー対策の実施	過剰照明の削減	通年	800ルクス ～1100ルクス管理
		空調温度の適切な設定	通年	夏26℃、 冬22℃
	③廃棄物抑制・リサイクル対策の推進	レジ袋削減キャンペーンの実施 ・レジ袋有料化 紙類のリサイクル率アップ	通年 通年	365日 70%
④環境美化対策の実施	店舗周辺清掃活動及びセブンアンドアイグループとして一斉清掃の実施	春、秋	年2回	
7 子供、高齢者、障害者への配慮	①ユニバーサルデザインに配慮した店舗づくり	車椅子や高齢者のお客様への対応 ・車椅子や高齢のお客様対応の多目的トイレ	常設	2箇所
	②子育て支援	マタニティー育児相談室の開設	月3回	年36回
	③高齢者・障害者等に配慮した取組	高齢者向け売場「あんしんサポートショップ」の開設。	常設	—
介護施設への訪問販売の実施 個食、ばら売り販売の拡大		春、秋 通年	年2回 —	

	④子どもたちの健全育成への支援	めばえ教室、子供英会話教室、リース店で店内に配置	通年	—
8 撤退時の対応	①早期の情報提供	店舗の閉鎖が決定した段階で早期に情報開示等に努める	—	—
	②後継店の確保	賃貸人に協力するよう努める	—	—
	③従業員の雇用の確保	社員は他店舗への異動。パート社員の再就職の支援に努める	—	—
	④地元テナントに対する対応	店舗の閉鎖が決定した段階で情報の早期提供や後継への紹介に努める	—	—
	⑤取引先企業に対する対応	店舗の閉鎖が決定した段階で情報の早期提供に努める	—	—
	⑥店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	賃貸人に適切な建物管理による店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止に努めるよう要請	—	—
9 その他	①食品等の安全・安心の確保	鮮度チェッカーの配置（常時、鮮度・POPの確認）別途、鮮度チェック強化の為、鮮度パトロール隊配置	通年	365日
	②景観形成・街並みづくり等への協力	現状を維持し街並み景観に配慮	通年	365日
	③地域貢献活動の実施体制の整備	総務マネージャーをリーダーとし、本部、各部門と連携をとりながら、目標達成の為に行為実施を図る	通年	—
	⑤観光振興への協力	イベント、祭り等店内にポスター掲示	通年	—

4 担当者連絡先

事務を担当する者の氏名、住所及び電話番号	イトーヨーカ堂 新潟店 〒951 - 8067 新潟県新潟市本町通り六番町 1122 - 1 Tel025 - 228 - 1141
----------------------	---