

地 域 貢 献 計 画 書

平成29年 3月 / 日

新潟県知事 様

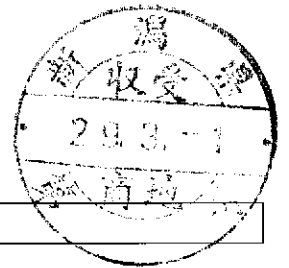
住 所 群馬県前橋市亀里町 900 番地
氏 名 株式会社ベイシア
代表取締役 橋本浩英
電話番号 027-210-0177

提出者

住 所 埼玉県本庄市早稲田の杜 1 丁目 2 番 1 号
氏 名 株式会社オートアールズ
代表取締役 土屋嘉雄
電話番号 0495-71-8800

下記のとおり地域貢献計画を作成したので、新潟県にぎわいのあるまちづくりの推進に関する条例第19条第1項(条例第23条第1項・条例附則第6項・条例附則第7項・条例附則第9項において準用する条例第23条第1項)の規定により提出します。

記



1 特定集客施設の名称

ベイシア豊栄店

2 地域貢献を行う期間(3事業年度)

第1事業年度	平成29年 3月 1日 ~ 平成30年 2月28日
第2事業年度	平成30年 3月 1日 ~ 平成31年 2月28日
第3事業年度	平成31年 3月 1日 ~ 平成32年 2月29日

3 地域貢献の内容

項 目	細 目	取 組 内 容	実施時期	目 標
1. 地域との連携促進や地域活性化に向けた取組	①市町村や地域づくりに取組む団体への協力	町内会行事への参加・協力	通年	参加・協力
	②祭りや各種行事への協力	地域の祭りや行事への協力・協賛	9月	協力・協賛
2. 県産品の販売促進・需要拡大への協力	①県産品の積極的な販売、PRや販売促進への協力	(1)地場農産物の販売	通年	特設売場販売
	②地域及び県内の観光振興への協力	(1)ポスター掲示パン配布協力(全社取組) (2)新潟の業者との商品開発取組の実施	随時 通年	随時協力 商品開発

3. 地域雇用の確保等	①地域及び県内からの雇用の推進	パートタイマー及びアルバイトは地元から採用	随時	雇用人数として200名程度
	②安定的雇用の確保	毎年新卒採用及び中途採用実施(全社取組)	定期採用 4月 中途採用 随時	出店数に応じて採用実施
	③障害者・高齢者雇用の推進	(1) 障害者雇用の推進 (2) 障害者雇用率のアップ (3) 満60歳以上の雇用促進(上記全項目とも全社取組)	通年 通年 通年	昨年実績アップ 昨年実績アップ 昨年実績アップ
	④仕事と家族を両立できる環境づくり・男女共同参画社会推進	(1) 年間休日数の消化 (2) 四半期毎の連休の取得(上記全項目とも全社取組)	通年 通年	年間休日の完全消化 5連休を年2回取得推進
	⑤従業員の職業能力開発の推進	(1) 当社独自の教育体系に基づいた研修を実施 (2) 各社社内規定に則り教育研修を実施(上記全項目とも全社取組)	入社時他 随時	研修実施 研修実施・参加
	⑥インターンシップへの協力	(1) 県内学生の受け入れ(大学、短大、専門学校) (2) 高校生(指定校)の受け入れ (3) 社会人の実習受け入れ(上記全項目とも全社取組)	適時 適時 適時	5名程度 5名程度 5名程度
4. 災害時の対応及び地域防災への協力	①災害時における避難場所等の提供	地域住民、行政との連携(上記全社取組)	災害時	災害時での避難場所の提供
	②災害時における物資の提供・支援	地域住民、行政との連携(上記全社取組)	災害時	災害時での物資提供
	③災害時における地域との連携	地元町内会との災害時対応	災害時	災害時における町内会との連携
	④災害時における業務の継続	早期の店舗営業再開と商品提供(上記全社取組)	災害時	早期営業再開
	⑤防災訓練等への参加・協力	(1) 防災・防火訓練の実施 (2) AEDの設置(全社取組)	年2回 通年	訓練の実施 設置
5. 防犯・青少年非行防止対策の推進	①万引き防止等防犯対策の実施	(1) 店内外での防犯カメラ監視 (2) 防犯タグ(セキュリティー)の取付強化	通年 通年	店内防犯カメラ設置監視 防犯タグ・ゲート導入設置
	②緊急通報体制の確立	警備会社との管理契約	通年	警備会社による24時間管理
	③犯罪のない安全・安心なまちづくりの推進に向けた取組	防犯・青少年の非行防止対策の実施	通年	22時以降の駐車場の封鎖 警備による駐車場巡回

6. 環境対策の推進	①省エネルギー対策の実施	(1) 適切な温度設定 (2) 電力使用量の削減	随時 通年	当社基準に沿った省エネ運用 LED
	②リサイクル対策の実施	(1) リサイクルBOXの設置 (2) 店内分別ごみ箱設置	通年 通年	継続実施 継続実施
	③廃棄物発生抑制対策の実施	(1) レジ袋削減運動への参加 (2) 牛乳パック、ペットボトル、食品トレー、リサイクルボックス設置 (3) 廃棄物削減	通年 通年 通年	継続実施 継続実施 継続実施
7. 子ども、高齢者、障害者等への配慮	①ユニバーサルデザインに配慮した店舗づくり	安全・安心への取組	通年	対応施設の設置
	②高齢者・障害者等に配慮した取組	(1) 通路上の障害物を排除 (2) 入り口やレジ前を広く確保 (3) 車椅子の通行を妨げない通路幅の確保	通年	通路幅を確保 バリアフリー設計の店舗を増やす
	③子どもたちの健全育成への実施支援	(1) すこやかパースポート協賛 (2) トキっ子クラブに参加		商品クーポン協賛 食育活動を各地で開催
8. 撤退時の対応	①早期の情報提供	撤退する場合には、諸々の対応策を含め、関係各所に早期の情報開示を行う	撤退時	
	②後継店の確保	後継店の確保に努力	撤退時	
	③従業員の雇用の確保	別途店舗への異動等で対応	撤退時	
	④地元テナントに対する対応	早期の情報提供の実施	撤退時	
	⑤店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	建物管理あるいは建物解体時における問題発生の防止	撤退時	
9. その他	①食品等の安全・安心の確保	(1) 製品の自主衛生検査を実施 (2) 開発商品の品質管理実施 (上記全項目とも全社取組)	通年 通年	定期検査実施 定期の検査
	②景観形成・街並みづくり等への協力	敷地内での緑地の設置	通年	店舗及び周辺の清掃
	③その他	各種募金活動への協力	随時	掲示物の協力 募金箱の設置

4 担当者連絡先

所在地	群馬県前橋市亀里町900番地	電話番号	027-210-0177
所属	株式会社ベイシア 開発部	担当者名	